



"Educar no es enseñar al hombre a saber, sino a hacer" Florence Nightingale

# Mundo Sanitario

AÑO XXIII ■ NÚM 377

EL PERIÓDICO DE LA ENFERMERÍA  
http://www.satse.es

ENERO DE 2015



El ministro de Sanidad se compromete a cumplir el acuerdo enfermero PÁG 8



SATSE Andalucía gana las elecciones sindicales del SAS PÁG 9



El Sindicato en Baleares anuncia movilizaciones en la sanidad pública PÁG 10

**BALANCE 2014** Las cifras del paro indican que más de 21.000 personas buscan trabajo en Enfermería

## Empleo y recortes, temas prioritarios para la enfermería

► La situación en 2014 no ha sido buena ya que el paro entre la profesión no ha descendido significativamente y, además, los ajustes en las distintas CCAA se han acentuado ► Sanidad ha suspendido en el cumplimiento del acuerdo

2014 no ha sido un año favorable para la enfermería que ha visto cómo, a lo largo de los últimos meses, seguían los recortes y, además, los responsables políticos eran incapaces de hacer descender el paro enfermero, uno de los más altos de la última década.

Al cierre de esta edición había inscritos en las oficinas públicas de empleo más de 21.000 profesionales de enfermería que seguían a la espera de un puesto de trabajo. A esto hay que sumarle que, a lo largo de 2014, los recortes han seguido produciéndose en el ámbito sanitario, muy especialmente en la sanidad pública, donde las sustituciones se han ido reduciendo, las contrataciones no han despegado y los profesionales de enfermería y fisioterapia que trabajan han tenido que multiplicarse para poder atender a una



población que sigue demandando cuidados.

Por otro lado, el Ministerio de

Sanidad no ha impulsado, en la debida forma y celeridad, el Pacto por la Sostenibilidad y Calidad del

SNS, que debía contribuir a la mejora de la profesión.

[PÁG. 12]

**ESPECIALIDADES**

## Conversión de plazas pero insuficiente

El camino hacia la conversión de las plazas de enfermero general en plazas de especialista se ha iniciado en cinco autonomías: Baleares, Cantabria, Castilla y León, Extremadura y Murcia. Pocas, según Rafael Reig, secretario general de Acción Sindical de SATSE que considera que tanto el Ministerio como las Comunidades Autónomas deberían haber dado un mayor impulso a la medida, demandada tanto por los profesionales como por los propios usuarios.

SATSE ha pedido al Ministerio la creación de un reglamento específico para que los profesionales que llevan años ejerciendo funciones de especialista en su plaza de enfermero general accedan a la plaza de especialista sin necesidad de pasar por una oposición.

[PÁG. 7]

### ANDALUCÍA

En marcha la 6ª Edición del Congreso Virtual /3

### ASTURIAS

Vivir la cooperación en primera persona /5

### MADRID

Las V Jornadas de Práctica Avanzada, en marzo/5

### CANARIAS

1.234 plazas, la OPE del Servicio Canario de Salud /9

### CASTILLA-LA MANCHA

La OPE del SESCOAM, una tomadura de pelo para SATSE /11

**ELECCIONES SINDICALES** 2015 será un año crucial para la mayoría de los profesionales

## SATSE luchará por la defensa de la profesión y de sus derechos

El año que acaba de comenzar será crucial para los profesionales de enfermería y fisioterapia ya que serán muchas las Comunidades que celebren elecciones sindicales en el ámbito público. Extremadura y Andalucía han sido las dos últimas regiones donde los empleados públicos sanitarios han elegido a sus representantes

y en ambas han decidido que sea SATSE el que mayoritariamente les represente.

Tras años de duros recortes, en los que enfermeros y fisioterapeutas han realizado un esfuerzo muy importante, SATSE recuerda que las condiciones de trabajo han empeorado de manera progresiva. Unos tiempos, apuntan

desde la organización, en los que SATSE ha defendido siempre a los profesionales, convocando numerosos actos de movilización y presión, pero dejando siempre la puerta abierta a la negociación con el objetivo de llegar a acuerdos y así minimizar el impacto de los recortes.

[PÁG. 13]

**INTERNET**

## SATSE supera el millón de usuarios

1.340.823 usuarios son los que accedieron, a lo largo de 2014, a la web del Sindicato de Enfermería (www.satse.es), que incrementó su audiencia en un 47,53%, respecto al año anterior. La barrera del millón de usuarios también ha sido superada por Enfermería TV que, desde su nacimiento, ha multiplicado por más de 25 el número de visitantes, alcanzando los 1.074.852 usuarios.

Facebook y Twitter han visto cómo se dispara más de un 30% el número de seguidores de SATSE, Enfermería TV y Soy Enfermera. SATSE acumula ya 9.892 seguidores en Facebook y 14.684 en Twitter, mientras que EnfermeríaTV suma 5.860 fans en Facebook y 11.901 seguidores en Twitter.

[PÁG. 14]

Oficina de atención al afiliado

Más cerca de ti.

atencionafiliado@satse.es  
91 454 72 36

www.satse.es **SATSE**  
Sindicato de Enfermería

Un servicio de orientación y ayuda al afiliado





## OPINIÓN

## ▼ EDITORIAL

## 2015, un año de elecciones en el que Enfermería se juega mucho

POCAS VECES puede decirse que será un año vital para el futuro del país y de nuestra profesión. Por muchas razones. Primero, porque no siempre se congregan en tan poco tiempo elecciones sindicales, autonómicas, locales y finalmente generales. Segundo, por la situación de crisis por la que atraviesa nuestro país desde hace más de seis años y que ha convulsionado la vida de muchos sectores económicos y del propio Estado de Bienestar; y lo que es peor, ha llevado al desempleo a millones de ciudadanos aumentando la pobreza y las desigualdades en una sociedad humillada por las reformas en materia laboral, pensiones y sanidad.

Son muchas cosas las que nos jugamos, especialmente los profesionales de Enfermería que tenemos por delante cuestiones fundamentales en materia sanitaria y, sobre todo, el papel que desempeñará enfermería en el SNS. En la actualidad, existe una vía de diálogo y negociación con el Ministerio de Sanidad en la que se ha llegado a acuerdos que están a la espera de su firma definitiva. La Mesa de la Profesión Enfermera, integrada por SATSE y el CGE, está presionando para que el nuevo ministro confirme esos acuerdos para mejorar el desarrollo profesional y las condiciones laborales del colectivo enfermero. La razón y nuestro talante dialogante nos respalda, pero esto no hay que confundirlo con complacencia sino todo lo contrario. Ya hemos trasladado la voluntad férrea de SATSE de sacarlos adelante, porque mejoraría la situación de los profesionales de enfermería, uno de los colectivos que más han sufrido las consecuencias de la gravedad de la crisis, especialmente a causa de la disminución del número enfermeros, la precariedad de los puestos de trabajo, los recortes salariales y la ausencia de reconocimiento.

No puede darse la espalda al colectivo en un momento clave en el que comienza a hablarse de cambio de tendencia, de salida de la crisis. Es verdad que entramos en campaña electoral, en la que hay una ma-



**Victor Aznar**  
Presidente del Sindicato de Enfermería

**Hay que estar en los centros para darse cuenta de las lamentables condiciones de trabajo de las enfermeras**

yor sensibilidad para no aparcarse temas cruciales e ilusionantes para nuestros profesionales. Confiamos que así sea y se haga realidad ya que lo contrario traería malestar en la enfermería que lleva meses demostrando buena voluntad y diálogo con la Administración sanitaria para consensuar acuerdos fructíferos para ambas partes, como se ha demostrado en los diferentes encuentros en los que hemos dejado claras nuestras pretensiones y nuestro objetivo que no es otro que mejorar la sanidad y las condiciones laborales y profesionales de enfermería.

Sería lamentable comenzar un año de elecciones con movilizaciones en un sector clave como es el SNS. Estamos firmes en nuestra voluntad. Tenemos la palabra del ministro de que los acuerdos están para cumplirse, confiamos en ello. Enero será un mes definitivo para saber el rumbo que se adoptará a corto plazo. Nosotros

sabemos el nuestro, nos lo está exigiendo nuestro colectivo. Hay que estar en los centros sanitarios para darse cuenta de las lamentables condiciones de trabajo de las enfermeras y enfermeros, las cargas de trabajo por la falta de nuevas contrataciones, etc. La ausencia de un mayor compromiso por parte de la Administración con el colectivo podría llevarnos a la ruptura de una paz sanitaria tan necesaria hoy, especialmente en un año tan importante para el país.

