

PEDIMOS EVALUACIONES DE RIESGOS EN TODOS LOS CENTROS

## La pandemia que se avecina, RIESGOS PSICOSOCIALES

“La sobrecarga laboral (falta de enfermeras/os), el estrés, la necesidad de descansar y no poder hacerlo por la suspensión de libranzas y vacaciones bajo el eufemismo de ‘necesidades del Servicio’ y que denotan una mala organización de los recursos humanos disponibles, están provocando, según SATSE Madrid, que los profesionales sanitarios y, muy especialmente aquellos que se encontraron y aún se encuentran en primera línea en la lucha contra el Covid padezcan insomnio, ansiedad, cansancio extremo o depresión, etc.”.

De igual forma, la falta de respuesta de la Comunidad de Madrid a las necesidades de los usuarios está generando un aumento significativo de las agresiones, tanto físicas como verbales, a enfermeras/os lo que provoca inseguridades a la hora de afrontar el trabajo diario.

“La mala organización existente en los centros sanitarios y sociosanitarios de la Comunidad, tanto públicos como privados, está provocando que los riesgos psicosociales, una pandemia invisible pero real, se estén disparando en nuestra región sin que nadie de la Administración haga nada por evitarlos”, explican desde SATSE.



La precariedad en las plantillas, la necesidad de seguir ofreciendo los mismos servicios pero con menos profesionales sanitarios o que tengan que desdoblarse ante la falta de compañeras/os está dando lugar a que el

ambiente laboral se enrarezca y que problemas como agotamiento extremo, sensación de sentirse quemado (burn out) o necesidad imperiosa de abandonar la profesión se hayan multiplicado en los últimos meses.

### ¿Qué son los riesgos psicosociales?

La Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo los define como «aquellos aspectos del diseño, organización y dirección del trabajo y de su entorno social que pueden causar daños psíquicos, sociales o físicos en la salud de los trabajadores».

# INFORMA

RUIZ ESCUDERO REPITE COMO CONSEJERO DE SANIDAD DE LA COMUNIDAD DE MADRID

# Se acabaron las excusas: La sanidad madrileña exige soluciones urgentes

La indignación es generalizada entre los profesionales de Enfermería, Enfermería especialista y fisioterapeutas de la Comunidad de Madrid, tanto del ámbito público como privado. “La sanidad madrileña está en la UCI y son necesarios cuidados inmediatos para resolver los numerosos problemas que nos afectan. No nos vale ya más dilaciones y disculpas. La Administración ha de resolverlos de forma inmediata”, indican desde SATSE Madrid.

“No nos valen más excusas ni que digan que la Sanidad madrileña es pionera o que nuestros hospitales están en el Top 10 de los mejores de España. La realidad es que las enfermeras y fisioterapeutas madrileños están entre los peor retribuidos de todo el país, que las plantillas de ambas categorías son las más precarizadas de todo el Estado y que, bajo la disculpa de la interinidad, nos niegan lo más básico como plantillas estables que permitirían

algo tan esencial como poder descansar y conciliar”, reiteran desde el Sindicato de Enfermería en Madrid.

## Bolsa Única Temporal

La primera acción, pero no la última, se inicia con la recogida de firmas entre matronas y fisioterapeutas. Desde SATSE Madrid vamos a reclamar, junto con todas las matronas y fisioterapeutas la resolución y puesta en marcha de la Bolsa Única Temporal. “La vigente, transitoria, deja fuera a cientos de profesionales madrileños. La baremación contiene cientos de errores no resueltos a pesar de presentarse reclamaciones y como se impidió que matronas y fisioterapeutas pudieran apuntarse de forma individual, la Administración solo recogió los que estaban en los bolsines hospitalarios y los que formaban parte de las bolsas preferentes y adicionales surgidas de la OPE 2012”.



Si antes, estos profesionales se quejaban de que muchos de ellos llevaban décadas sin poder trabajar en Madrid al no haberse podido presentar a la OPE 2012 que creó las bolsas

preferentes y adicionales y de donde la Administración recurría para contratar, ahora es la lentitud en resolver una convocatoria que debería estar solucionada desde hace meses.

EXCLUSIVO AFILIADOS

**Seguro de salud**

**Adeslas Completa**

Con las coberturas más completas y con la mejor asistencia para la salud diaria de tu familia.

Desde

**36'98**  
€/mes

Sin copagos y sin carencias.

