

# SATSE

# MADRID

JUNIO 2022  
Nº 26

Las  
enfermeras  
decimos

18J

# BASTA YA

SÁBADO, 18 DE JUNIO, 11:00 H.

## MANIFESTACIÓN

**POR LA PROFESIÓN ENFERMERA Y LA SANIDAD**

Trayecto: desde Plaza Jacinto Benavente hasta Ministerio de Sanidad

*Sin enfermeras no hay salud*

**ANDE**  
Asociación Nacional  
de Directivos de Enfermería

**SATSE**

  
Consejo General de Colegios Oficiales  
de Enfermería de España

Sociedades  
Científicas  
Enfermeras

## Tu cuota sindical desgrava en la Declaración de la Renta

Pincha aquí, cumplimenta  
los datos y listo

# ENFERMERA

## La CAM precariza los centros de salud

El 'Procedimiento de actuación ante ausencia de médico de Familia en un centro de salud' parte de la idea de que el profesional encargado de la actuación sanitaria ante la falta de personal médico es la enfermera/o de Familiar y Comunitaria, una categoría inexistente en la Comunidad de Madrid, aunque reivindicada desde hace años por SATSE Madrid.

Desde SATSE se considera que este 'Procedimiento' es un documento con escaso valor práctico y que va encaminado a precarizar la Atención Primaria en nuestra comunidad. Instauran un triaje que no está contemplado ni protocolizado en Primaria, a diferencia de los centros hospitalarios donde las enfermeras sí cuentan con las herramientas y la acreditación necesaria para llevarlo a cabo. Las enfermeras pueden asumir más competencias pero siempre y cuando exista una seguridad jurídica plena con protocolos estandarizados y consensuados con Colegio de Enfermería y sociedades científicas enfermeras.

"Si no hay médicos o éstos están mayoritariamente en el turno de mañana, que el Gobierno asuma su responsabilidad y tome las medidas necesarias antes de exponer al resto de profesionales, principalmente enfermeras, a la ira y a las agresiones de los pacientes que reclaman una atención sanitaria que éstas no podrán ofrecer si no están dentro de sus competencias profesionales", afirman desde SATSE.

[Más info, pincha aquí](#)

## GREGORIO MARAÑÓN

# SATSE denuncia la grave situación de la Urgencia



El pasado 26 de mayo visitaba el Hospital Gregorio Marañón una delegación de la Joint Commission (\*) para llevar a cabo la acreditación de algunas Unidades del centro. Ante el miedo de que viesan cual es la situación de la Urgencia, la Gerencia ha ordenado abrir un nuevo espacio, la 5ª UPH (Unidad de Prehospitalización), y esconder allí a una docena de pacientes. Este espacio está fuera de la Urgencia y, por lo tanto, lejos de los ojos escrutadores de dicha delegación evaluadora.

### Espacio precario

La nueva sala era anteriormente denominada Sala de Familiares y no cuenta con los requisitos mínimos para considerarse un Servicio de Urgencia.

No dispone de cuarto de baño, ni el aparataje imprescindible para ello y las condiciones en las que se atienden a los pacientes allí 'escondidos' es, cuanto

### ¿Qué es la Joint Commission?

La Joint Commission es la organización con más experiencia en acreditación sanitaria de todo el mundo. Lleva más de 50 años dedicada a la mejora de la calidad y la seguridad de las organizaciones sanitarias y sociosanitarias. En la actualidad acredita cerca de 20.000 organizaciones a nivel mundial. La información y la experiencia obtenidas al evaluar estas organizaciones se utiliza a su vez para actualizar los estándares periódicamente, adecuándolos así a los cambios de los servicios sanitarios.

menos, precaria, explican desde SATSE Madrid.

El Comité de Empresa, del que forma parte SATSE, ha convocado concentraciones, ante la puerta de las Urgencias, para protestar por las condiciones en las que los profesionales del Servicio deben prestar su asistencia sanitaria.

Indicar que hace poco más de un mes, el Hospital decidió despedir (no renovó sus contratos Covid) a más de 800 profesionales de todas las categorías,

aunque principalmente eran sanitarias, muchas de ellas enfermeras/os.

El Sindicato de Enfermería en Madrid ya advirtió del caos que se podría producir si se despedía a esas enfermeras y enfermeros ya que llevaban tiempo sin ocuparse exclusivamente de los pacientes con Covid sino que ofrecían cuidados mayoritariamente a pacientes no Covid, y ser imprescindibles para el funcionamiento diario del centro hospitalario.

