



Enfermera/o
RECUERDA

Actualiza tus datos
antes del **15 de octubre**



Enfermera/o
del Trabajo
RECUERDA

Actualiza tus datos
antes del **15 de octubre**

BOLSA
ÚNICA DE CONTRATACIÓN

www.madrid.satse.es
madrid@satse.es

BOLSA
ÚNICA DE CONTRATACIÓN

www.madrid.satse.es
madrid@satse.es

4 COMUNIDAD

Las enfermeras
y enfermeros
'abandonan'
el Hospital
Enfermera
Isabel Zendal

2 PARA EVITAR LA HUIDA DE ENFERMERAS

Pedimos a la presidenta
Ayuso que tome medidas

3 FESTIVOS AUTONÓMICOS

Ya tenemos calendario
laboral para 2022

ENFERMA

MEJORANDO SUS CONDICIONES LABORALES

La Secretaria General de SATSE Madrid reclama a Isabel Díaz Ayuso que impida que continúe la fuga de enfermeras/os

La solución no es decir “no hay enfermeras disponibles” como afirman desde la Consejería de Sanidad, sino hacer que el Servicio Madrileño de Salud (Sermas) sea atractivo e interesante para las enfermeras/os. Quien así habla es Teresa Galindo, Secretaria General del Sindicato de Enfermería (SATSE) en Madrid, que se ha dirigido a la presidenta regional, Isabel Díaz Ayuso, para reclamarle un esfuerzo que impida que la fuga de enfermeras siga aumentando, mes a mes.

En una misiva, la responsable de SATSE Madrid, explica a la presidenta de la Comunidad de Madrid que “desde que acabó la primera ola estamos viendo cómo la huida de enfermeras/os es constante. Muchas lo hacen por estar agotadas física y psicológicamente, dejando, incluso, la estabilidad laboral que les da un nombramiento interino y otras porque prefieren irse a otras CCAA que ofrecen mejores condiciones laborales, contratos con mayor duración y retribuciones más altas”.

La portavoz de SATSE Madrid recuerda que en Madrid los contratos Covid han sido renovados por 6 meses, mientras que en otros Servicios de Salud lo han hecho por un año. “Necesitamos, añade, a todas y cada una de las enfermeras que tenemos y las vamos a necesitar, por lo menos, hasta finales de 2022. Es preciso renovar sus contratos hasta entonces, ofertando nombramientos indefinidos y no eventuales como hasta ahora”.

Desde el Sindicato de Enfermería en Madrid se recuerda a la presidenta Ayuso que, en la actualidad, hay más de 1.000 contratos sin cubrir porque no hay enfermeras que quieran hacerlo en Madrid, “por lo que tenemos que conseguir que trabajar en el Sermas sea un aliciente”.

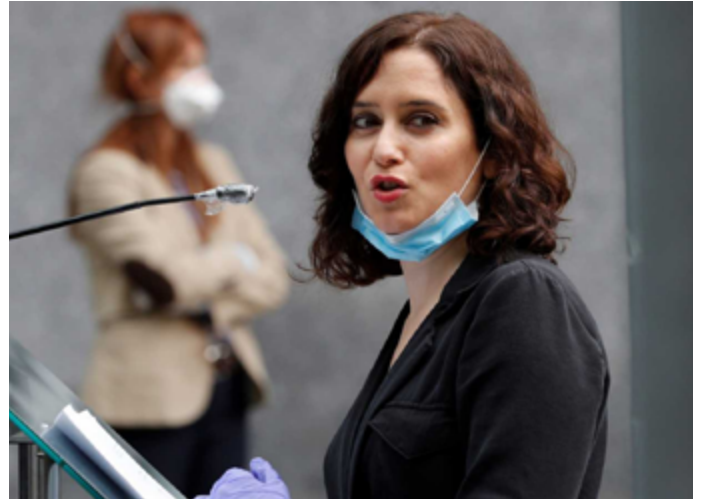
Hecho que no se logra, según SATSE Madrid, si el hecho de trabajar en el turno de noche significa cobrar 3,48€/hora o permitiendo que la retribución de las enfermeras/os del Sermas, tanto en Atención Especializada como Primaria y Summa 112, sea de las más bajas de todo el Estado.