También lo es para los sindicatos, especialmente para el nuestro. En 2015 se celebrarán elecciones sindicales en muchas comunidades autónomas. La participación es clave para reafirmar el respaldo del colectivo en el desarrollo de las condiciones profesionales y laborales. Sabemos que son tiempos difíciles pero en ellos se forjan los grandes cambios y SATSE los está respaldando con fortaleza y decisión en su negociación con el Ministerio. Y ellos lo saben, y conocen cuál será nuestra determinación para que se cumplan esos acuerdos que tanto benefician a la profesión enfermera y al sistema sanitario. ●

## ▼ CARTAS AL DIRECTOR

Los textos dirigidos a esta sección no deberán superar los 1.300 caracteres con espacio (unas 240 palabras). Es imprescindible que se indique nombre y apellidos, ciudad, teléfono y DNI del autor o autores. MUNDO SANITARIO se reserva el derecho a publicarlas, así como resumirlas o extraerlas. Los textos pueden dirigirse a mundo\_sanitario@satse.es

### Más de lo mismo

Ha acabado 2014 y empieza otro año más y la situación de los profesionales de enfermería es la misma, más de lo mismo que diría aquel. El año pasado lo pasé encadenando contratos de pocos días (u horas) de duración y las perspectivas para éste no son diferentes: con suerte cogeré alguna semana o, si algún compañero cae enfermo -que no deseo- tal vez me llamen para hacer parte de su jornada.

Y todo ello con sueldo inferiores a los que perciben otros compañeros ya que, si quiero trabajar, tengo que transigir. Por cierto, en los últimos años he estado trabajando para una empresa privada, una clínica, que me valora, afirma que soy un gran profesional y que dice que cuento con su total apoyo. Esto es lo único que he ganado ya que, cuando trabajo (fines de se-

mana o noches mayormente) es para 'sacar las castañas del fuego' a la empresa, cuando ya no tiene a nadie a quien recurrir ya que mis compañeros están sobrecargados o, simplemente, por el mero hecho de que no hay nadie.

Muchas han sido las noches en las que estaba solo en la clínica, con varias decenas de pacientes a mi cargo y con el apoyo de auxiliares que, gracias a Dios, son gran profesionales y me apoyan en lo que pueden.

Como dije, ha acabado 2014 y mis expectativas ya no se han cumplido, ya que pedí a los Reyes un puesto de trabajo (ni tan siquiera lo quiero fijo) pero ni eso. Eso sí, seguiré jugando a loterías y sorteos varios aunque me quiten un pico.

A.M.T.  
Via Internet

## ▼ NERJA



## ▼ TRIBUNA

## Se vende sanidad pública, trocito a trocito

COMIENZA UN NUEVO AÑO y el estado de la sanidad riojana no presenta visos de mejoría. Por mucho que se empeñen en asegurarnos que estamos mejor que la media, la realidad nos indica que aún queda mucho por hacer. Por eso, nuestro principal deseo para este nuevo ejercicio es que el Gobierno de La Rioja se decida, de una vez por todas, a invertir en la sanidad pública. En la de todos. Desde el Sindicato de Enfermería llevamos tiempo denunciando los continuos contratos que día sí, día también, el Ejecutivo regional firma con el sector privado. Una maniobra que no es otra cosa que vender, trocito a trocito, un servicio público por el que llevamos muchos años luchando. Privatizaciones, conciertos como algunos prefieren llamarlos, que podrían calificarse de vergonzosos si atendemos al montante económico que suponen. Más cuando, tanto los profesionales como los propios usuarios, son plenamente conscientes de que con es-

tas privatizaciones se están infrutilizando tanto los medios como al personal de la sanidad pública.

Así, algunos informes publicados durante el año 2014 por el Instituto para el Desarrollo y la Integración de la Sanidad evidencian que La Rioja es la región que más ha incrementado la privatización sanitaria al dedicar un 20,3% de su presupuesto a estos fines. Mientras tanto, las bolsas de empleo sanitarias están repletas de profesionales parados, hay camas cerradas y los hospitales están infrutilizados. Si desde SATSE algo tenemos claro es que si estas partidas se destinasen al sistema público descendería el paro y se aprovecharían los recursos que ya tenemos.

Al igual que está ocurriendo en otros servicios de salud, en La Rioja han hecho mucha mella los recortes llevados a cabo tanto por el Gobierno central como por el regional. Se han amortizado plazas, hay me-



**Celia López Fuidio**  
Secretaria general SATSE La Rioja

**Informes publicados en 2014 evidencian que somos la región que más ha aumentado la privatización**

nos coberturas, se abusa de los contratos de acumulo de tareas, las bajas tardan demasiado en cubrirse... ¡Cuando se cubren! Con lo que la ecuación está clara. A menos profesionales, más carga de trabajo. Una circunstancia que no pasa desapercibida ni para los trabajadores, ni para los pacientes. Los primeros porque no desempeñan su trabajo en las condiciones que deberían y los segundos porque la calidad asistencial que reciben no puede ser la misma, a pesar de los esfuerzos que realizan los profesionales. Prueba de ello, es que año tras año, los enfermeros son el colectivo mejor valorado.

SATSE sigue insistiendo en la recuperación de todos los derechos perdidos, tanto en lo que a condiciones laborales se refiere como a retributivas. Lo cierto es que avanzamos más despacio de lo que nos gustaría ya que vamos recogiendo las migajas que va dejando el Gobierno de cara a las próximas elecciones autonómicas. ●





**JORNADAS EN MADRID**  
Cuidado y Salud:  
dos realidades,  
una trayectoria

**CASTILLA-LA MANCHA**  
Congresos que apuestan  
por la labor investigadora  
de enfermeras y fisios

**SATSE-MINISTERIO**  
El Sindicato apuesta  
por el desarrollo del  
acuerdo enfermero

Profesión

**CIUDAD DE GRANADA** Hace una firme apuesta por la seguridad del paciente en la atención sanitaria

## SATSE Andalucía pone en marcha la sexta edición del Congreso Virtual

► El lema es 'Impacto positivo de la seguridad del paciente en la atención sanitaria al ciudadano' ► Más de 48.000 profesionales, tanto españoles como extranjeros, han participado en los últimos cuatro años

ANA MARÍA CECILIA  
andalucia@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Andalucía y la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería han puesto en marcha el que será el VI Congreso Internacional Virtual de Enfermería y Fisioterapia "Ciudad de Granada", bajo el lema 'Impacto positivo de la seguridad del paciente en la atención sanitaria al ciudadano'.

Este congreso, que celebra su sexta edición, tendrá su desarrollo de manera íntegra por internet entre el 15 y el 28 de mayo de 2015, estando ya disponible su página web [www.congreso-enfermeria.com](http://www.congreso-enfermeria.com), así como toda la información relativa al congreso.

### ► INSCRIPCIÓN

El plazo de inscripción estará abierto desde las 13 horas del 12 de enero de 2015 hasta las 13 horas del 27 de marzo de 2015. Al tiempo, el envío de trabajos comenzará el 12 de enero a partir de las 13 horas hasta la misma hora del 10 de abril, mientras que el proceso de notificaciones de aceptación o rechazo de los trabajos se efectuará mediante correo electrónico el 11 de mayo de 2015.

Este congreso, que está acreditado por la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía, y que es gratuito para los afiliados a SATSE, ha contando con un gran res-

**6º CONGRESO Internacional Virtual DE ENFERMERÍA Y FISIOTERAPIA "Ciudad de Granada"**

**IMPACTO POSITIVO DE LA SEGURIDAD DEL PACIENTE EN LA ATENCIÓN SANITARIA AL CIUDADANO**

**Del 15 al 28 de mayo de 2015**  
(Inicio y fin 13 horas UTC+1) - Exclusivo online

[www.congreso-enfermeria.com](http://www.congreso-enfermeria.com)

**Nuevas salas virtuales.** En esta edición se han aumentado a nueve las salas virtuales con el objetivo de facilitar tanto el acceso como las discusiones posteriores. Las nuevas salas estarán dedicadas a Enfermería médica, quirúrgica, comunitaria, cuidados críticos y urgencias, neonatología y pediatría, obstétrico-ginecológica, salud mental, salud laboral y fisioterapia.

paldo desde su implantación en el año 2009. Tanto es así que desde la segunda edición celebrada en 2010 hasta la última llevada a cabo este mismo año, el Congreso Internacional Virtual "Ciudad de Granada" ha contado con la participación de 48.093 profesionales de enfermería y fisioterapia de España e Iberoamérica.

### ► PUNTO DE ENCUENTRO

Los datos de las últimas ediciones reflejan la gran acogida de este encuentro que ha logrado 5.098 trabajos científicos publicados, 3.100.000 visualizaciones y se han recogido más de 310.000 opiniones en diversos foros.

Un evento que, a pesar de llevar sólo cinco ediciones, ya se ha convertido en un punto de encuentro entre profesionales de España e Iberoamérica y que apuesta por la innovación en la formación, con la idea de aportar novedades sobre la seguridad del paciente.