**SATSE** AL DÍA  
Madrid

**14**  
**MARZO**  
**2022**

# **CERTIFICADO DIGITAL**

## **¡¡IMPRESINDIBLE PARA TRASLADOS, OPEs, BOLSA, ...!!**

**¿No dispones del CERTIFICADO DIGITAL?**

**RECUERDA** que **es obligatorio** para intermediar con la Administración y lo vas a necesitar si quieres optar (entre otros) a

- ▶ Traslados
- ▶ Participar en OPEs
- ▶ Inscribirte o modificar la Bolsa de Empleo
- ▶ y todos aquellos trámites que realices ante la Comunidad de Madrid

**Si quieres saber cómo hacerlo, pincha aquí**

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

**SATSE**  
Responde

# FORMACIÓN GRATUITA AFILIACIÓN Y ESTUDIANTES ADHERIDOS DE 4º CURSO

## II Jornadas de verano del CSC **fuden**

4 TALLERES PRÁCTICOS 21 y 22 de junio

Enfermeras y estudiantes 4º Enfermería

**ACCESOS VASCULARES  
EN PEDIATRÍA**

Dos Turnos

10:00 a 14:00

16:00 a 20:00

**CONTENCIÓN VERBAL  
EN PACIENTE AGITADO**

**ASISTENCIA URGENTE  
EN SITUACIÓN DE PARTO  
EXTRAHOSPITALARIO**

**CONTROL DE  
HEMORRAGIAS**

Gratuito para afiliadas/os a **SATSE**  
Madrid

# ¿Estás apunto de graduarte en Enfermería?

Afílate a  
SATSE Madrid  
(antes del 27/06/22)

Y haz **GRATIS** estos  
cursos

Inscripciones  
desde el 6 de junio

- Farmacología en urgencias y emergencias
- Cuidados enfermeros en el manejo integral de la vía aérea
- Habilidades de comunicación eficaz con el paciente
- Cuidados y actuación enfermeros en cirugía menor
- Electrocardiografía clínica para Enfermería
- Soporte vital básico para el equipo de salud

Centro de  
Simulación  
Clínica  
Fuden



**SATSE**  
Madrid

**fuden**

Acreditados



# FORMACIÓN GRATUITA AFILIACIÓN Y ESTUDIANTES ADHERIDOS DE 4º CURSO

## II Jornadas de verano del CSC **fuden**

4 TALLERES PRÁCTICOS

23 de junio

Matronas

Dos Turnos

10:00 a 14:00

16:00 a 20:00

**PALPACIÓN Y  
AUTOEXPLORACIÓN  
MAMARIA**

**REANIMACIÓN  
NEONATAL**

**EMERGENCIAS  
OBSTÉTRICAS**

**DISFUNCIONES DEL  
SUELO PÉLVICO.  
MÁS ALLÁ DE LOS KEGEL**

Gratuito para afiliadas/os a

**SATSE**  
Madrid



## MESA SECTORIAL 26 DE MAYO 2022

# SATSE critica que el valor de hora ordinaria sea igual a la de la extra

### 1.- Compromiso Acuerdo fin de huelga personal facultativo.

**Admon:** El 19 de mayo se adquirieron unos compromisos con el comité de huelga de Médicos de hospitalaria y que hay que ratificar en Mesa.

Primer compromiso: el personal facultativo en los procesos sucesivos se realice solo mediante concurso de méritos.

Negociar la tasa de reposición para el año 2022 y que se resuelva tb por concurso de méritos.

Ver la posibilidad de acumular las plazas de la OPE de médico de urgencias hospitalarias unirlas a las tasas de reposición.

Según los servicios jurídicos de la Administración, se pueden convocar las próximas OPES solo por concurso, para médicos.

**SATSE:** Nuestra Asesoría Jurídica considera que los puntos de este acuerdo son contrarios al Estatuto Básico del Empleado Público. Solo en virtud de una Ley podrá aplicarse de manera excepcional el sistema de concurso.

Por otro lado, la Ley 20/2021 deja claro que aquellos procesos publicados y convocados, deben seguir con su convocatoria normal, porque no entran en la excepcionalidad de dicha ley. Por otra parte, la negociación de las tasas de reposición es algo que se hace de manera anual.

Queda pendiente enviar las valoraciones de las asesorías jurídicas de todos los sindicatos con respecto a los acuerdos adoptados para poner fin a esa convocatoria de huelga para su estudio por parte de la Administración.

### 2.- Transformación de nombramientos eventuales en nombramientos interinos.

**Admon:** Se hacen un total de 1.055 interinos. Debido a las diferentes baremaciones que se han llevado a cabo en los centros, se va a enviar una instrucción para que se vuelva a baremar a todo el personal interino y eventual (estén en vacante o no).

La Consejería de Hacienda no ha autorizado todavía los planes funcionales por lo que no ha autorizado la conversión de las nuevas plazas y por eso los eventuales de trámite se han hecho hasta el 30 de septiembre. A estos "preinterinos" se les evalúa como eventuales. Cuando se produzca su nombramiento como interinos, podrán ser



desplazados cuando se incorporen de procesos selectivos o de traslados.

### 3.- Acuerdo Mesa Sectorial para modificar el valor hora de guardia y exceso de jornada (modalidad B) de las enfermeras/s de Atención Primaria.

Se aprueba el acuerdo para que se recoja en la orden de nóminas.

**SATSE:** Es un avance dejar regulado este aspecto, pero seguimos pensando que es una cuantía insuficiente, ya que el valor/hora ordinaria, ronda ese valor. No es normal, que una hora extraordinaria, valga lo mismo que una hora ordinaria.