Los sueldos más bajos

Así, desde SATSE Madrid se recuerda a la presidenta Ayuso que el Complemento Específico en Hospitalaria, destinado a retribuir las condiciones particulares en atención a su especial dificultad técnica, dedicación, responsabilidad, peligro o penosidad, sea de los más bajos de España, de 155'82€ (215,28 en el caso de las enfermeras/os especialistas) frente a los 493,19€ que se abonan en Extremadura (comunidad con el PIB más bajo de todo el Estado) o los 815,30 €/mes que se pagan en Euskadi. Hecho que se repite en Atención Primaria y en el Summa 112 donde estos conceptos, como otros muchos, siguen muy alejados de otras Comunidades, muchas ellas con PIBs muy inferiores a los de la Comunidad de Madrid.

Algo similar ocurre con los fisioterapeutas madrileños que, como indica Teresa Galindo, fueron un ejemplo de profesionalidad

enfermeras/os, enfermeras especialistas y fisioterapeutas, ofreciendo más estabilidad, haciendo procesos selectivos cada dos años y



durante las primeras etapas de la pandemia “no dudaron en asumir tareas distintas a las suyas y luchar, sin descanso y que ahora son esenciales e imprescindibles tanto para los pacientes aún ingresados por Covid como para los que ya afrontan una rehabilitación posterior”.

Estos profesionales de la Fisioterapia, recuerda la Secretaria General de SATSE Madrid, tienen asignado uno de los peores complementos específicos de todo el Estado. “En su mano está mejorar y equiparar dicho complemento al que perciben, por ejemplo, sus compañeros de Extremadura o Euskadi”.

Por último, la responsable del Sindicato de Enfermería en la Comunidad de Madrid apela a la responsabilidad de la presidenta regional, recordándola que es imprescindible para el avance de la sanidad pública “la mejora de los contratos de

resolviéndolos en 6 meses, no como la OPE que se realizó en 2019 y que sigue sin finalizarse más de dos años después de hacerse el examen. Hay que elaborar me-

RETRIBUCIONES MÁS BAJAS Y MALAS CONDICIONES LABORALES, EL CÓCTEL PERFECTO PARA HUIR

didias reales de conciliación laboral, volver a las 35 horas semanales y mejorar las ratios enfermera/paciente”, entre otras medidas, que sirvan para optimizar el sistema sanitario público madrileño con el objetivo de que éste sea el mejor y que las enfermeras/os quieran trabajar en él, finaliza Teresa Galindo.

MESA SECTORIAL 29/9/2021

LA ADMINISTRACIÓN INFORMA SOBRE PREVISIONES DE OPES, TRASLADOS Y BOLSAS

SATSE reclama más agilidad en los procesos abiertos y la 'Carpeta del Profesional'

①. Situación de los distintos procesos selectivos convocados: OPE's y concursos de traslados.

OPEs Matronas y Fisioterapeutas: Ya están resueltas las reclamaciones por el Tribunal. Pendiente de revisar listados, modificarlos y publicar en las próximas semanas. **Probablemente a principios de año podrían estar resueltas estas OPEs.**

OPEs Enfermeras: En total ha habido que baremar 14.000 expedientes de los 19.000 aprobados. **Se espera que a finales de noviembre se puedan publicar los listados provisionales de la fase de concurso.**

Traslados Matronas y fisioterapeutas: Se espera que el proceso pueda quedar resuelto en diciembre.

Traslados Enfermeras: Se prevé que el listado provisional de admitidos esté publicado en octubre. Hay que ver que los candidatos reúnen todos los requisitos para participar, no solo que han presentado instancia.