Para esta sexta edición, el Sindicato de Enfermería y la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería han elaborado un ambicioso programa científico con el que continúan apostando para que los profesionales de enfermería y fisioterapia adquieran los últimos conocimientos en materia de seguridad y así garantizar la calidad de la asistencia sanitaria. \*



**CUIDADOS PALIATIVOS**

## Reclaman un Área de Capacitación Específica

REDACCIÓN  
mundo\_sanitario@satse.es

La Asociación Española de Enfermería en Cuidados Paliativos (AEPAL) ha reclamado, en el seno del X Congreso Nacional de la especialidad, la creación de un Área de Capacitación Específica (ACE) de Enfermería en Cuidados Paliativos a partir de las especialidades de Familia y Comunitaria, Geriátrica y Pediatría.

Para la implementación de ésta, la AEPAL indica que se requiere que, previamente, exista una regulación de perfiles profesionales y puestos de trabajo. Así, apunta que el colectivo, formado por más de 500 profesionales de enfermería dedicados a la atención paliativa, carecen de acreditación y reconocimiento académico y profesional para desempeñar sus funciones como referentes y expertos en la materia "siendo una situación de fragilidad e inestabilidad la obral y profesional que, además, ha aumentado en los últimos dos años".

Como justificación argumentan que el reconocimiento de la cualificación profesional permitirá una atención paliativa adecuada a las necesidades. Por ello, afirman, "el usuario necesita ser atendido por profesionales bien formados, que cuenten con las aptitudes necesarias para atender a las personas que demandan sus servicios, y a sus familias, con calidad y eficiencia, hecho éste que sólo se consigue con formación específica y capacitación". \*

## JORNADAS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA

### Situación actual y propuestas de futuro de la Enfermería

#### Contenido

- Especialidades de Enfermería.
- Títulos de Enfermería: Equivalencia y consecuencias académicas y laborales.
- Clasificación profesional: Grupo A: A1 y A2.
- Prescripción enfermera.
- Directiva europea que afecta a Enfermería.
- Excelencia profesional: Nuevo profesionalismo.

#### Objetivos

- Analizar la evolución y situación actual de la profesión de Enfermería en España.
- Consecuencias de la nueva directiva europea que afecta a nuestra profesión.
- Valorar las nuevas competencias profesionales de Enfermería.
- Proponer estrategias de mejora, basadas en los nuevos roles y nuevo profesionalismo enfermero.

#### Próximas Jornadas

**Hospital La Paz**  
21 de enero

**Hospital 12 de Octubre**  
27 de enero

**Hospital de Guadarrama**  
10 de febrero

**JORNADA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA**

**SITUACIÓN ACTUAL Y PROPUESTAS DE FUTURO DE LA ENFERMERÍA**

SOLICITA Acreditación de la CAM

**Especialidades Equivalencias de títulos**

**Clasificación profesional**

**Prescripción Excelencia**

**SATSE Responde**

**INSCRIPCIÓN ON-LINE**

Inscripción gratuita



## PROFESIÓN

**ENCUENTRO** Valencia acoge las XIII Jornadas de Enfermería Quirúrgica de la Comunidad Valenciana

# El papel de la enfermería, esencial para minimizar las infecciones

► La seguridad del paciente, la investigación en enfermería y la radiología intervencionista centran los principales temas de este encuentro científico ► Minimizar las infecciones da lugar a un ahorro importante de costes

LEONOR IBORRA  
valencia\_com@satse.es

La Asociación de Enfermería Quirúrgica de la Comunidad Valenciana ha celebrado sus XIII Jornadas en las que se han dado cita más de 150 profesionales de enfermería de todos los hospitales de España. Además, ha destacado la asistencia de dos profesionales de enfermería de México.

La Asociación se constituyó en enero de 1995 por la necesidad social que tiene la sanidad de la Comunidad Valenciana de contar con profesionales de enfermería, que se ocupan de los cuidados pre y post-quirúrgicos y de la instrumentación quirúrgica.

La seguridad del paciente, los sistemas de calidad en el producto quirúrgico esterilizado, la investigación en enfermería y la radiología intervencionista, han sido algunos de los principales temas que se abordaron a lo largo de este encuentro científico, que contó con diferentes mesas, conferencias y talleres.

### ► SEGURIDAD DEL PACIENTE

Tras el acto de inauguración, la primera ponencia versó sobre la evolución de la enfermería quirúrgica y estuvo a cargo de una en-



Asistentes a la Jornada organizada por la Asociación de Enfermería Quirúrgica de la Comunidad Valenciana

fermera instrumentista con más de 40 años de experiencia en quirófano, de cirugía, en el Hospital Doctor Peset de Valencia.

En el transcurso de esta jornada científica se trató, igualmente, sobre la seguridad del paciente en el área quirúrgica. Las infecciones en los quirófanos son una de las primeras causas de mortalidad y un problema de salud pública por

su frecuencia, gravedad y costes asociados.

El papel de la enfermería es esencial para minimizar las infecciones quirúrgicas de los pacientes, pues son ellas las que proporcionan unos cuidados seguros y de calidad basados en protocolos universales y en normas de bioseguridad.

Otras mesas han versado so-

bre sistemas de calidad en el proceso de esterilización, la radiología intervencionista y los cuidados de enfermería en el quirófano de arritmias y válvula cardiaca tabi.

Como en ediciones anteriores al Congreso, se han presentado numerosos trabajos científicos, tanto en formato de comunicación oral y póster. ●

**NAVARRA** Afianzar los cuidados que ofrecen los profesionales de enfermería es uno de principales objetivos

## El Hospital San Juan de Dios de Pamplona estrena nuevo edificio

IDOLA OLZA  
navarra@satse.es

El nuevo Hospital San Juan de Dios ha pasado de las 67 habitaciones actuales a 120, la mayor parte de uso individual. Además, el centro cuenta con una nueva Unidad de Rehabilitación de 600 m<sup>2</sup> para pacientes ingresados, así como 8 nuevos quirófanos para el bloque quirúrgico: 5 de cirugía mayor ambulatoria y 3 de cirugía menor.

La directora de Enfermería del Hospital San Juan de Dios de Pamplona, Susana Martínez, explica a MUNDO SANITARIO que, con el nuevo edificio, el objetivo es "afianzar los cuidados de Enfermería. Todo ello para que el buen hacer y la calidad asistencial sea el máximo exponente de nuestra asistencia".



En su opinión, "el nuevo edificio ha supuesto importantes cambios, ya que se ha pasado de seis unidades de hospitalización a cuatro. Por lo tanto, hemos tenido que realizar una importante rees-

tructuración de los equipos de trabajo, y una reorganización interna, tanto de los procesos como de los cuidados. La plantilla se mantiene estable, no ha habido cambios en este aspecto".

Este edificio constituye el primer y principal paso del Proyecto de Renovación de Estructuras, ya que en breve comenzarán las obras de reforma del edificio existente, inaugurado en 1943, que forma parte del Patrimonio Cultural de Pamplona.

El Hospital San Juan de Dios es un centro sanitario concertado, sin ánimo de lucro, perteneciente a la Orden Hospitalaria de San Juan de Dios. Actualmente atiende tanto a pacientes en régimen de hospitalización médica (pluripatológicos y de enfermedad avanzada, ortogeriatría, cuidados paliativos oncológicos y no oncológicos y daño cerebral irreversible) como quirúrgica.

También asume la atención domiciliar de cuidados paliativos oncológicos en toda la geografía de Navarra. Dispone, además, de una Unidad Asistencial ubicada en Tudela, con 20 camas, donde atiende al mismo tipo de pacientes en régimen de hospitalización médica. ●

**INVESTIGACIÓN**

## El 22% de las embarazadas, agredidas por su pareja

REDACCIÓN  
mundo\_sanitario@satse.es

Mientras que para muchas mujeres el embarazo es un periodo de felicidad, para casi una de cada cuatro no resulta tan satisfactorio. Una investigación de la prevalencia de violencia de pareja contra mujeres embarazadas ha detectado que un 22,7% sufre algún tipo de violencia –emocional, física o sexual– dentro de su pareja.

Los datos, recogidos sobre 779 mujeres heterosexuales que dieron a luz en 15 hospitales públicos de Andalucía, son extrapolables al resto de España. Las matronas que colaboraron fueron formadas para recoger los datos y se llevó a cabo en total confidencialidad.

"Hasta el momento no se había realizado ningún estudio de este tipo en España y, en consecuencia, se desconocía por completo la magnitud de este problema en nuestro entorno", explica Stella Martín de las Heras, investigadora de la Universidad de Granada y principal autora del trabajo. "Sin embargo, las consecuencias son muy graves tanto para la salud de la madre como para la del feto".