Por otra parte, viendo la situación que se está planteando en habría que revisar el tema de los módulos de enfermería ya que en breve, vamos a empezar a notar la escasez de estos profesionales (y seguramente también de matronas y fisioterapeutas) y habrá que utilizar las mismas medidas que se utilizan para otros colectivos en los que ya hay escasez de ellos.

### 4.- Informe sustituciones vacaciones anuales 2022.

**Admon:** Mañana se manda la instrucción en la que se autorizan las mensualidades a cubrir, que son las mismas mensualidades que en el año 2019 (preCOVID) con la actualización presupuestaria correspondiente

**SATSE:** Hay que recordar que gracias a la estrategia marcada por esta DDGGRRHH de estabilización y refuerzo de plantillas se han hecho más de 2.000 interinos entre enfermeras, enfermeras especialistas y fisioterapeutas a los que habrá que dar también vacaciones, por lo que nos parece insuficiente el número de sustituciones autorizadas.

Exigimos que para próximos años esta instrucción se haga antes para poder sacar las planillas del personal con tiempo suficiente y recordamos que el acuerdo de la mesa sectorial de vacaciones dice que el 15 de mayo, todo el personal debe ser conocedor de sus vacaciones.

Mención aparte merece Atención Primaria y sobre todo las categorías de matronas y fisioterapeutas a los que, de manera habitual, se les obvia a la hora de cubrir sus vacaciones o se dificulta su cobertura porque se ofrecen nombramientos por días para suplir sus vacaciones.

En este sentido, hemos hecho llegar a esta Dirección General de Recursos Humanos del Sermas una propuesta que consiste en:

- Primero en ofrecer nombramientos de 3 o 4 meses por Direcciones Asistenciales haciendo constar al profesional que se le ofrece este nombramiento que va a cubrir diferentes centros a lo largo de su nombramiento.
- En caso de que no se encuentren suplentes, se ofrecerá la posibilidad de poder cubrir dobles jornadas de manera voluntaria al personal de atención primaria (enfermeras, fisioterapeutas y matronas) y la realización de módulos a 32 euros/hora.
- Mencionamos la situación general de las urgencias hospitalarias con mención especial al Gregorio Marañón y el número de bajas importantes que se están dando entre el personal y su escasa cobertura. También hacemos hincapié en la situación del servicio de extracciones y del número escaso de enfermeras que se quedan a partir de una determinada hora.

La Admon es conocedora de nuestras propuestas y dice que ha autorizado las coberturas por meses y no por días como era habitual. Sobre los doblajes no se pronuncia ni a favor ni en contra.

## 5.- Nuevas secciones sindicales.

**Admon:** Ya se ha aprobado el cuarto delegado del Clínico. Pendientes de que función Pública dé el ok para las secciones sindicales del Infanta Sofía y el Niño Jesús.

**SATSE:** Estamos de acuerdo con la creación de las secciones sindicales del Infanta Sofía y Niño Jesús, y solicitamos que se sigan estudiando otras posibilidades como ya comentamos en la última reunión como las de crear secciones sindicales en centros pequeños y de difícil cobertura sindical, en los que nunca se va a llegar al número mínimo establecido y a los que hay que dar esa cobertura, precisamente por la dificultad que conllevan.

## 6.- Creación de plazas en la plantilla de Atención Primaria por el Plan de Atención Primaria.

**Admon:** Con fecha 13 de mayo se aprueba la incorporación de las plazas del plan de mejora de atención primaria del año 2022. Van en su mayoría a reforzar los centros de salud.

En total 437 plazas de las cuales 123 Enfermeras, Matronas 7 y Fisioterapeutas 4.

El resto de plazas incluidas en el plan de primaria se crearán el año que viene. De las plazas creadas, 149 son en turno de mañana y 69 de tarde

Además, se va a crear un nuevo horario de trabajo en función de las necesidades organizativas de los centros que será un turno mixto con jornadas en horario de mañana y tarde (179). También se va a crear otro horario mixto de 10 a 18h (8 personas). Estos turnos se pondrán en aquellos centros cuya estructura lo permita.

El resto irán a servicios centrales con su horario habitual.

**SATSE:** Preguntamos por el reparto de personal y los turnos, y se nos remite a la reunión que se tendrá con la Gerencia de Atención Primaria de la semana que viene. Así mismo, preguntamos por la continuidad del resto de turnos deslizantes y contestan que el resto continúa igual.

## 7.- Creación de nuevas unidades de Atención Primaria por Planes Funcionales.

Se han creado 299 plazas en total. 101 a las CATS, y 69 a gestión de accesibilidad y demanda en turnos de M y T 129 a las UAR en horario de 9 a 17 horas.

**SATSE:** UAR: ¿Cómo se va a retribuir el concepto de productividad fija TSI que no tienen población asignada?

**Admon:** están estudiando los conceptos retributivos que van a tener definitivamente, y cómo se les va a retribuir posteriormente, sobre todo el concepto de productividad fija al no tener población asignada. Con respecto a esto,

**SATSE** vuelve a insistir en que las enfermeras especialistas en enfermería del trabajo de Atención Primaria tampoco tienen población asignada, y debería estudiarse también un concepto retributivo similar y recordamos la dificultad que hay en su cobertura. La Directora General toma nota de nuestra petición (nuevamente).