SATSE: Manifestamos que es imperativo que la Administración actúe ya y se digitalice la historia del profesional, que se habilite una "carpeta del profesional" donde debe constar de manera clara y transparente todos los méritos que el profesional pueda aportar, de manera que la baremación de esos méritos para cualquier proceso se realice de manera casi automática para evitar estos atrasos injustificados en las resoluciones de los procesos abiertos.

➡ Una vez más, **solicitamos que se pongan todos los medios necesarios para agilizar la finalización de los procesos abiertos.**

La Administración contesta que se está trabajando en ese proyecto de digitalización y que se ha pedido financiación para llevarlo a cabo.

② Aprobación de las Bolsas Únicas Centralizadas de Técnico Superior



EN CUANTO A LA OPE DE ENFERMERÍA SE ESPERA QUE, A FINALES DE NOVIEMBRE, SE PUEDAN PUBLICAR LOS LISTADOS PROVISIONALES DE LA FASE DE CONCURSO

Especialista en Radiodiagnóstico y Técnico Superior Especialista en Laboratorio de Diagnóstico Clínico.

Se aprueban.

③ Fechas de examen de los procesos de estabilización de distintas categorías de la Función Administrativa y Técnicos Superiores Especialistas.

Administración: Informan que para cumplir con el objetivo de estabilización y además favorecer la agilización del proceso, **se están planteando la coincidencia de OPES de distintas categorías en un mismo día.**

④ Información sobre el estado de situación de las bolsas únicas centralizadas para el empleo temporal. La previsión que tiene la Administración de publicación de bolsas es la siguiente:

➡ **Matronas y fisioterapeutas:** Provisional en octubre y definitiva en diciembre.

➡ **Enfermera/o AP, Hospitalaria, SUMMA y especialista del Trabajo:** Definitivas en noviembre.

➡ **Resto de enfermeras especialistas:** Provisionales en diciembre.

SATSE: No entendemos que se dé una directriz desde la Dirección General de Recursos Humanos a los centros de previsión de publicación de bolsas para que tengan a los profesionales baremados y que haya unos cuantos que no cumplan y que esta Dirección General no actúe en contra de ellos.

SATSE: Proponemos que, tras la publicación de la bolsa provisional de la bolsa única de fisioterapeutas y matronas, quede derogada la bolsa tran-

MESA SECTORIAL

sitoria y se empieza a utilizar la provisional para realizar los llamamientos de nuevas contrataciones.

Así mismo, exigimos que no se resuelvan ni el concurso de traslados ni la OPE hasta que no salga publicado el listado definitivo de la bolsa única de fisioterapeutas y matronas, debido a las irregularidades que se están surgiendo en la bolsa transitoria o provisional.

Insistimos, nuevamente, en lo importante y necesario que es la digitalización del historial del profesional para agilizar los procesos de baremación.

La Administración contesta que no se puede utilizar el listado provisional para realizar llamamientos y que va a instar a los centros que faltan para que agilicen las baremaciones.

También comenta que el listado definitivo de estas bolsas debe publicarse antes de la incorporación de los profesionales de traslados y OPE.

⑤ Situación actual de la integración en la nueva categoría de enfermeras especialistas.

Administración: Esta semana se publica el listado definitivo. Luego se manda el listado a Hacienda para la dotación presupuestaria y la conversión de plazas. Se quiere que el efecto económico de esta conversión sea desde el 1 de enero.

La Administración aclara que aquellas enfermeras que hayan participado en el concurso de traslados y quieran seguir participando en él, deberán pedir excedencia por trabajar en el sector público en la toma de la posesión de la plaza especialista y quedarte como enfermera generalista dejando en excedencia la plaza especialista.

Esta opción solo será válida si después se incorporan en el concurso de traslados, si no, perderían la plaza de especialista, por lo que la Administración debe afinar mucho en la publicación de los listados definitivos del concurso de traslados junto con la toma de posesión de las enfermeras especialistas.