Los resultados, publicados en el Acta Obstetrica et Gynecologica Scandinavica, apuntan que en España la prevalencia de la violencia de pareja en las mujeres embarazadas es alta con respecto a los países próximos, en los que gira alrededor del 3,4% al 8,3%.

"Con estas cifras, se debería incluir de manera rutinaria la detección de la violencia en el control del embarazo, así como la puesta a punto de protocolos de actuación en los casos necesarios", sugiere.

### ► TIPOS DE VIOLENCIA

El 36,1% de las mujeres que reportaron violencia física dijeron que acontecía "muy a menudo" o "diariamente".

El 21% de las mujeres sufrieron violencia emocional y el 3,6% violencia física o sexual durante la gestación. "A pesar de que la violencia emocional es la más frecuente, no hay que desdeñar la violencia física por su especial gravedad durante el embarazo", puntualiza la investigadora.

De hecho, el 36,1% de las mujeres que reportaron violencia física dijeron que sucedía "muy a menudo" o "diariamente" y el 20,3% la clasificaron como de severidad 3 –hematomas severos, quemaduras o huesos fracturados–. Además, tres mujeres informaron que sufrían violencia física en el abdomen. ●



## PROFESIÓN

### ESTUDIANTES

## En las aulas para informar sobre SATSE

RAÚL SÁNCHEZ CANO  
raul.sanchez@satse.es

SATSE está visitando las diferentes escuelas y facultades de Enfermería y Fisioterapia de España, para dar a conocer la labor que el Sindicato realiza en pro del colectivo enfermero y en defensa de la mejora de sus condiciones laborales y su desarrollo profesional.

Estas visitas, que se irán extendiendo a todas las facultades y escuelas universitarias a medida que el curso académico vaya avanzando, constituyen un primer acercamiento entre la organización y los estudiantes, ya que, una vez que comienzan sus prácticas clínicas, pueden dirigirse a los delegados sindicales que encontrarán en los diferentes centros de trabajo.

En estos encuentros se pretende también dar a conocer la figura del estudiante adherido y las ventajas que ello conlleva, por si alguno de los participantes pudiera estar interesado.

### ▶ ESTUDIANTES ADHERIDOS

Los estudiantes adheridos a SATSE cuentan con distintas ventajas que, de manera gratuita, les permiten mejorar su formación académica y desarrollo profesional. Por ejemplo, tienen acceso a información de forma exclusiva, pueden consultar dudas, recibir apoyo a sus reivindicaciones y participar en actividades exclusivas destinadas a ellos.

Entre otras ventajas, existe un servicio de empleo y asesoramiento laboral, que ayuda a conocer de primera mano cuáles son los requisitos y las opciones existentes cuando el estudiante salga al mercado de trabajo.

En el ámbito formativo, y una vez terminada la carrera, SATSE pone a su disposición, de forma gratuita, la posibilidad de realizar una actividad formativa a distancia de actualización de conocimientos en las principales áreas de Enfermería y Fisioterapia.

Otras ventajas por estar adherido a SATSE son publicaciones gratis, descuentos en la librería FUDEN, participación en los certámenes convocados por SATSE, ayuda profesional, seguro de responsabilidad civil gratuito, becas para realizar labores de cooperación y distintos servicios y emplazamientos destinados al ocio y tiempo libre.

Aquellos estudiantes que optan por vincularse a SATSE pueden adherirse de forma gratuita a través del portal [www.satse.es](http://www.satse.es). También pueden hacerlo cumplimentando la Hoja de Adhesión que está disponible en las diferentes sedes SATSE. •

### ASTURIAS La crisis hace que en estos momentos se mire menos hacia fuera

## Cómo vivir la cooperación en primera persona

▶ FUDEN y SATSE Asturias organizan una jornada en la que cooperantes de diversos ámbitos exponen sus experiencias ▶ Es una herramienta para concienciar

BELEN ALONSO  
asturias@satse.es

Las vivencias de enfermeros, ingenieros y geólogos han permitido un acercamiento a la cooperación gracias a la jornada 'Experiencia de cooperación con el Principado de Asturias, el valor de la solidaridad', organizada por FUDEN y SATSE Asturias en la Facultad de Enfermería de Gijón.

"La crisis económica hace que en estos momentos miremos menos hacia fuera, donde hay países que lo están pasando mucho peor que nosotros", explica Alicia Cerón González, de FUDEN Cooperación, que defiende este tipo de jornadas como una herramienta para que la gente se dé cuenta de que "somos necesarios para que otros países menos desarrollados puedan avanzar".

Con este objetivo se desarrolló en República Dominicana el proyecto para la mejora de las condiciones higiénico-sanitarias de la población del batey kilómetro 35 en Monte Plata, una iniciativa de FUDEN, con financiación de la Agencia de Cooperación del Principado de Asturias, en la que ha participado la enfermera Patricia González Rico, que relató en primera persona cómo este proyecto contribuye a la estrategia de Atención Primaria de Salud de acuerdo con las indicaciones de la OMS, incidiendo, además, en Objetivos del Milenio como la promoción de equidad de género y autonomía de la mujer, la reducción de



Un momento de la Jornada de Cooperación organizada por FUDEN y SATSE Asturias

la mortalidad infantil, la mejora de la salud materna y la lucha contra el sida y el paludismo.

González Rico explicó que "incidimos en las enseñanzas a los enfermeros, auxiliares y en formar promotores de la salud para que sean ellos los que hagan un seguimiento y den sostenibilidad al proyecto". De esta iniciativa, que incluye la construcción de 16 letrinas ecológicas y un sistema de potabilización, se benefician 2.500 personas.

### ▶ OTRAS VERTIENTES

Pero la cooperación enfermera tiene otras vertientes que también tuvieron su protagonismo en Gijón, como las Vacaciones Solidarias que FUDEN propone y que el enfermero asturiano Diego Carrera Martínez experimentó el pa-

sado verano en Mozambique. "De lo vivido destacaría el intercambio de información con las enfermeras locales y conocer una forma diferente de trabajar, en definitiva, otra forma de vida".

Ingenieros y geólogos aportaron, por otra parte, su visión de la cooperación. Se centran en proyectos muchas veces relacionados con el abastecimiento y la calidad del agua que repercuten directamente en las condiciones higiénico-sanitarias.

Desde SATSE Gijón, Virginia Álvarez destacó la importancia de esta jornada para divulgar el trabajo del cooperante y animó a los estudiantes de enfermería "a conocer estas experiencias para que se animen a formar parte de ellas en un futuro, puesto que supondrá para ellos un crecimiento personal y profesional". •

### OPE ARAGÓN

## 203 plazas para 7.297 opositores

PURI CARCELLER  
aragon@satse.es

Todos los campus de Zaragoza se abrían el domingo 14 de diciembre para acoger la que era la mayor inscripción de personas en una OPE en Aragón. Casi 13.000 personas solicitaban participar en el proceso y más de 660 no cumplían los requisitos.

Se esperaba que al examen se presentasen 12.336 opositores, pero al final solo acudieron el 59 por ciento de los inscritos, 7297 profesionales, distribuidos en 8 facultades que realizaban el examen necesario para optar a una de las 203 plazas que se ofertaban.

El examen constaba de 100 preguntas más diez de reserva, y se ofrecía un tiempo de 2 horas para responder esas cuestiones, muchos de los opositores calificaban la prueba como "muy difícil", y las preguntas que más comentarios suscitaban, nada más acabar, eran las referentes a la Comunidad de Aragón. Esta prueba se unía a la celebrada el día anterior en la que 477 personas optaban a 10 plazas de matronas.

### ▶ RUMOR DE FILTRACIÓN

En las 48 horas siguientes al examen, SATSE recibió más de 200 llamadas de personas preguntando por la posible filtración del examen, un rumor que se extendió rápidamente a través de los foros y las redes sociales generando una gran alarma.

Ante ese número tan elevado de consultas sobre el tema, sólo tres días después de que se celebrara el examen, SATSE remitió un escrito al gerente del Salud "solicitando que se abriera una investigación y que se informara lo antes posible de cómo se ha desarrollado este proceso, para la tranquilidad de todos".

### ▶ PROCESO IMPOLUTO

En esa carta también se señalaba que para el Sindicato, "aunque se trata de un rumor, afecta a un gran número de enfermeras y pone en cuestión algo tan serio como la credibilidad y honradez de un tribunal".

Por su parte, el Salud convocó un encuentro con todos los sindicatos para informar de ese tema, y rechazar tajantemente que hubiera filtraciones y asegurando que el proceso era "impoluto".