## 8.- Ruegos y preguntas

Con respecto a los procesos selectivos, se prevé que las Enfermeras SUMMA se publique el listado provisional de baremo a principios de junio (aunque estaba previsto publicarla semana que viene).

La bolsa de enfermería tiene prevista su publicación el 15 de junio (listado provisional).

El resto de preguntas se nos contestarán en una próxima reunión.

# FORMACIÓN GRATUITA AFILIACIÓN Y ESTUDIANTES ADHERIDOS DE 4º CURSO

## II Jornadas de verano del CSC **fuden**

4 TALLERES PRÁCTICOS

25 de junio

Fisioterapeutas y estudiantes 4º Fisioterapia

**BASES DE LA  
PUNCIÓN SECA EN ATM**

**Dos Turnos**  
10:00 a 14:00  
16:00 a 20:00

**REANIMACIÓN  
CARDIO-PULMONAR  
Y USO DESFIBRILADOR  
SEMIAUTOMÁTICO**

**ECOGRAFÍA  
PARA FISIOTERAPIA**

**ACTIVIDAD FÍSICA  
Y EJERCICIO EN  
NEURORREHABILITACIÓN**

Gratuito para afiliadas/os a **SATSE**  
Madrid

# SATSE INFORMA

**SATSE** AL DÍA  
Madrid

**13**  
JUNIO  
2022

## ATENCIÓN PRIMARIA ÁREA CENTRO ACTUACIONES EN SALUD LABORAL

→ Alertamos de la situación del **CS POTES**, solicitando, el 16/03/2022, una **Evaluación de Riesgos Psicosociales urgente** por la ausencia de médicos en turno de tarde. **Lo reiteramos en el Comité de Seguridad y Salud del 17/03/2022.**

→ Solicitamos por escrito información sobre el **cierre por obras del CS. CASTELLÓ (09/06/2022)** y la organización del equipo

→ El **2 de junio** solicitamos, por escrito, actuaciones urgentes en el **CS PROSPERIDAD** tras la caída de un techo durante la noche.

### PROPUESTAS DE SATSE ENVIADAS A LA DAC (31/5/22)

1. Situación Radón en centros de la DAC.
2. Cronograma de actuaciones en base a la planificación preventiva de las evaluaciones de riesgo por parte de DTOMYS.  
Solicitamos cronograma de actuaciones en base a las EVALUACIONES DE RIESGO realizadas: sin plazos, ni responsable son una mera declaración de intenciones.
3. Plan de contingencia verano'22: Climatización y aire acondicionado.
4. Cómo se van a evaluar los riesgos de las UAR y las centralitas telefónicas sanitizadas. Cómo se va a ofertar su vigilancia de la salud.
5. Implementación planificación preventiva tras realizarse evaluación de riesgos psicosociales, propuesta por parte del SPRL.(CS GOYA).
6. Impacto actual de los contagios por Covid 19 entre los profesionales
7. Datos actualizados sobre agresiones, accidentabilidad laboral, situaciones conflictivas, etc.

Tu delegad@ SATSE Madrid, siempre contigo

**SATSE**  
Responde

**SATSE** AL DÍA  
Madrid

**10**  
JUNIO  
2022

## HOSPITAL GÓMEZ ULLA PROCEDIMIENTO MOVILIDAD INTERNA VOLUNTARIA (MIV)

Publicado, el 9 de junio, el Procedimiento para solicitar la Movilidad Interna Voluntaria

**PLAZO: 10 días hábiles**

Hasta el 23 de junio

### Cómo solicitar los Servicios Prestados:

- 1.- Rellenar modelo de impreso
- 2.- **En observaciones, poner "Necesario para movilidad interna del HCD (plazo 10 días)"**
- 2b\_ **En otros, poner la antigüedad en la categoría**
- 3.- **NO ES NECESARIO pasar por Registro la solicitud**
- 4.- **Enviarla a email estatutarios-defensa@oc.mde.es**

**ANTE CUALQUIER DUDA, CONSULTA CON TU DELEGADA SATSE**

Tu delegad@ SATSE Madrid, siempre contigo

**SATSE**  
Responde

**SATSE** AL DÍA  
Madrid

**9**  
JUNIO  
2022

## ATENCIÓN PRIMARIA ESTAMOS PREPARADAS PARA EJERCER MÁS COMPETENCIAS

Ante la puesta en marcha de manera unilateral por parte de la Consejería de Sanidad y sin el previo consenso de esta Organización Sindical, del 'Procedimiento de actuación ante ausencia de médico de familia en un Centro de Salud' nos vemos obligados a realizar las siguientes

### Manifestaciones:

1. Tras las declaraciones sobre que este Procedimiento era consecuencia de una petición de los Sindicatos, desde SATSE afirmamos rotundamente que **NO HE-MOS SOLICITADO** la creación de éste ni ningún otro Procedimiento.
2. Las enfermeras **estamos preparadas y cualificadas para ejercer más competencias** de las que tenemos actualmente, pero exigimos:
  - Desarrollo y Reconocimiento de la Especialidad de EFyC.
  - Reconocimiento de la **Categoría Profesional "A"**.
  - **Aumento de plantillas** y creación de puestos específicos.
  - **Elaborar procedimientos y protocolos estandarizados** contando con SATSE, Colegio de Enfermería, enfermeras asistenciales y Sociedades Científicas enfermeras.
  - Respaldo Jurídico necesario para poder implementar los mencionados Protocolos.
  - Mejorar las Condiciones Laborales de las enfermeras.
  - Modificación inmediata del Decreto 52/2010, de 29 de julio, para asumir nuevas competencias.