⑥ Propuesta de nuevas bases a incluir en las convocatorias de



29
SEPTIEMBRE
2021

Reclamaciones y renunciaciones, 15 días hábiles

CONCURSO TRASLADOS

MATRONAS Y FISIOTERAPEUTAS

La Dirección General de Recursos Humanos ha publicado la Resolución Provisional del **Concurso de Traslados, con destinos provisionales, para las categorías de Fisioterapia y Matrona**

RECLAMACIONES Y RENUNCIAS

15 días hábiles, a contar desde el día siguiente a su publicación (29/9/2021)

[MÁS INFORMACION, PINCHA AQUÍ](#)

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid



procesos selectivos que tengan carácter de ordinario para las categorías de celadores y TCAES.

Plantea que para los procesos ordinarios de reposición, la fase de oposición tenga más valor que en los procesos de estabilización. Enviará borrador con su propuesta.

⑦ Desescalada de profesionales del Hospital de Emergencias Enfermera Isabel Zendal.

La Administración informa que con motivo de la disminución de la presión asistencial, se está llevando a cabo desescalada en el HEEIZ.

A fecha 1 de octubre se habrán reincorporado 604 profesionales a sus hospitales de origen, de ellos 261 enfermeras y 2 fisioterapeutas.

Tienen prioridad para quedarse en el hospital, el personal voluntario que fue al HEEIZ en primera ocasión.

La utilidad que se le va a dar al HEEIZ es: el SUMMA desplaza su base de Antracita al HEEIZ. También se desplaza el laboratorio salud pública.

Además, permanece como retén COVID y para continuar con la vacunación. Se quiere hacer un centro de recuperación funcional tras ingreso hospitalario para lo que en cuanto tengan el plan funcional nos lo presentarán.

SATSE solicita una vez más, que, puesto que se va a quedar con personal, se le dote con plantilla propia y se renueven todos los contratos COVID que finalizan a 31 de diciembre.

La Administración informa que el 31 de diciembre se acaban los contratos COVID y según las necesidades que se planteen en los centros y la situación epidemiológica se les hará un tipo de nombramiento u otro. Incluso, dependiendo de la disponibilidad presupuestaria, estos nombramientos podrían pasar a ser estructurales.

⑧ Ruegos y Preguntas.

La Directora General de RRHH nos solicita que las enviemos por correo electrónico y nos dará contestación en los próximos días.

MESA SECTORIAL SANIDAD

LA ADMINISTRACIÓN INFORMA: OPEs, TRASLADOS Y BOLSA

OPE ENFERMERAS/OS

Se espera que a finales de noviembre se puedan publicar los listados provisionales de la fase de concurso.

OPE MATRONAS Y FISIOTERAPEUTAS

Probablemente a principios de año podrían estar resueltas estas OPEs.

TRASLADOS ENFERMERAS/OS

Informa la Administración que esperan que listado provisional de admitidos esté publicado en octubre.

TRASLADOS MATRONAS Y FISIOTERAPEUTAS

Se espera que el proceso pueda quedar resuelto en diciembre.

BOLSAS

Enfermera/o AP, Hospitalaria, SUMMA y especialista del Trabajo: Definitivas en noviembre.

Matronas y fisioterapeutas: Provisional en octubre y definitiva en diciembre. (Antes de OPE y Traslados)

Resto de enfermeras/os especialistas: Provisionales en diciembre.

SATSE MADRID RECLAMA que se digitalice la historia del profesional y se habilite una “Carpeta del Profesional” donde consten los méritos que el profesional pueda aportar. De esta forma, la baremación para cualquier proceso se realizará de manera casi automática.

Igualmente, exige que se pongan todos los medios necesarios para agilizar la finalización de los procesos abiertos.