También se han extendido comentarios sobre personas concretas que han conseguido calificaciones muy altas, pero eso sólo se puede calificar como rumor, especialmente cuando, al cierre de esta edición, no se habían publicado las calificaciones. •

### MADRID V Jornadas de práctica avanzada, en marzo

## Cuidado y salud: dos realidades, una trayectoria

REDACCIÓN  
mundo\_sanitario@satse.es

Los días 25 y 26 de marzo tendrá lugar en el salón de actos del Hospital 12 de Octubre de Madrid, la 'V Jornada de práctica avanzada en cuidados enfermeros', en la que podrán participar enfermeras, enfermeras especialistas, fisioterapeutas y estudiantes de enfermería y fisioterapia. Las inscripciones podrán realizarse desde el próximo 15 de febrero hasta el 23 de marzo.

El objetivo, explica Rosa Fernández, responsable de la Secretaría de Formación de SATSE Madrid, es "analizar la identidad pro-

pia de la profesión enfermera, su función y utilidad, así como reflexionar sobre nuestro rol profesional en el cuidado de la salud". De igual forma, añade, esta V Jornada servirá para debatir sobre las nuevas competencias que la enfermería debe asumir para seguir avanzando como disciplina científica y profesional y deliberar sobre los servicios de cuidados propios que la enfermería debe ofertar a la sociedad.

### ▶ INSCRIPCIÓN GRATUITA

El evento está subvencionado íntegramente por el Sindicato de Enfermería de Madrid, siendo ne-



cesario, para inscribirse, abonar una fianza de 20 euros que se devolverá a los asistentes a la Jornada.

Se pueden consultar el programa, sus bases y la forma de presentación de los trabajos en el siguiente [bidí](http://www.satse.es) y en la web de SATSE.





## PROFESIÓN

**ALICANTE** SATSE instaló una mesa informando de todas sus actividades

### Más de 600 profesionales celebran los 20 años de las Jornadas

► El objetivo es ser un foro de reflexión y propuestas para construir un modelo asistencial de excelencia ► El tema central de estas jornadas ha sido la infancia

LEONOR IBORRA  
valencia\_com@satse.es

Las Jornadas de Enfermería sobre divulgación de trabajos científicos del Departamento de Salud Alicante-Hospital General han celebrado este año 20 años de historia ininterrumpida, bajo el lema 'En vanguardia por los cuidados' y ante más de 600 profesionales de hospitales y centros de salud de Alicante, Elche y San Juan. Además de profesionales, estas jornadas reúnen a estudiantes de enfermería y profesores de la Universidad.

Como en ediciones anteriores, el Sindicato de Enfermería ha instalado un stand informativo en los accesos al salón de actos del Hospital General de Alicante en el que se celebran estas jornadas cuyo objetivo es ser un foro de reflexión y propuestas para construir un modelo asistencial de excelencia con la implicación directa de los profesionales de enfermería.

#### ► INFANCIA, TEMA CENTRAL

En esta edición las jornadas de enfermería han adquirido un tinte especial al celebrar su vigésima edición. Desde 1995, año en el que comenzó esta tradición, hasta la actualidad, este foro anual ha aportado 397 comunicaciones, 202 carteles y 39 talleres formativos de los que se han beneficiado más de 20.000 profesionales y, desde el inicio, fieles a sus orígenes de divulgar trabajos científicos de enfermería.



Mesa instalada por SATSE Comunidad Valenciana en el Congreso

Este año, el tema central de las jornadas ha sido la infancia, y, más concretamente, la hospitalización y los derechos de la infancia. Así, se ha hecho especial hincapié en que los niños hospitalizados deben seguir disfrutando de algunos de sus derechos fundamentales, como el derecho a estar en un ambiente adecuado a su edad, el derecho a jugar y seguir recibiendo una educación, el derecho a estar informado y el derecho a que sus opiniones se tengan en cuenta.

La mesa de expertos sobre atención materno-infantil ha tratado distintos puntos de la hospitalización infantil. Por su parte, las tres mesas de comunicaciones han acogido temas como 'Cuidados: resultados en salud', 'Calidad y cuidados' o 'Gestión y vanguardia'.

Además de estos aspectos troncales, el encuentro ha ofrecido el foro de divulgación científica adecuado para la presentación, debate y traslado a la práctica clínica de todas aquellas iniciativas presentadas en forma de comunicación o cartel, y de los que son autores profesionales de las Ciencias de la Salud de toda la provincia de Alicante. •

**CATALUÑA** El papel de la enfermería, a debate

### SATSE habla del futuro de la profesión en el Hospital Moissès Broggi



ROSA GISBERT  
catalunya@satse.es

El presente y futuro de la profesión fue el tema debatido durante la jornada que ofreció el Sindicato de Enfermería SATSE en el Hospital Moissès Broggi. El encuentro se enmarcaba dentro del II Ciclo de Jornadas Profesionales de SATSE Cataluña, una iniciativa que acerca la información sobre la actualidad enfermera a los centros de trabajo.

La delegada de SATSE en el centro destacó la cercanía de la jornada como punto positivo. "Nuestro hospital está algo lejos de Barcelona, lo que significa que para llegar a una jornada en el centro las enfermeras tendrían que invertir una hora. Tener la jornada en el hospital mismo significa que al acabar sus jornadas, tan sólo tienen que bajar y ya están aquí".

#### ► GESTORAS DE CASOS

Bajo el título 'La profesión enfermera en el S.XXI', se expusieron temas como las especialidades, las consecuencias académicas del paso a grado o los nuevos

roles de enfermería. Entre otros, se habló de la enfermera gestora de casos y la enfermera clínica, dos figuras muy relevantes en este hospital desde su creación en 2010. Ambos tipos de profesional suponen un enfoque más holístico de la atención al paciente.

Fraile explicó que las gestoras de casos gestionan al enfermo de una manera global "poniéndose en contacto con los centros de primaria, con las entidades sociales y interactuando con el entorno del paciente". Fraile indicó que los pacientes de los que se encarga una gestora de casos "son más complejos y es muy positivo que se puedan gestionar a través de una persona, que se convierte en el referente para el paciente: solución su problema, lo deriva o contacta directamente con los centros que podrían participar en su tratamiento".

SATSE Cataluña tiene previsto continuar en 2015 con este segundo Ciclo de jornadas profesionales, en los que se tratarán estos y otros temas de interés para la enfermería. Las próximas citas previstas son en el Hospital Universitari de Vic y en el CIS Cotxeres de Barcelona. •

**ESPECIALIDADES** En Baleares, Cantabria, Castilla y León, Extremadura y Murcia

### Conversión de plazas, poco a poco

REDACCIÓN  
mundo\_sanitario@satse.es

El camino hacia la conversión de las plazas de enfermero general en plazas de especialista se ha iniciado en cinco autonomías: Baleares, Cantabria, Castilla y León, Extremadura y Murcia, pocas, según Rafael Reig, secretario general de Acción Sindical de SATSE. El Sindicato de Enfermería demanda al Ministerio de Sanidad que exista un reglamento específico para que los profesionales que llevan años ejerciendo funciones de especialista en su plaza de enfermero general, accedan a la plaza de especialista sin necesidad de pasar por una oposición y tengan prioridad en el acceso. "El ministerio debe regular este proceso", añade.

En este sentido, Reig valora los pasos dados por estas cinco autonomías que "poco a poco van sacando las plazas de especialista". A juicio del secretario general

de Acción Sindical, el modelo extremeno es el más adecuado ya que ofrece la posibilidad de que el

enfermero decida si quiere que su plaza se convierta en una plaza de especialista. •

**SESIONES DE ENERO**

**"Las especialidades de enfermería"**  
Hospital Universitario de Vic  
(Sala de Actos)  
Miércoles, 28 de enero del 2015  
Horario: 15:00 – 17:00 hrs

**"La profesión enfermera en la Europa del S.XXI"**  
CIS Cotxeres  
(Sala Sant Jordi)  
Jueves, 29 de enero del 2015  
Horari: 12:00 – 14:00 hrs

2ndo Ciclo de Jornadas Profesionales de Enfermería

**IES**  
Reconocido

**Organiza:** **Sindicat d'Infermeria** Catalunya

+ info: <http://catalunya.satse.es/>  
[formaciocatalunya@satse.es](mailto:formaciocatalunya@satse.es)





## PROFESIÓN

**CASTILLA-LA MANCHA** Ciudad Real, Cuenca y Toledo han celebrado sus congresos de investigación

# Apuesta por la labor investigadora de enfermeros y fisioterapeutas

► En los Congresos se ha debatido sobre la necesidad de investigar y crear una base científica en torno a los cuidados que enfermeras y fisioterapeutas prestan a la población ► Los tres certámenes han sido un éxito de participación

TERESA GONZÁLEZ  
castillalmancha@satse.es

Fomentar la investigación entre los profesionales de enfermería y fisioterapia, facilitar el intercambio de conocimientos entre los profesionales, a la vez que aportar información de actualidad en la metodología de investigación son los objetivos con los que SATSE ha celebrado los Congresos de Investigación en Ciudad Real (VII Congreso), Cuenca (II Congreso) y Toledo (IV Congreso).