**AndalBrok**  
msc<sup>®</sup> Correduría de Seguros

**Un mes gratis**  
en contrataciones  
con fecha efecto  
de 1 de abril.

ANUNCIA QUE TRES EMPRESAS PRIVADAS, NO SANITARIAS, VACUNARÁN A LA POBLACIÓN

## ¿La presidenta Ayuso menosprecia, de nuevo, a la sanidad madrileña?

El Sindicato de Enfermería, SATSE Madrid, ha criticado duramente el anuncio de la presidenta de la Comunidad de Madrid, Isabel Díaz Ayuso, de que empresas privadas, como Acciona, El Corte Inglés o el Banco Santander, comenzarán a poner vacunas contra el Covid a los ciudadanos de Madrid a partir del próximo 7 de julio.

“Llevamos años reclamando un Plan para salvar los centros de salud y la respuesta de la presidenta es un proyecto, a tres años, con 73 millones de euros, claramente insuficiente para solventar los graves problemas que afectan a los centros de salud, especialmente por la falta de enfermeras/os, enfermeras/os especialistas y fisio-

rapeutas”, explican desde SATSE Madrid.

El Sindicato de Enfermería en la Comunidad de Madrid considera que son necesarias, al menos, 2.000 enfermeras más para cubrir las necesidades de los centros de salud, 185 matronas y 200 fisioterapeutas y desde la Consejería se anuncia la contratación de 264 enfermeras en tres años. Es una tomadura de pelo y una barbaridad poner los recursos de todos los madrileños en manos de empresas privadas que solo buscan repartir beneficios entre sus accionistas, en vez de emplear el dinero en rescatar un bien público que, además, es la puerta de entrada al sistema sanitario público, la Atención Primaria.



### Qué pensamos

### Qué queremos

# NUESTRAS REIVINDICACIONES

ABRIL 2021

# ÚLTIMA MESA SECTORIAL

CELEBRADA EL 30 DE JUNIO DE 2021

## Preguntamos sobre las fechas de publicación de listados de Traslados y OPEs de enfermeras/os

### ① Formación online.

La Dirección General de Investigación, Docencia y Documentación ha descrito las modalidades de formación no presencial existentes.

> **Formación síncrona:** es como una formación presencial pero online. Los participantes interactúan en vivo con el docente y resto de compañeros.

> **Modalidad asíncrona con tutorización:** el alumno decide a qué hora debe aprender. Esta modalidad debe estar apoyada por un tutor online.

> **Modalidad mixta:** parte presencial y parte no presencial.

La DDGRRRH comenta que mientras se negocia un nuevo acuerdo, va a emitir una instrucción para que la formación síncrona se contemple en las 40 horas de formación mientras se negocia una modificación del permiso de formación.

**SATSE:** Solicitamos la inclusión de TODAS las modalidades de formación no presencial dentro del permiso de formación anual y que se computen de la misma manera que la formación presencial.

La Administración contesta que el resto de las modalidades de formación no presencial necesita una negociación para ver cómo se pueden computar dentro de la jornada de formación anual, para lo que nos solicita que enviemos las propuestas oportunas para proceder a su negociación.

### ② Actualización situación jefaturas de Trabajo Social.

La DDGRRRH comenta las actualizaciones que se han producido en los diferentes centros.

### ③ Información contratos de verano 2021.

Se han autorizado 6.400 contratos de verano, de los cuales 4.179 son contratos de personal sanitario no facultativo que representan 10.208 mensualidades.

Han remitido instrucción a todos los centros para la renovación de todos los contratos COVID hasta 31 de diciembre de 2021.

**SATSE:** Solicitamos conocer el dato real de contrataciones realizadas frente a las ofertadas y el número de renunciaciones de contratos COVID.

**Denunciamos** que se están rechazando las solicitudes de excedencias por cuidado de menor y de familiar solicitadas antes del 30 de abril, y en concreto, en el Gregorio Marañón, además, no se estaban rechazando por escrito. Esta organización no entiende que se denieguen solicitudes de cualquier tipo de permiso que se soliciten con más de un mes de antelación.

La **Administración contesta** que preguntará qué está ocurriendo en el Hospital Gregorio Marañón y que la denegación puede darse siempre que esté debidamente motivada.

### ④ Alianzas estratégicas.

Habla Director General Procesos Integrados.

Se han presentado 3 nuevas alianzas estratégicas:

> Niño Jesús y Marañón: cardiología torácica.

> Puerta Hierro y cirugía pediátrica La Paz.

> Móstoles y Alcorcón: atención nefrológica de pacientes hospitalizados en Móstoles.