Creemos que el Modelo de A.P. debería centrar las actividades de prevención, promoción y educación para la salud en la figura de la enfermera, que es la más capacitada para llevar a cabo estas actuaciones. **Fisioterapeutas y las matronas que también podrían desarrollar aún más su campo competencial.**

Tu delegad@ SATSE Madrid, siempre contigo

**SATSE**  
Responde

**SATSE** AL DÍA  
Madrid

**7**  
JUNIO  
2022

## ATENCIÓN PRIMARIA: ACTUACIÓN ANTE FALTA DE MÉDICO

→ **Se sobrecarga a las enfermeras/os**

→ **Mencionan una categoría inexistente en la CAM: la Enfermera de Familia y Comunidad**

→ **Exigimos que la CAM asuma su responsabilidad y que no exponga a las enfermeras/os a posibles agresiones de pacientes 'enfadados' por la falta de atención médica**

### RECLAMAMOS

→ **La reapertura de los SUAP para no saturar, aún más, los hospitales**

→ **Podemos asumir más competencias pero con seguridad jurídica**

→ **Exigimos protocolos estandarizados y consensuados con el Colegio de Enfermería y las sociedades científicas enfermeras**

Tu delegad@ SATSE Madrid, siempre contigo

**SATSE**  
Responde

## SATSE INFORMA

**SATSE** AL DÍA **6**  
*Madrid* JUNIO 2022

### OPE ESTABILIZACIÓN ENFERMERÍA SALUD PÚBLICA AMPLIACIÓN DE PLAZAS Y APERTURA NUEVO PERIODO DE INSCRIPCIÓN

El BOCM ha publicado la Orden por la que se amplía el número de plazas correspondientes a la OPE de estabilización de empleo temporal del personal funcionario para el ingreso en el Cuerpo de Diplomados en Salud Pública, escala de Salud Pública, especialidad Enfermería.

TURNO LIBRE	PLAZAS DISCAPACIDAD	TOTAL
16	1	17

**Se habilita nuevo plazo de presentación de solicitudes** de 20 días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta orden en el BOCM.

No será necesario que presenten nueva solicitud los aspirantes que ya hayan presentado la correspondiente solicitud de inscripción.

[Más información, pinchando aquí](#)

Tu delegad@ SATSE Madrid, siempre contigo

**SATSE**  
*Responde*

**SATSE** AL DÍA **3**  
*Madrid* JUNIO 2022

### EL SUMMA 112 MALTRATA A SUS ENFERMERAS

Cierra el WiZink Center y un centenar de enfermeras **vuelven a ser trasladadas, de forma forzosa.**

Mientras tanto, **los SUAP languidecen cerrados** y sin poder ofrecer una alternativa viable a los servicios de Urgencias hospitalarios.

**¿Y qué pasa con la OPE?**  
 Hace ya más de tres años que nos examinamos y que seguimos a la espera de los resultados y **poder acceder a las plazas.**

[Más info, pinchando aquí](#)

Tu delegad@ SATSE Madrid, siempre contigo

**SATSE**  
*Responde*

**SATSE** AL DÍA **2**  
*Madrid* JUNIO 2022

### VELANDO POR LA SEGURIDAD Y SALUD DEL PERSONAL DEL SUMMA 112

SATSE, junto al resto de las organizaciones sindicales, con representación en el SUMMA 112 demanda el reconocimiento y la aplicación de las horas de comida y cena en los recursos móviles de Madrid.

SATSE defiende que la ley de seguridad debe aplicarse, e implementarse en la organización del Servicio, para preservar la salud de los profesionales.

Tu delegad@ SATSE Madrid, siempre contigo

**SATSE**  
*Responde*

### HOSPITAL PRÍNCIPE DE ASTURIAS REORGANIZAN EL SERVICIO DE BANCO DE SANGRE Y PERJUDICAN A LAS ENFERMERAS

Ante la pretendida reorganización del Servicio de Banco de Sangre, **SATSE MANIFIESTA:**

- Su oposición a la **sustitución de enfermeras por Técnicos de Laboratorio**, ya que se merman las competencias de las enfermeras de la Unidad
- Consideramos que el plan tiene lagunas de carácter legal que es necesario aclarar antes de su implantación.

#### EXIGIMOS:

- Que se delimiten las funciones de cada categoría, evitando intrusismo de los técnicos en las funciones de la enfermera y, por ello, que se modifique la tasa de reconversión expuesta en la reunión de hoy.