Los tres certámenes han sido todo un éxito de participación contando con el respaldo de más de 1.500 profesionales de enfermería y fisioterapia de todo el Estado, que han presentado más de 600 trabajos de investigación en los tres congresos.

Además, en ellos se ha dado difusión a los trabajos de investigación que realizan a lo largo del año los profesionales que trabajan en los centros sanitarios de las distintas provincias poniéndose de relieve la capacidad e importancia de la actividad investigadora que desarrollan enfermeros y fisioterapeutas.

El secretario general del Sindicato de Enfermería en Castilla-La Mancha, Alejandro Laguna, mostraba su satisfacción por el desarrollo de los tres congresos, con los que se "consolidan nuestra trayectoria de apoyo a la docencia, a la investigación y a la forma-



De izquierda a derecha, jornadas celebradas en Cuenca, Toledo y Ciudad Real

ción como parte fundamental del desarrollo de la profesión enfermera".

Laguna destaca, además, el apoyo de los profesionales de enfermería y fisioterapia a estas convocatorias, en estos momentos de crisis y de dificultad para la asistencia a este tipo de eventos.

### ► NECESIDAD DE INVESTIGAR

En los Congresos se ha debatido sobre la necesidad de investigar y crear una base científica en torno

a los cuidados que enfermeras y fisioterapeutas prestan a la población.

Durante los tres certámenes, el Sindicato de Enfermería hizo entrega de los Premios de Investigación. El trabajo 'Relación entre diferentes indicadores de adiposidad y la presión arterial en niños de 4 a 7 años de edad', del que es primera autora Irene Rivero Merino, ha sido el ganador del Primer Premio de Investigación en el VII Congreso de Investigación SATSE Ciudad Real.

En Cuenca, el premio fue para el trabajo 'Identificación de factores causales de la disfunción sexual postparto', del que es primer autor Gustavo Blasco López.

En Toledo, el premio recayó en el trabajo 'Valoración de la correlación de la temperatura axilar con la temperatura del sensor de piel en neonatos', de Elisabeth Escobedo Mesas y 'Efectividad de técnicas de distracción sobre la ansiedad y el dolor durante las extracciones', de Rocio Benito Sánchez-Monge. ●

**ASTURIAS** Tendrá lugar en el Auditorio Príncipe Felipe, los días 5 y 6 de marzo

## SATSE organiza el I Congreso de Investigación Ciudad de Oviedo

BELÉN ALONSO  
asturias@satse.es

SATSE Asturias y FUDEN organizan los días 5 y 6 de marzo el I Congreso de Investigación Ciudad de Oviedo, 'Entornos de cuidados seguros: la clave para la sostenibilidad del sistema', dirigido a enfermeras, enfermeras especialistas, fisioterapeutas y estudiantes.

Hasta el 6 de febrero está abierto el plazo para la presentación de trabajos al concurso de comunicaciones orales y pósters, mientras que la inscripción para acudir al Congreso podrá realizarse a partir del 7 de febrero.

Dimensionar el impacto de los cuidados enfermeros en términos

de seguridad del paciente y el papel de la enfermería en la sostenibilidad del sistema sanitario son los principales objetivos de la iniciativa, que tiene solicitada la acreditación a la Comisión de Formación Continuada CFC.

El Congreso pretende contribuir a visibilizar las estrategias de los profesionales para mejorar la práctica clínica y lograr la excelencia de los cuidados, así como reflexionar sobre factores relacionados con los entornos de cuidados seguros: recursos humanos y materiales, condiciones laborales y competencia profesional.

Se celebrará en el Auditorio Príncipe Felipe de Oviedo, con un programa que incluye, además de

*El plazo para la presentación de trabajos a concurso está abierto hasta el próximo 6 de marzo*

ponencias y mesas redondas, talleres prácticos sobre temas como la gestión emocional y la competencia profesional, la elaboración



y valoración de pósters y el diseño de protocolos de enfermería.

Puedes obtener más información en la página web de SATSE Asturias o escaneando el código QR.



### ▼ CONGRESOS

**6º CONGRESO INT. VIRTUAL DE ENFERMERÍA Y FISIOTERAPIA 'CIUDAD DE GRANADA'**  
Del 15 al 28 de mayo. Inscripciones hasta el 27 de marzo. Más Info: congreso-enfermeria.com

**JORNADAS PROFESIONALES DE ENFERMERÍA 'SITUACIÓN ACTUAL Y PROPUESTAS DE FUTURO DE LA ENFERMERÍA'**

**Hospital La Paz, 21 de enero.** Salón de Actos Doctor Ortiz Vázquez a partir de las 12:00 horas. Inscripción gratuita. Solicitada acreditación CFC.

**Hospital 12 de Octubre, 27 de enero.** Salón de Actos a partir de las 12:30 horas. Inscripción gratuita. Solicitada acreditación CFC.

**Hospital de Guadarrama, 10 de febrero.** Salón de Actos a partir de las 13:15 horas. Inscripción gratuita. Solicitada acreditación CFC.

**'LAS ESPECIALIDADES DE ENFERMERÍA'**  
Vic (Barcelona), 28 de enero. Salón de Actos del Hospital de Vic. 15:00 a 17:00 horas. Inscripción gratuita. Reconocido IES.

**'LA PROFESIÓN ENFERMERA EN LA EUROPA DEL SIGLO XXI'**  
29 de enero. CIS Coboxeres. Sala Sant Jordi. 12:00 a 14:00 horas. Inscripción gratuita. Reconocido IES.

**ENTORNOS DE CUIDADOS SEGUROS: LA CLAVE PARA LA SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA**  
Barcelona, 11 y 12 de febrero. Auditorio Axa (Avda Diagonal, 547). Inscripción gratuita a partir del 10 de enero. Info: congreso-barcelona@fuden.es

**I CONGRESO DE INVESTIGACIÓN 'Entornos de cuidados seguros: la clave para la sostenibilidad del sistema sanitario'**  
Zaragoza, 12 y 13 de febrero. Hotel Reina Petronila (Avda Alcalde Sainz de Baranda, 2). Inscripciones hasta el 6 de febrero. Info: aragon.satse.es

**BUSCANDO LA HUMANIZACIÓN EN LA ATENCIÓN AL PARTO**  
Madrid, Hospital Universitario Juan Carlos, 13 de febrero. Info: docencia@hospitalreyjuancarlos.es

**IXXX JORNADAS DE PEDIATRÍA AMBULATORIA**  
Barcelona, 21 de febrero. Auditori AXA de Barcelona.

**I CONGRESO DE INVESTIGACIÓN CIUDAD DE OVIEDO**  
Oviedo, 5 y 6 de marzo. Auditorio Príncipe Felipe. Inscripción gratuita a partir del 7 de febrero. Más Info: asturias.satse.es

**XIX CONGRESO NACIONAL DE HOSPITALES Y GESTIÓN SANITARIA**  
Alicante y Elche, del 10 al 13 de marzo. www.19congreso-hospitales.org

**XXVI JORNADAS NACIONALES DE ENFERMERAS GESTORAS**  
Pamplona, 15 al 17 de abril. www.26supervisionenfermeria.com/



## PROFESIÓN

**ACUERDO** Primer encuentro del nuevo ministro de Sanidad con el Sindicato de Enfermería

# Alonso se compromete a cumplir el acuerdo de mejora de la profesión

► El Sindicato de Enfermería esperará a la próxima reunión de la Comisión de Seguimiento para ver si Alonso cumple su palabra ► SATSE aboga por la mejora del desarrollo profesional y las condiciones laborales del colectivo

RAÚL SÁNCHEZ CANO  
raul.sanchez@satse.es

El nuevo ministro de Sanidad, Servicios Sociales, e Igualdad, Alfonso Alonso, se ha comprometido con la Mesa de la Profesión Enfermera, integrada por SATSE y el CGE, a cumplir los compromisos adquiridos en el acuerdo suscrito el pasado año para mejorar el desarrollo profesional y las condiciones laborales del colectivo enfermero.

En una primera reunión celebrada tras su reciente nombramiento, el nuevo titular de Sanidad aseguró que priorizará el trabajo con los enfermeros para desarrollar y dotar de contenido los compromisos adquiridos. "Los pactos son para cumplirlos, por eso, vamos a trabajar con los profesionales para desarrollar y dotar de contenido los pactos que, por primera vez, hemos firmado en esta Legislatura", apuntó.

Por su parte, el presidente de SATSE, Víctor Aznar, expuso al ministro la realidad que viven los profesionales enfermeros y el esfuerzo que éstos han realizado durante este periodo de crisis (merma en las plantillas, ratios cada vez más alejados de Europa, recortes en sus retribuciones, dificultad en el acceso a puestos de dirección y gestión...). Un esfuerzo que espera sea recompensado con el reconocimiento que merecen los enfermeros tanto a nivel laboral como profesional.