**SATSE** indica que en una reunión mantenida con el Director de Procesos Integrados se comprometió a mandarnos el listado de alianzas del SERMAS y no lo hemos recibido. Solicitamos que se nos envíe, nuevamente.

### ⑤ Información traslado Centro de Salud Villamil.

La administración cuenta el motivo por el que el centro de Salud Villamil se traslada a Castroviejo.

Desde 2018 se venían sufriendo unas humedades que se convirtieron en goteras. Se contacta con el propietario del local, que no soluciona el problema que viene del piso superior. Desde la Gerencia de AP se toman medidas dentro del local, pero continúan produciendo humedades, que acaban por dañar el forjado, falso techo, etc del local.

El propietario del piso acomete una obra menor que soluciona en principio el problema, pero con el tiempo, las filtraciones aumentan, siendo al final de aguas grises y negras.

Los desperfectos ocasionados en el centro, cada vez son mayores, produciendo al final, no solo peligro de desprendimientos sino de malos olores.

Se insta al propietario a solucionarlo, y en vista que no se soluciona y el peligro que supone para trabajadores y usuarios, se propone un cambio provisional de ubicación mientras se localiza un centro donde abrir definitivamente el centro Villamil.

**SATSE:** entendemos que la causa del traslado es una causa de fuerza mayor, y solicitamos el respeto de las condiciones laborales de los trabajadores (turnos, vacaciones, etc), queremos saber por qué se ha elegido ese centro habiendo otros más cercanos, así como conocer la información que se ha dado a la población y solicitar que se encuentre un local lo antes posible lo más cercano al local antiguo.

**La Administración contesta:** El traslado es provisional y no se pierde la identidad del centro que se traslada, ya que no se integra el Centro Villamil en el Centro Castroviejo, por lo que los trabajadores de ambos centros conservan sus condiciones previas (planificación, vacaciones, turnos, etc).

La elección del centro Castroviejo con respecto a otros centros más cercanos es porque en otros centros no hay espacio físico para acoger la actividad que van a desarrollar dos centros funcionando a la vez. Así mismo dice que a la población se le ha ido informando.

## ÚLTIMA MESA SECTORIAL



Por último, están buscando locales cercanos o parcelas donde, con carácter de urgencia, poder ubicar el centro de salud en el menor espacio de tiempo posible.

### ⑥ Sección Sindical Infanta Leonor y cuarto delegado sindical en el H. Clínico San Carlos

**Infanta Leonor:** el promedio son 2006 trabajadores, por lo que, al aumentar la cifra de 2000 empleados se acuerda la creación de sección sindical en el Infanta Leonor.

Hospital Clínico tiene 4.946,33 trabajadores. No llega a los 5000 trabajadores para conceder el 4º delegado.

### ⑦ Aprobación bolsa de empleo única de TCAE.

Se aprueba el borrador y se pasará a firma.

**SATSE pregunta por la publicación de bolsas de fisioterapeutas y matronas.** La Administración confirma la prioridad que han dado a esas bolsas para que se publiquen antes de la resolución de traslados y OPE.

### ⑧ Ruegos y Preguntas.

La Administración da los siguientes datos con respecto a las integraciones pendientes:

> **Integración Hospital de El Escorial:** lo han solicitado 34 trabajadores fijos.

> **Enfermeras especialistas en Pediatría:** Hay 630

solicitudes. Se han presentado 39 reclamaciones de las que solo 12 se excluyen.

> **Enfermeras especialistas en Geriatría:** 48 solicitudes (6 reclamaciones, 2 excluidos)

> **Enfermeras especialistas en Salud Mental:** 151 solicitudes (6 reclamaciones y solo 1 se excluye)

Se han recibido 829 solicitudes en total.

### SATSE pregunta

**1. ¿Cómo va el proceso de integración en plantilla orgánica del personal de refuerzo COVID de los servicios de prevención?**

Respuesta: Se han remitido a los centros donde se va a llevar a cabo esta integración para que hagan los cambios pertinentes en plantilla.

**2. Solicitamos saber las fechas de publicación de listados de concursos de traslados y OPEs de enfermeras**

Respuesta: Continúan las previsiones de publicarse después del verano (intentarán que sea en septiembre)

El resto de los ruegos y preguntas se han ido contestando a lo largo de la reunión o han sido incluidos en los puntos del orden del día, como la formación online, los datos de contrataciones de verano o situación de bolsas.