SATSE

AL DÍA
Madrid

23
SEPTIEMBRE
2021

PUBLICADO EN BOCM

CALENDARIO LABORAL 2022

El Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid (23/9/21)
ha publicado el Calendario Laboral para 2022

- **1 de enero** (sábado), Año Nuevo.
- **6 de enero** (jueves), Epifanía del Señor.
- **14 de abril**, Jueves Santo.
- **15 de abril**, Viernes Santo.
- **2 de mayo** (lunes), Fiesta de la Comunidad de Madrid.
- **25 de julio** (lunes), Santiago Apóstol.
- **15 de agosto** (lunes), Asunción de la Virgen.
- **12 de octubre** (miércoles), Fiesta Nacional de España.
- **1 de noviembre** (martes), Todos los Santos.
- **6 de diciembre** (martes), Día de la Constitución Española.
- **8 de diciembre** (jueves), Inmaculada Concepción.
- **26 de diciembre** (lunes), traslado del descanso del 25 de diciembre, Navidad del Señor.

Además de las doce fiestas relacionadas, se celebrarán
en cada municipio dos fiestas locales.

[MÁS INFORMACIÓN, PINCHA AQUÍ](#)

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

SATSE
Responde

VACUNACIÓN COVID A JÓVENES

Las enfermeras/os del Hospital Enfermera Isabel Zendal regresan a sus hospitales

Paulatinamente. Semana a semana, las enfermeras/os destinadas de forma obligada al Hospital Enfermera Isabel Zendal (HEIZ) regresan a sus centros de origen.

Si el dinero que se ha gastado en la puesta en marcha del Hospital Enfermera Isabel Zendal se hubiera dedicado, por ejemplo, a la creación de camas y, especialmente, de camas de UCI en los hospitales del Sermas, no tendríamos la carencia de esos recursos públicos.

El Zendal se va a desmantelar, poco a poco, y los hospitales del Sermas seguirán como antes de la pandemia, con escasez de camas y una carencia crónica de camas UCI, imprescindibles para el cuidado y la recuperación de pacientes no solo con Covid sino de numerosas patologías.

“No entendemos la forma de proceder de los responsables sanitarios de la Comunidad, explican desde SATSE Madrid, ya que esta orden debía de haberse

llevado a cabo antes para evitar que enfermeras/os y fisioterapeutas de muchos hospitales hayan tenido que renunciar a sus libranzas o verse en la tesitura de tener que atender a más pacientes de los recomendados por las organizaciones nacionales e internacionales, con el peligro que ello representa para la seguridad del propio paciente”.

Cuestión de política

Lo que está claro, añaden, es que como casi siempre gana la política sobre la planificación sanitaria, al primar la vacunación en horario nocturno sobre la salud de los miles de pacientes ingresados en las plantas de hospitalización o los cientos que esperaban horas en las Urgencias en espera de que se pudiera abrir una nueva planta, hecho que no ha posible al no poder contar con las enfermeras necesarias.

Además, el retorno de



los profesionales que trabajan en el HEIZ a sus centros “va a generar nuevos problemas de organización ya que se hace de un día para otro sin que la enfermera/o

conozca sus nuevas planillas de trabajo, si se les van a mantener las actuales, si se van a respetar sus libranzas, los permisos ya solicitados, etc.”.

EXCLUSIVO AFILIADOS

Seguro de salud

Adeslas Completa

Con las coberturas más completas y con la mejor asistencia para la salud diaria de tu familia.

Desde

36'98
€/mes

Sin copagos y sin carencias.

AndalBrok
msc[®] Correduría de Seguros

Un mes gratis
en contrataciones
con fecha efecto
de 1 de abril.