Algunos de los asuntos abordados en la reunión fueron el desarrollo de las especialidades de Enfermería, la prescripción enfer-



El ministro de Sanidad, en el centro, con Víctor Aznar, presidente de SATSE, a su derecha

## Incumplimiento

Salvo contadas excepciones (Registro de Profesionales, RD de equivalencia del Diplomado universitario al de Grado, o la prueba de evaluación de la competencia de Geriatría), 2014 se ha caracterizado por la "casi nula actividad" del Ministerio que ha llevado al incumplimiento de los compromisos acordados en el Pacto por la Sostenibilidad y Calidad del Sistema Nacional de Salud.

mera y la acreditación avanzada de los profesionales, así como el fomento del empleo dentro del colectivo.

### ► COMISIÓN

Según se ha anunciado, este mes de enero se convocará una nueva

reunión de la Comisión de Seguimiento del pacto, de la que se esperan avances concretos. En caso contrario, SATSE mantiene su intención de proponer al CGE un calendario concreto de movilizaciones para denunciar el incumplimiento del acuerdo.

Entre otros asuntos, la organi-

zación sindical considera prioritario que se constituya el Foro Profesional, así como se convoque la Conferencia Enfermera, con el objetivo de poder acordar con la administración las actuaciones necesarias para mejorar las condiciones profesionales del colectivo.

La celebración de las pruebas de evaluación de la competencia; las medidas tendentes a generar nuevos espacios de actuación para la enfermería, con los consiguientes puestos de trabajo, y el incremento de los ratios de profesionales por ciudadano hasta equipararlos, al menos, a la media europea, son objetivos también prioritarios para el Sindicato de Enfermería, SATSE. •

2015

## Un año decisivo para la profesión enfermera

R.S.C.  
raul.sanchez@satse.es

El Sindicato de Enfermería considera que 2015 será un año decisivo para el colectivo enfermero porque tendrán lugar distintos acontecimientos que afectarán a su desarrollo profesional y condiciones laborales.

A nivel general, se celebrarán elecciones autonómicas y municipales, en mayo, y estatales, en noviembre, y sus resultados, con los consiguientes cambios o mantenimientos de gobiernos, tendrán también consecuencias en las políticas sanitarias.

SATSE no esperará ni un minuto para pedir a los nuevos ejecutivos que prioricen las actuaciones necesarias para mejorar la atención que reciben los ciudadanos y que traten como se merecen a los profesionales que durante estos años de crisis han visto deteriorada su situación.

### ► ELECCIONES SINDICALES

En el ámbito sanitario, tendrán lugar elecciones sindicales en un total de 15 regiones y ciudades autónomas, a los que SATSE concurre con el principal objetivo de recuperar los derechos laborales y profesionales de los enfermeros, así como defender la sanidad pública.

Estas citas electorales se producirán en un momento especialmente decisivo para la profesión y a las que SATSE se presenta desde el firme convencimiento de que es la única organización que defiende de forma unida, desde la cercanía y con la fuerza necesaria los derechos e intereses del colectivo enfermero. •

**MADRID** El Sindicato de Enfermería madrileño crea una petición de recogida de firmas en change.org dirigida al presidente de la Comunidad

## "Queremos poder conciliar la vida laboral y familiar"

JUANJO MENÉNDEZ  
madr@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Madrid ha creado una petición en la plataforma de colaboración ciudadana [www.change.org](http://www.change.org) que reclama del presidente del Gobierno de la Comunidad de Madrid, Ignacio González, tener la posibilidad de conciliar la vida laboral y familiar.

En la petición, que a los pocos días de ponerse en marcha ya había sido suscrita por más de 1.000 usuarios, la mayoría profesionales sanitarios madrileños, se afirma

que "los profesionales sanitarios queremos conciliar nuestra vida laboral y familiar, y minimizar la sobrecarga física y psíquica que supone trabajar a turnos en el ámbito sanitario. Por ello, solicitamos un cálculo diferente de la jornada laboral que tenemos, hoy por hoy, a partir de la noche 42".

En la petición se indica que el Servicio de Atención Rural (SAR), el Summa 112 o muchas matronas hacen jornadas laborales de 12 o 24 horas "con el perjuicio que esto genera entre sus familias que podría ser aliviada con una ponderación de jornada que

permitiese una mejor conciliación de su vida profesional y laboral".

### ► COMENTARIOS

En este sentido, destacan comentarios realizados por profesionales sanitarios que explican que "sólo las personas que trabajan de noche saben lo duro que es" o reclaman la posibilidad de tener una vida familiar: "Mi marido trabaja en un sector al que parece importarles muy poco las familias de sus trabajadores".

Otro firmante de la petición reconoce que la suscribe "porque

los profesionales sanitarios dedicamos a nuestra profesión unos horarios incompatibles con la salud, porque nos formamos e investigamos fuera de nuestra jornada laboral, porque no veo a mi familia y amigos lo que debiera, por mil razones más".

### ► RESPONSABILIDAD

Desde el Sindicato se afirma que "es responsabilidad de la Administración autonómica minimizar los perjuicios que se ocasiona a todos los que realizamos los turnos de trabajo de mayor penosi-

dad".

Por tal motivo, SATSE Madrid explica que el objetivo que se persigue con esta recogida de firmas es "exigir a Ignacio González, presidente de la Comunidad de Madrid, que facilite, de una vez por todas, la conciliación familiar mediante una especial ponderación de la jornada laboral a partir de la noche 42".

Puede suscribir esta campaña de SATSE Madrid en la página [www.change.org](http://www.change.org) o escaneando este código QR con su smartphone o dispositivo móvil. •





**ARAGÓN**  
Polémica integración  
del CASAR, que crea  
agravios comparativos

**CASTILLA-LA MANCHA**  
La OPE del Sescam, una  
tomadura del pelo con 10  
plazas para enfermería

**ELECCIONES SINDICALES**  
SATSE, por la defensa  
de la profesión y  
de sus derechos

Laboral

**ELECCIONES ANDALUCÍA** Se produjo una alta participación, casi un 62% del censo, con 51.562 votos emitidos

## SATSE gana las elecciones en el Servicio Andaluz de Salud

► SATSE ha sido el sindicato más votado en las Juntas de Personal con 12.378 votos que se traducen en un 25% de representación ► El compromiso de SATSE pasa por no perder ni un minuto en seguir luchando por la profesión

ANTONIO CARAZO  
andalucia@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Andalucía se ha consolidado como primera fuerza en la sanidad andaluza después de ganar las elecciones sindicales del Servicio Andaluz de Salud (SAS), celebradas el pasado 16 de diciembre.

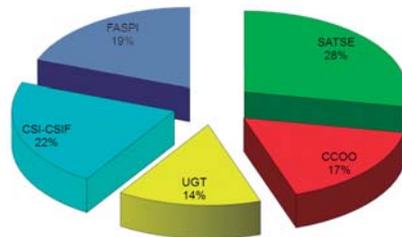
En concreto, SATSE ha obtenido 12.378 votos, un 28 por ciento de representación y un total de 255 representantes en las Juntas de Personal y dos en el Comité de Empresa del personal laboral. Con estos resultados, el Sindicato de Enfermería volverá a ser la primera fuerza sindical en la Mesa Sectorial de Sanidad, con un 28 por ciento de representación, y en líneas generales, ha aumentado en votos y número de representantes en toda Andalucía.

SATSE ha felicitado a todos los profesionales por su participación en los comicios, a la vez que ha agradecido el respaldo masivo a sus propuestas, comprometiéndose a seguir trabajando en defensa de la Sanidad Pública y para conseguir mejoras para la profesión enfermera.

El secretario general de SATSE en Andalucía, Francisco Muñoz, ha valorado de forma positiva los resultados electorales en un momento de especial dificultad por los recortes en la sanidad pública andaluza. En este sentido, Muñoz destacó el crecimiento experimentado por las candidaturas



REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA MESA SECTORIAL



de SATSE en los comicios sindicales a pesar de la pérdida de plantilla, sobre todo de Enfermería, que ha provocado que el censo en estas elecciones fuera de casi 5.000 profesionales menos y se eligiera a un número menor de representantes.

Es una victoria de toda la profesión de Enfermería y una llamada de atención a los responsables del Servicio Andaluz de Salud, reclamando el reconocimiento que les corresponde y demandando un mayor protagonismo en todos los ámbitos de la Sanidad para la

Enfermería, apostilla el secretario general de SATSE Andalucía. Por último, Francisco Muñoz se ha comprometido a, una vez superadas las elecciones, no perder ni un minuto en seguir luchando por la recuperación de todos los derechos laborales y retributivos sustraídos a los profesionales de Enfermería del SAS en los últimos años.