**SATSE ES EL ÚNICO SINDICATO QUE DEFIENDE UNAS GARANTÍAS LEGALES PARA LAS ENFERMERAS DEL BANCO DE SANGRE Y NO UNA RECONVERSIÓN DE PLAZAS SIN UNA JUSTIFICACIÓN REAL.**

- CC.OO y CSIT-UP **perjudican a las enfermeras**, priorizando los supuestos derechos de otros colectivos sobre los de Enfermería.
- SATSE UTILIZARÁ TODOS LOS MEDIOS LEGALES A SU ALCANCE para garantizar el cumplimiento de la Instrucción del 6 de marzo de 2019 para evitar que se menoscaben los legítimos derechos de las enfermeras del Banco de Sangre.

**SATSE INFORMA**



**1**  
JUNIO  
2022

**POR INCIDENCIAS INFORMÁTICAS  
LLAMAMIENTOS DE LARGA DURACIÓN  
QUE NO SIGUEN EL ORDEN DE BOLSA  
ESTABLECIDO**

Según informa la Dirección General de Recursos Humanos del Sermas, se ha producido una actualización del sistema informático del aplicativo de Bolsa.

Hemos detectado que se han producido llamamientos de larga duración que no han seguido el orden establecido en Bolsa por lo que **HEMOS SOLICITADO QUE SE REVISEN** esos llamamientos.

Ante cualquier duda  
Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid



**1**  
JUNIO  
2022

**HOSPITAL ENFERMERA ISABEL ZENDAL  
EXIGIMOS REFORMAS PARA  
MEJORAR LA SALUD LABORAL**

Tras la denuncia sobre deficiencias detectadas y denunciadas por SATSE en el Hospital Enfermera Isabel Zendal, Recursos Humanos del centro nos informa que:

- **Siguen sin ofrecer una respuesta satisfactoria**  
El sistema de iluminación nocturna sigue siendo deficiente. Sigue siendo un problema el apagado centralizado nocturno por lo que seguiremos solicitando mejoras.
- **Pendiente de estudio por el Servicio de Prevención**  
Pedimos que se eleve la altura de los escritorios de los controles ya que se están produciendo molestias lumbares y cervicales.
- **Afirman que se ha resuelto**  
No existen sistemas de aspiración en todos los cabeceros y el carro de aspiración existente no es práctico por lo que se tiene que recurrir al sistema de aspiración portátil del carro de parada.
- **Afirman que se ha resuelto**  
La recogida de residuos se hace en cubos de cartón, sin señalizar. Escasa presencia de cubos sólidos para recogida de otro tipo de residuos biológicos.
- **Afirman que se ha resuelto**  
Los carros para depósito de ropa sucia tienen la bolsa rasgada. Solicitamos que se instalen telas más resistentes y se revisen periódicamente.
- **Afirman que se ha resuelto**  
En los almacenes de los controles las estanterías no están correctamente ancladas por lo que podrían producirse caídas de estas o del material.
- **Indican que se está actualizando**  
Plan de autoprotección/emergencias: ya en su momento solicitamos mediante denuncia a Inspección de Trabajo que se redactará el plan de autoprotección, desconocemos si se ha llevado a cabo.
- **Afirman que se ha resuelto**  
Cables de los diferentes dispositivos electrónicos están incorrectamente recogidos y desordenados. Nos parece correcta la ubicación y sistemas de anclaje dispuesto para las balas de oxígeno, aunque las zonas donde están situadas no estén señalizadas.

**En SATSE Madrid, tu salud nos importa**

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid





**30**  
MAYO  
2022

**OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2022  
PERSONAL LABORAL  
375 PLAZAS DE ENFERMERA/O  
Y 24 PARA FISIOTERAPEUTAS**

El BOCM ha publicado la oferta de empleo público de personal de Administración y Servicios de la CAM para 2022.

**AÚN NO ESTÁ ABIERTO EL PLAZO DE INSCRIPCIÓN**

Nuevo Ingreso		
Enfermera/o de Salud Pública		12

Estabilización de Empleo personal laboral CAM		
	Cupo General	Reserva Discapacidad
Fisioterapeuta	22	2
Enfermera/o	349	26

**Más información, pinchando aquí**

Tu delegad@ SATSE Madrid, siempre contigo





**30**  
MAYO  
2022

**OPE ESTABILIZACIÓN 2022 SERMAS  
2.782 PLAZAS DE ENFERMERA/O,  
204 DE ENF. ESPECIALISTA, 34 PARA  
ENF. DE URGENCIAS Y 167 PARA FISIOS**

El BOCM ha publicado la OPE de Estabilización del personal 2022 del Sermas

**AÚN NO ESTÁ ABIERTO EL PLAZO DE INSCRIPCIÓN**

La convocatoria para poder presentarse deberá publicarse en el BOCM antes del 31 de diciembre de 2022 y resolverse antes del 31 de diciembre de 2024

Enfermera/o Especialista en Enfermería del Trabajo	20
Enfermera/o Especialista en Salud Mental	53
Enfermera/o	2.782
Enfermera de Urgencias y Emergencias	34
Matrona	131
Fisioterapeuta	167