SATSE

AL DÍA
Madrid

22
SEPTIEMBRE
2021

LO PEDIMOS A PRESIDENTA Y CONSEJERÍA

RECLAMAMOS SOLUCIONES PARA EL COVID PERSISTENTE

El Covid Persistente se manifiesta entre el 10 y el 15%
de las personas que han pasado la enfermedad y muchas de ellas son
**enfermeras/os, enfermeras/os especialistas
y/o fisioterapeutas**

RECLAMAMOS A DÍAZ AYUSO Y A LA CONSEJERÍA

1. Visibilizar el Covid Persistente mediante campañas institucionales.
2. La creación de Unidades de Atención Integral, especialmente en AP.
3. Codificación temporal específica para el Covid Persistente, tal y como se está llevando a cabo en otras CCAA.
4. Iniciativas para conocer el número de usuarios afectados y elaborar un registro oficial para poner en marcha medidas efectivas.
5. Un protocolo homogéneo y específico, en el caso del personal sanitario, para que los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales faciliten su incorporación progresiva (cuando así lo precisen) o las adaptaciones necesarias en sus puestos de trabajo.
6. Que se faciliten los informes necesarios para poder solicitar el reconocimiento de enfermedad profesional y de cualquier secuela posterior.

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

SATSE
Responde

SATSE INFORMA

SATSE

AL DÍA
Madrid

27

SEPTIEMBRE

2021

¿ERES PERSONAL EVENTUAL?
SOLICITA LA CARRERA PROFESIONAL

- ☛ Si eres personal estatutario del Sermas y llevas 5 años trabajados como personal eventual, de sustitución, nominal, etc.
- ☛ Y cumples el resto de requisitos.

- ① Solicita tu inclusión (presenta documentación y méritos)
- ② Cuando en el listado provisional salgas como “excluido”, contacta con tu delegad@ sindical SATSE Madrid para **presentar la Reclamación correspondiente**

PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN

Hasta el 31 de octubre de 2021

Desde SATSE seguimos reclamando la Carrera para el personal fijo y no fijo

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

SATSE

AL DÍA
Madrid

24

SEPTIEMBRE

2021

10 DÍAS NATURALES PARA PRESENTAR RECLAMACIONES
PUBLICADO LISTADO PROVISIONAL
OPE FUENLABRADA

Publicado el Listado Provisional de la OPE de Fuenlabrada abriéndose el plazo de reclamaciones a este listado

RECLAMACIONES

10 días naturales desde el día siguiente a su publicación

Del 25 de septiembre al 4 de octubre,
ambos incluidos

Las reclamaciones han de hacerse desde el Área del Candidato
<https://ope.hfuenlabrada.es/>

Una vez publicado el listado definitivo aparecerá
la puntuación de corte para la entrevista

MÁS INFORMACIÓN, PINCHA AQUÍ

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

SATSE

AL DÍA
Madrid

23

SEPTIEMBRE

2021

HOSPITAL INFANTA CRISTINA

LAS EVALUACIONES DE RIESGOS
PSICOSOCIALES, EN MARCHA

LA PETICIÓN REALIZADA POR ESTA SECCIÓN SINDICAL
HA SIDO TENIDA EN CUENTA POR EL SERVICIO
DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

IMPORTANTE

El próximo lunes, previsiblemente, comenzarán a realizarse la Evaluación de Riesgos Psicosociales en la Hospitalización COVID, para seguir con UCI y Urgencias
Posteriormente se llevará a cabo en el resto de Unidades del Hospital

¡¡ES FUNDAMENTAL QUE REALICES
LA EVALUACIÓN ya que es la mejor forma de
visibilizar las carencias que sufrimos
y poder exigir soluciones!!

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

SATSE

AL DÍA
Madrid

20

SEPTIEMBRE

2021

PARA INSCRIBIRSE EN LA OPE HAY QUE ESPERAR AL BOE
EL AYTO DE MADRID CONVOCA
22 PLAZAS DE ENFERMERO/A

CONVOCADAS 22 plazas de la categoría
de Enfermero/a del Ayuntamiento de Madrid

IMPORTANTE

El plazo de admisión de instancias será de 20 días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación del extracto de la convocatoria en el BOE.