Con una enfermera/o al frente

## Volvemos a reiterar la necesidad de crear una Dirección General de Cuidados

Llega el verano y siguen los problemas que SATSE Madrid denunció al principio de la pandemia, ya el año pasado. “Siguen faltando enfermeras, muchas, y las que trabajan para el Sermas y AMAS se sienten ninguneadas, olvidadas, discriminadas y agraviadas. Consideran que el Gobierno regional podría hacer bastante más por resolver los problemas que afectan a estas profesionales y que se resumen en dos: incrementar unas retribuciones que se encuentran por debajo de la media nacional y aumentar las plantillas, que son muy insuficientes”.

En este sentido, desde el Sindicato de Enfermería en Madrid se han dirigido al consejero de Sanidad, Enrique Ruiz Escudero, para reclamar un cambio en la política de la Consejería y del propio Gobierno regional. “Es el momento de avanzar en educación y promoción

de la salud y en la prevención de la enfermedad. Y es ahí, donde las enfermeras/os, las enfermeras/os especialistas y los fisioterapeutas son vitales y como siempre están dispuestas a liderar esta tarea”.

**¿TE MERECE LA PENA PROLONGAR POR 7€/HORA? SATSE HA VUELTO A PROPONER QUE LA PROLONGACIÓN EN A.P SE RETRIBUYA, COMO MÍNIMO, A 32€/HORA**

En el escrito a Escudero afirman que “las enfermeras/os no estamos suficientemente representadas en los órganos donde se toman las decisiones. No lo



estamos en las gerencias, no lo estamos en la Dirección General de Recursos Humanos y no lo estamos en la Consejería. Otros, añaden desde SATSE Madrid, están decidiendo por nosotras continuamente, pero sin nosotras”.

Problema que se solucionaría, al menos en parte, con la creación de una Dirección General de Cuidados, dirigida por una

enfermera/o, que conozca los problemas a los que se enfrentan a diario las enfermeras y llevase a cabo políticas enfermeras que solventasen la problemática que les afectan realmente”. La realidad y la política se empecinan en mantener una sanidad medicalizada, en lugar de tender a una sanidad preventiva que es, además, mucho más barata.

## Tarifa Plana en Parques Reunidos

Ya puedes sacar tus códigos descuento para el Parque Warner, Parque de Atracciones, Zoo, Faunia, Selwo Aventura, Selwo Marina, Teleférico Benalmádena, Atlantis Aquarium, Warner Beach y Aquópolis (Villanueva de la Cañada, Cartaya, Costa Dorada, Cullera y Torrevieja).

Más información en [www.vivesatse.es](http://www.vivesatse.es)

Parques Reunidos  
PASSION FOR LEISURE

## SATSE INFORMA

# SATSE

AL DÍA  
Madrid

2  
JULIO  
2021

## SATSE HA VUELTO A SOLICITAR LOS MÓDULOS A 32€/HORA ¿TE MERECE LA PENA PROLONGAR POR 7€/HORA?

En la primera reunión del Plan de Mejora de Atención Primaria, SATSE ha vuelto a criticar la retribución por prolongación, 7€/hora.

**Volvemos a proponer 32€/hora**



Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

**SATSE**  
Responde

# SATSE

AL DÍA  
Madrid

30  
JUNIO  
2021

## SE LO REGALA A ACCIONA, CORTE INGLÉS Y BCO SANTANDER AYUSO MENOSPRECIA A LAS ENFERMERAS Y MIENTRAS TANTO LOS CENTROS DE SALUD SE MUEREN

La presidenta de la Comunidad de Madrid ha anunciado que **Acciona, Corte Inglés y Bco de Santander VACUNARÁN a los madrileños que lo pidan**

Como ha detallado la presidenta, a través del sistema de autocita se podrán vacunar las personas que trabajan en estas empresas, "pero también cualquier ciudadano que así lo desee". "Cada empresa inoculará, como mínimo, 1.000 vacunas cada día, y tenemos el objetivo de inocular entre 25.000 y 30.000 dosis más cada semana", ha señalado.

¿Tan poco se valora desde el Gobierno regional a la Sanidad Pública madrileña?

¿Considera que las 25.000 enfermeras del Sermas no son capaces de inmunizar a los madrileños?

**NOSOTROS SÍ** pero hay que querer y poner los medios para que puedan hacerlo

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

**SATSE**  
Responde

# SATSE

AL DÍA  
Madrid

30  
JUNIO  
2021

## RECLAMACIÓN TRIENIOS HOSPITALES DE VILLALBA, VALDEMORO, TORREJÓN Y REY JUAN CARLOS

¿Eres actualmente personal estatutario pero **has trabajado** en el el Hospital de Villalba, Valdemoro, Torrejón o Rey Juan Carlos?