**Más información, pinchando aquí**

Tu delegad@ SATSE Madrid, siempre contigo



## SATSE INFORMA

**SATSE** AL DÍA **26**  
*Madrid* MAYO **2022**

**HOSPITAL FUNDACIÓN ALCORCÓN**  
**BOLSA EMPLEO TEMPORAL**  
**ENFERMERA, ENFERMERA ESPECIALISTA**  
**Y FISIOTERAPEUTAS**

Publicadas las bases que regirán la Bolsa de Empleo Temporal en el Hospital Fundación Alcorcón para las categorías de Enfermera/o, Enfermera/o Especialista y Fisioterapeuta

**PLAZO AÚN NO ABIERTO**

Se procederá a la apertura de los plazos de inscripción de forma paulatina, estando previsto que para las categorías de **enfermera/o, enfermera/o especialista y fisioterapeuta** tenga lugar a partir del **ÚLTIMO TRIMESTRE** del año

[Más información y bases de la Bolsa, pinchando aquí](#)

Tu delegad@ SATSE Madrid, siempre contigo

**SATSE**  
*Responde*

**SATSE** AL DÍA **25**  
*Madrid* MAYO **2022**

**OPEs DEFENSA: LIBRE Y ESTABILIZACIÓN**

**CALIFICACIONES PROVISIONALES**  
**ENFERMERÍA Y FISIOTERAPIA**

Los distintos Tribunales Calificadores de distintas OPEs de Defensa (tanto libres como de estabilización) **han publicado las calificaciones provisionales de la fase de concurso para Enfermería y Fisioterapia**

**ALEGACIONES**

**10 días hábiles**, a contar a partir del siguiente a su publicación. Los aspirantes podrán efectuar las alegaciones en base a la documentación presentada, sin admitir nueva documentación.

Una vez registradas se deberá adelantar vía correo a la dirección electrónica [recursoshumanosope-hcd@mde.es](mailto:recursoshumanosope-hcd@mde.es), indicando en el apartado ASUNTO: la categoría y especialidad, en su caso, a la que se concurre, dentro del plazo establecido de diez días hábiles.

[MÁS INFORMACIÓN, PINCHANDO AQUÍ](#)

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

**SATSE**  
*Responde*

**SATSE** AL DÍA **25**  
*Madrid* MAYO **2022**

**OPEs SERMAS**  
**SOLICITUD DE ABONO DE CARRERA**  
**PARA PERSONAL QUE OBTIENE PLAZA**  
**EN PROCESOS SELECTIVOS**

Para solicitar que les **EMPIECEN A PAGAR CARRERA PROFESIONAL**, los profesionales que cogen plaza, **deben solicitar el reconocimiento del nivel evaluado.**

Para hacer el reconocimiento, los interesados pueden pedirlo a través del email: [carreraprofesional@salud.madrid.org](mailto:carreraprofesional@salud.madrid.org) indicando el centro donde fueron evaluados siendo interinos y aportando el documento de incorporación a su plaza de personal estatutario fijo.

En la Resolución de reconocimiento del NIVEL se indica desde cuándo empiezan a percibir la Carrera, que suele ser desde el día en que prestan servicios como fijos.

[MÁS INFORMACIÓN, CONSULTA A TU DELEGAD@ SATSE](#)

Tu delegad@ SATSE Madrid, siempre contigo

**SATSE**  
*Responde*

**SATSE** AL DÍA **25**  
*Madrid* MAYO **2022**

**AGE: OFERTA EMPLEO PÚBLICO 2022**

**24 PLAZAS PARA ENFERMEROS/AS**  
**INSTITUCIONES PENITENCIARIAS**

El Boletín Oficial del Estado, de fecha 25 de mayo de 2022, ha publicado la Oferta Pública de Empleo para 2022 en la que se contemplan

**24 plazas para enfermeros/as de**  
**Instituciones Penitenciarias**

Los procesos selectivos previstos en el presente real decreto **deberán publicarse antes del 31 de diciembre de 2022.** En cualquier caso, todos los procesos selectivos deberán estar **finalizados antes de que transcurran tres años** desde la aprobación de este real decreto

[Más información, pinchando aquí](#)

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

**SATSE**  
*Responde*

## SATSE INFORMA

**SATSE** AL DÍA **24**  
Madrid **MAYO**  
**2022**

**AYUNTAMIENTO DE MADRID**

**OPE DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL**

El BOAM ha publicado el acuerdo por el que se aprueba una OPE para la estabilización de empleo temporal en el Ayuntamiento de Madrid y sus organismos autónomos

La publicación de las convocatorias deberá producirse antes del 31 de diciembre de 2022 y la resolución de los procesos selectivos deberá finalizar antes de 31 de diciembre de 2024.