Todas las personas que participen en este proceso selectivo están obligadas a relacionarse con la Administración municipal a través de medios electrónicos.

MÁS INFORMACIÓN, PINCHA AQUÍ

BASES DE LA CONVOCATORIA, AQUÍ

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

SATSE INFORMA

SATSE AL DÍA **17** SEPTIEMBRE **2021**
Madrid

EXAMEN, 21 DE NOVIEMBRE A LAS 10:00

OPE ENFERMERAS/OS INSTITUCIONES PENITENCIARIAS

El BOE ha publicado una Resolución por la que se aprueba la **relación provisional de admitidos y excluidos y se anuncia fecha, hora y lugar de celebración del primer ejercicio** de las pruebas selectivas para ingreso, por el sistema de acceso libre, en el Cuerpo de Enfermeros de Instituciones Penitenciarias

EXAMEN

21 de noviembre de 2021, a las 10:00 horas, en la Facultad de Filología de la Universidad Complutense de Madrid, edificio principal, plaza Menéndez Pelayo, 1, 28040 Madrid

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

SATSE
Responde

SATSE AL DÍA **16** SEPTIEMBRE **2021**
Madrid

LAS ENFERMERAS DEL HOSPITAL ENFERMERA ISABEL ZENDAL

OBLIGADAS A REGRESAR A SUS HOSPITALES SIN PREVIO AVISO

Las enfermeras que trabajan en el Hospital Enfermera Isabel Zendal están regresando a sus hospitales de origen

Lo hacen sin que se les haya notificado la incorporación con antelación suficiente y sin conocer las planillas o si se les va a mantener los permisos y libranzas ya firmados

IMPROVISACIÓN de una Consejería de Sanidad que trata a enfermeras/os y fisioterapeutas del Zendal como simples números, sin tener en cuenta sus condiciones particulares y que necesitan conocer cómo van a conciliar y compatibilizar su vida personal y profesional

Con el dinero gastado en este centro podrían haberse ampliado las camas, tanto de hospitalización como de UCI, de los hospitales del Sermas **pero hablamos de política**

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

SATSE
Responde

SATSE AL DÍA **15** SEPTIEMBRE **2021**
Madrid

AMAS (SERVICIOS SOCIALES) RECONOCEN LA ESPECIALIDAD A UNA ENFERMERA CON CONTRATO DE SUSTITUCIÓN

La Asesoría Jurídica de SATSE Madrid ha logrado que un Juzgado de lo Social reconozca la especialidad de Geriatria y el derecho a percibir el **plus de especialidad a una enfermera de la AMAS con contrato de sustitución**

La sentencia, no firme, condena, además, a que la Consejería de Políticas Sociales abone las cantidades no reconocidas así como los intereses correspondientes

SATSE Madrid, siempre defendiendo tus derechos

SATSE AL DÍA **13** SEPTIEMBRE **2021**
Madrid

Publicado en el BOE [INFO](#)

Fecha examen EIR 2022: 29/01/2022 a las 15:00 horas

Presentación de solicitudes desde las 10:00 h del 13/09/2021 hasta las 14:00 h del 27/09/2021 a través de medios electrónicos. Se permite registro presencial únicamente a las personas que no dispongan de un DNI/NIE y cumplimentada por medios informáticos

Accede al trámite de presentación online
pinchando [AQUÍ](#)

Plazas ofertadas para enfermería

Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matrona)	420
Enfermería de Salud Mental	285
Enfermería del Trabajo	68
Enfermería Pediátrica	223
Enfermería Familiar y Comunitaria	748
Enfermería Geriátrica	78
Total	1.822

Prueba selectiva
Preguntas: 200 de elección múltiple más 10 de reserva.
Duración: 4 horas y media.

Adjudicación de plazas exclusivamente por medios electrónicos

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

SATSE

Delegado sindical SATSE

Conócele, consúltale



Unidos por la profesión



Sindicato
de Enfermería
Madrid