Si es así, ponemos a tu disposición la posibilidad de reclamar el tiempo trabajado para el **reconocimiento de los Trienios en el SERMAS**

### RECUERDA

Si estás en esta situación, ponte en contacto con tu delegad@ SATSE Madrid que te informará sobre los pasos a seguir

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

**SATSE**  
Responde

# SATSE

AL DÍA  
Madrid

28  
JUNIO  
2021

## INSTANCIAS, 20 DÍAS HÁBILES OPE ENFERMEROS DE INSTITUCIONES PENITENCIARIAS

El BOE ha publicado una Instrucción del Ministerio del Interior por la que se convoca proceso selectivo para cubrir 51 plazas del Cuerpo de Enfermeros de Instituciones Penitenciarias por el sistema general de acceso libre.

### PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS TELEMÁTICAS

20 días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la fecha de publicación de esta convocatoria en el BOE (28/6/2021) y se dirigirá a la Secretaría General de Instituciones Penitenciarias.

[Más información, pincha aquí](#)

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

**SATSE**  
Responde

## SATSE INFORMA

# SATSE

AL DÍA  
Madrid



## TRAS LA PETICIÓN DE SATSE MEDICAMENTOS PELIGROSOS SE PREPARARÁN EN FARMACIA

**La Sección Sindical de SATSE Madrid en el Hospital de la Fuenfría ha conseguido, tras varias reuniones, que la preparación de Medicamentos Peligrosos se realice en Farmacia y no en planta como era habitual**

El argumento esgrimido por SATSE Madrid es **preservar la seguridad de los profesionales que no cuentan con las medidas de protección necesarias para llevar a cabo la preparación de dichos medicamentos peligrosos**

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

**SATSE**  
Responde

# SATSE

AL DÍA  
Madrid

**28**  
JUNIO  
2021

## ANTE EL EMPEORAMIENTO DE FACTORES DE RIESGO SATSE MADRID PIDE EVALUACIONES DE RIESGOS PSICOSOCIALES

Reclamamos la realización de Evaluaciones de Riesgos Psicosociales en nuestro centro, dado que la ansiedad, el insomnio, la depresión, el burn out, etc.. son una constante entre la plantilla.

### DESDE SATSE MADRID SOLICITAMOS QUE:

- Se planifique en el menor tiempo posible.
- Que sea pactada a través de los Comités de Seguridad y Salud.
- Se informe y forme a los trabajadores sobre los factores de riesgo psicosocial.
- Se acuerde con los sindicatos, los mandos intermedios y las direcciones las fechas y horarios en los que se va a realizar.
- Se facilite la presencia de delegad@s de Prevención durante la realización de las evaluaciones.

!!!Exigimos se planifiquen medidas correctoras a la mayor brevedad posible!!!

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

**SATSE**  
Responde

# SATSE

AL DÍA  
Madrid

**28**  
JUNIO  
2021

## CARRERA PROFESIONAL SERMAS RECONOCEN EFECTOS ADMINISTRATIVOS A PERSONAL INTERINO

La Asesoría Jurídica de SATSE Madrid ha conseguido que un **Juzgado de lo Contencioso-Administrativo reconozca efectos administrativos y económicos a una enfermera "con efectos de 8 de noviembre de 2015, en iguales términos que el personal fijo", en lugar de diciembre de 2017** como había otorgado la Consejería de Sanidad

Esta sentencia, que no es firme, abre la puerta a posibles sentencias favorables de los procedimientos en curso de **numerosos profesionales interinos que, tras conseguir plaza fija, vieron cómo no se les reconocía de forma correcta su Carrera Profesional**

Consulta a tu delegad@ SATSE Madrid

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

**SATSE**  
Responde

# SATSE

AL DÍA  
Madrid

**28**  
JUNIO  
2021

## Y LOS TRIBUNALES NO NOS DAN LA RAZÓN SATSE MADRID RECURRIÓ EL DISFRUTE DE EXCENDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES

SATSE Madrid recurrió la resolución de la D. Gral de RRHH del Sermas que dictaba instrucciones sobre el **disfrute de la excedencia por cuidado de familiares e hijos del personal estatutario del Sermas**

SATSE Madrid la consideraba perjudicial al impedir la discontinuidad en el disfrute de la excedencia, como se venía haciendo de forma habitual

**Hemos intentado paralizar la instrucción pero el TSJM no nos ha dado la razón y, además, se nos condena en costas**



## SATSE INFORMA

**SATSE** AL DÍA  
Madrid  
21 JUNIO 2021

FELICITAMOS AL CONSEJERO POR SU NOMBRAMIENTO

## ¡ENHORABUENA! PERO TIENE MUCHO TRABAJO PENDIENTE

SATSE Madrid felicita a Enrique Ruiz Escudero por su renovación como consejero de Sanidad, recordándole que queda mucho trabajo pendiente.