**Sistema Selección Concurso**

Personal funcionario	Enfermero/a	General 16 Samur 3
----------------------	-------------	-----------------------

**Sistema Selección Concurso-Oposición**

Personal laboral	Enfermero/a	2
------------------	-------------	---

[Más información, pinchando aquí](#)

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid 

**SATSE** AL DÍA **20**  
Madrid **MAYO**  
**2022**

**De cara al periodo estival**

**SUMMA 112**

**RECLAMAMOS QUE SE PERMITAN LAS PERMUTAS POR QUINCENAS O MESES**

SATSE se ha dirigido a los responsables del Summa 112 para reclamar que **SE VUELVAN A PERMITIR las permutas vacacionales por tramos de quincenas o meses y NO IMPEDIR cualquier otra modificación posterior** de nuestra agenda profesional

La conciliación de la vida familiar y profesional y las especiales características de nuestro trabajo así lo aconseja

**Os seguiremos informando**

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid 

**SATSE** AL DÍA **19**  
Madrid **MAYO**  
**2022**

**OPE MATRONAS SERMAS**

**LISTADO DEFINITIVO ADJUDICACIÓN PLAZA PROBABLEMENTE EL 23 DE MAYO**

La Administración nos informa que, probablemente, **el 23 de mayo el BOCM publique los listados definitivos de adjudicación de plaza**, con incorporación antes del verano, de las aspirantes que han superado la OPE de Matrona

**Os seguiremos informando**

**SATSE** AL DÍA **18**  
Madrid **MAYO**  
**2022**

**OPE SUBINSPECCIÓN SANITARIA**

**NUEVAS PLAZAS CONVOCADAS**

**10 PLAZAS TURNO LIBRE**

Ampliado el número de plazas correspondientes a las pruebas selectivas para el ingreso, por el sistema general de acceso libre, en el **Cuerpo de Subinspección Sanitaria**, de Administración Especial, Grupo A, Subgrupo A2, de la CAM

TURNO LIBRE	PLAZAS DISCAPACIDAD	TOTAL
10	0	10

**PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS**

**20 días hábiles**, contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta orden en el BOCM

No será necesario que presenten nueva solicitud en estas pruebas selectivas los aspirantes que ya hayan presentado la solicitud de inscripción.

[MÁS INFORMACIÓN, PINCHANDO AQUÍ](#)

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid 

## SATSE INFORMA

**SATSE** AL DÍA  
Madrid  
18  
MAYO  
2022

**OPE PERSONAL LABORAL ENFERMERÍA  
AMPLIADAS LAS PLAZAS CONVOCADAS  
198 EN TOTAL**

Ampliado el número de plazas para a las pruebas selectivas del proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal del personal laboral para el acceso a plazas de Enfermería

TURNO LIBRE	PLAZAS DISCAPACIDAD	TOTAL
183	15	198

**PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS**

**20 días hábiles**, contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta orden en el BOCM

No será necesario que presenten nueva solicitud en estas pruebas selectivas los aspirantes que ya hayan presentado la solicitud de inscripción.

[MÁS INFORMACIÓN, PINCHANDO AQUÍ](#)

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

**SATSE**  
Responde

**SATSE** AL DÍA  
Madrid  
17  
MAYO  
2022

**OPE FISIOTERAPEUTAS SERMAS  
PUBLICADO LISTADO CON  
ASPIRANTES QUE OBTIENEN PLAZA**

La elección será telemática por imperativo de la Administración

La Dirección General de Recursos Humanos del Sermas ha publicado el **LISTADO DEFINITIVO de aspirantes** que obtienen plaza en la OPE de Fisioterapeutas, **las plazas ofertadas, la manera de solicitarlas y la documentación** a presentar.

El plazo es de 10 días a partir de mañana.

La Administración ha decidido, **de manera UNILATERAL y en contra de todas las alegaciones presentadas por SATSE Madrid**, que la elección sea telemática.

Por tal motivo es obligatorio tener certificado digital o DNI Electrónico con pin actualizado

[Más información, pinchando aquí](#)

Consulta con tu delegad@ SATSE Madrid

**SATSE**  
Responde

**SATSE** AL DÍA  
Madrid  
13  
MAYO  
2022

**OPE FISIOTERAPEUTAS SERMAS  
17 DE MAYO  
LISTADO ELECCIÓN DE CENTROS**

Nos informan desde la Dirección General de Recursos Humanos que el próximo **17 de mayo (martes) se procederá a la publicación de los listados para llevar a cabo la elección de centros**

**SATSE Madrid, contigo**  
luchando por tus derechos

**SATSE** AL DÍA  
Madrid  
13  
MAYO  
2022

**OPE MATRONAS SERMAS  
INCORPORACIÓN  
ANTES DEL VERANO**

Desde la Dirección General de Recursos Humanos del Sermas se nos informa que el próximo **23 de mayo se publicará el listado definitivo de adjudicación de destino y plazo de incorporación**

**Esta tendrá lugar, previsiblemente, antes del verano**

Desde SATSE hemos reclamado **que se respeten las vacaciones ya solicitadas** por las matronas

**SATSE Madrid, contigo**

# Unidad Enfermera

¡Hagamos historia!

# Manifestación 18J

11:00 h

Plaza de Jacinto  
Benavente,  
Madrid

Congreso  
de los Diputados

Ministerio de  
Sanidad

## Exige:

- Seguridad y calidad asistencial
- Grupo A, sin discriminación
- Ley contra agresiones

## Defiende tus derechos y la sanidad

## ¡Únete!

#UnidadEnfermera