- ✓ Somos Top 10 en Sanidad
- ✗ Con una plantilla precarizada
- ✓ La Sanidad de Madrid es excelente
- ✗ A costa del esfuerzo del profesional
- ✓ Lideramos el ranking nacional
- ✗ Pero con las retribuciones más bajas

Si de verdad quiere hacer de Madrid un TOP 10, recuerde que:

- Hay que mejorar las plantillas de enfermeras/os y fisioterapeutas
- Las retribuciones no pueden ser las peores de España
- Es prioritario mejorar las condiciones laborales y profesionales
- Necesitamos descansar y conciliar

Descarga la nota de prensa completa aquí

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

**SATSE**  
Madrid

**SATSE** AL DÍA  
Madrid  
21 JUNIO 2021

EXIGIMOS, YA, LA BOLSA ÚNICA DE EMPLEO TEMPORAL

## RECOGIDA DE FIRMAS MATRONAS Y FISIOTERAPEUTAS

SATSE Madrid ha iniciado la recogida de firmas de matronas y fisioterapeutas para exigir, de forma inmediata, la resolución y puesta en funcionamiento de la Bolsa Única de Empleo Temporal para las categorías de matrona y fisioterapeutas

- La Bolsa Provisional no tiene en cuenta a todas las matronas y fisioterapeutas que quieren trabajar en el Sermas
- Recoge solo a los que estaban apuntados en Bolsines o pertenecían a la Bolsa Preferente y Adicional surgida de la OPE 2012
- Los errores de baremación, numerosos, no han sido corregidos a pesar de las reclamaciones presentadas

### Matronas y Fisioterapeutas reclamamos

La puesta en marcha de la Bolsa Única en el menor tiempo posible y siempre antes de la resolución del Concurso de Traslados y la OPE 2018

Descarga el escrito aquí

Cuando lo cumplimentes, entrégaselo a tu delegad@ SATSE Madrid o escanea y envía a madrid@satse.es

**SATSE** AL DÍA  
Madrid  
18 JUNIO 2021

SALUD MENTAL, GERIATRÍA Y PEDIATRÍA

## CONSTITUIDAS LAS BOLSAS DE ENFERMERA ESPECIALISTA

La Consejería de Sanidad ha publicado el Acuerdo de Mesa Sectorial por el que se constituyen las Bolsas Únicas de Empleo Temporal en la categoría de Enfermera Especialista en Salud Mental, Geriatria y Pediatría

- ✓ La inclusión en Bolsa se podrá hacer desde la entrada en vigor del Acuerdo
- ✓ Presentación de documentos, hasta el 15 de junio de cada año (baremándose los méritos presentados hasta el 31 de mayo).

### PROCEDIMIENTO EXCEPCIONAL PRIMERA BAREMACIÓN

Presentación de méritos: Hasta el 15 de julio de 2021  
(fecha de corte de méritos, 30 de junio de 2021)

MÁS INFORMACIÓN AQUÍ

CONSULTA A TU DELEGAD@ SATSE MADRID

**SATSE** AL DÍA  
Madrid  
17 JUNIO 2021

HOSPITAL INFANTA SOFÍA

## PARALIZAN LA MOVILIDAD INTERNA ¡¡SIN JUSTIFICACIÓN ALGUNA!!

La directora de Recursos Humanos del Hospital Infanta Sofía ha paralizado el proceso de movilidad interna, sin justificación alguna, hasta después del verano.

SATSE Madrid considera que aún estamos a tiempo de llevar a cabo el proceso de elección como estaba previsto y no jugar con las expectativas de unos profesionales que llevan tiempo demandándolo.

¿Hay algún motivo que desconocemos?  
Rectifique y cumpla con lo acordado

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

**SATSE**  
Madrid

# Delegado sindical SATSE

*Conócele, consúltale*



## Unidos por la profesión



Sindicato  
de Enfermería  
Madrid