### ► DATOS DESTACADOS

Como datos más significativos de las elecciones sindicales, SATSE ha destacado la alta participación registrada en los comicios, con cerca del 62 por ciento, con un total de 51.562 votos.

En estas elecciones se elegían a los 1.029 miembros de las Juntas de Personal de los centros del SAS y del Comité de Empresa y mediante los resultados generales la composición para los próximos cuatro años de la Mesa Sectorial de Sanidad.

El Sindicato de Enfermería ha consolidado su liderazgo en la Sanidad andaluza pasando de 241 representantes en 2010 a 255 en 2014 y dos representantes en el Comité de Empresa, que se traducen en un 25% de representación en las Juntas de Personal de los centros del SAS y un 28% en la Mesa Sectorial de Sanidad, (5% más que en 2010). En total, las candidaturas de SATSE han superado a la segunda fuerza sindical, el sindicato de clase CSIIF, en 2.994 votos en Andalucía. ♦

**CANARIAS**

## 1.234 plazas para ATS/DUE conforman la OPE del SCS

ROSY DÍAZ JORGE  
canarias@satse.es

El pasado 15 de diciembre se publicó la convocatoria de la OPE de Enfermería del Servicio Canario de Salud. SATSE Canarias llevaba años exigiendo al SCS que convocara el proceso selectivo aprobado en 2007, considerando que es lamentable que hayan tenido que pasar siete años para que se publique esta convocatoria, ya que los sucesivos retrasos han provocado que las necesidades de personal de enfermería disten mucho en la de las plazas ofertadas.

En este sentido, SATSE Canarias explica que, actualmente, hay el doble de interinos que las plazas que se ofertan y también aclara que no se trata de plazas de nueva creación, sino de un proceso que pretende dar estabilidad laboral a profesionales que, en muchos de los casos, llevan más de quince años ocupando un puesto de interino.

Por su parte, la Administración prevé que el examen se realice antes del verano de 2015, pero SATSE es poco optimista, ya que si hubiera alguna impugnación a lo largo del proceso, éste se podría retrasar todavía más y no se descarta que pasen 2 o 3 años, como mínimo, hasta que se adjudiquen las plazas definitivas.

Se convocan un total de 1.234 plazas de la categoría de ATS/DUE (Grupo A/A2), de las que 820 se ofertan al sistema de acceso libre, 352 por promoción interna y 62 al cupo de reserva de plazas para personas con discapacidad. ♦

**EUSKADI** Ciclo de jornadas promovidas por SATSE

## La amenaza de la Ley del Empleo Público

O.R.  
euskadi@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Euskadi ha puesto en marcha un ciclo de jornadas informativas sobre la amenaza que contiene el actual borrador de anteproyecto de Ley de Empleo público vasco. Esta norma pretende "perpetuar" a los grados en enfermería y fisioterapia en el subgrupo A2 de la clasificación profesional.

"Es importante que enfermería y fisioterapia puedan acceder a los puestos de trabajo que las diferentes RPT o catálogos de puestos establezcan", explicaba Encarna de la Maza, secretaria de Organización de SATSE Euskadi, durante las jornadas informativas.

"Como profesión, tenemos derecho a estar en el grupo A1". De la Maza anunciaba que "no vamos a bajar la guardia en esta cuestión, ya que la intención del Go-

bierno de Urkullu es poder publicar el texto legal de la LEPV antes de la primavera de 2015".

"Exigimos al Gobierno vasco un cambio de actitud y ser escuchados antes de la publicación del borrador definitivo". A modo de protesta, más de 4.000 profesionales de enfermería y fisioterapeutas han presentado alegaciones a este anteproyecto en las delegaciones del Gobierno vasco de las tres capitales vascas.

Asimismo, el sindicato ha presentado como institución alegaciones a 67 temas de este borrador de la futura norma. "Entre estas alegaciones, la que adquiere mayor relevancia es ésta de la clasificación profesional", explica SATSE Euskadi.



"La clasificación profesional es un asunto reivindicativo de carácter profesional". El Sindicato de Enfermería de Euskadi se ha

puesto en contacto con los diferentes colegios profesionales vascos, para impulsar acciones de protesta conjuntas. ♦





## LABORAL

**BALEARES** Comenzarían en enero y se mantendrían durante el resto de legislatura

# Anuncian movilizaciones en la sanidad pública

► Las reivindicaciones del Sindicato de Enfermería son tanto de índole laboral como económica ► SATSE considera que el colectivo está siendo "maltratado"

SABRINA VIDAL  
balears@satse.es

El Comité Ejecutivo Autonómico del Sindicato de Enfermería ha acordado, en una reunión extraordinaria de este órgano para debatir sobre la situación del colectivo de enfermería en las diversas gerencias y centros sanitarios públicos de las islas, iniciar movilizaciones a partir de enero, que se prolongarían a lo largo de la legislatura.

En esta reunión se ha abordado, como cuestión principal, el tema de los recortes en sanidad, concretamente en lo que se refiere a capítulo de personal, y en como el colectivo de enfermería ha sido el gran perjudicado de dichas políticas de ahorro.

La disminución de plantillas, la bajada de coberturas y la rotunda negativa a contratar personal para sustituciones ha generado un profundo malestar entre los profesionales, que han visto aumentar exponencialmente sus cargas de trabajo y el estrés asociado al desempeño de la labor asistencial. SATSE calcula que se han perdido más de 300 puestos de trabajo de enfermería.

También se ha tratado el asunto de los sistemas de contratación de personal temporal. El bloqueo



Imagen panorámica del Hospital Son Llàtzer

injustificado durante los últimos años de las bolsas de empleo, la controvertida contratación discrecional o "a dedo" de profesionales para ocupar plazas de funcionario, y el caótico proceso de negociación y de puesta en marcha de la bolsa única de empleo al que el Sindicato de Enfermería balear opuso y que han generado centenares de reclamaciones en las secciones sindicales de SATSE.

El reconocimiento del solape de jornada en el cambio de turno

que no realiza ningún otro colectivo salvo las enfermeras, la regularización de una carrera profesional mermada y, además, vetada para miles de profesionales, con el consiguiente agravio comparativo, la recuperación de la importante pérdida salarial de los últimos años, y la subsanación de la deuda de horas impagadas que el Ib-Salut mantiene con los profesionales de Enfermería son algunas de las cuestiones que el colectivo reclama como prioritarias e irrenunciables para este año. ●

**EUSKADI** Ante la Inspección de Trabajo

# SATSE denuncia a Osakidetza por abuso de servicios mínimos

OLATZ RINCÓN  
euskadi@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Euskadi ha presentado ante la Inspección de Trabajo una denuncia, ya que Osakidetza ha vulnerado el derecho a la huelga de enfermería y fisioterapeutas en los recientes paros celebrados en el sistema vasco de salud. "Además, han vulnerado el derecho a la libertad sindical de SATSE", denuncia el sindicato.

"Osakidetza no ha respetado lo señalado en la Orden de mínimos emitida por el Gobierno vasco". SATSE apunta que las direcciones de los centros sanitarios han fijado unos servicios mínimos que no se adecuan y superan las directrices establecidas por la autoridad administrativa. "Además, denunciamos la contratación de personal, durante estas jornadas de huelga", añade el sindicato.

"SATSE ha solicitado la inhabilitación de los equipos directivos, como el del Hospital vizcaíno de Galdakao por estos sucesos". Concretamente, la denuncia se refiere a las huelgas celebradas en la sanidad vasca los días 6, 13, 20, 27 de noviembre y 4 de diciembre de 2014.

Según el sindicato, el personal ha asegurado el mantenimiento de los servicios esenciales a la comunidad. Para SATSE, "una vez determinados los servicios míni-



Atendiendo a los medios de comunicación

mos, no sólo los trabajadores están obligados a respetarlos, también Osakidetza debe hacerlo".

SATSE tiene una sentencia ganada del año 2003 por el mismo asunto. En ese año, Osakidetza fue condenada por vulnerar el derecho de tutela de libertad sindical de SATSE y el derecho a la huelga de su personal.

## ► RECORTES

SATSE critica que la crisis se esté utilizando para adoptar medidas restrictivas que han afectado gravemente al sistema sanitario vasco y a las condiciones de trabajo de sus profesionales.

"No podemos hablar de éxito de la movilización, porque no hemos logrado todavía nuestros objetivos, especialmente en materia de empleo y condiciones de trabajo de la plantilla, pero mostramos nuestra satisfacción por el apoyo recibido en estas jornadas de protesta", explican desde SATSE Euskadi. ●

**GALICIA** Les han descontado 500 euros de su nómina

# Penalizadas por coger una baja por enfermedad

REDACCIÓN  
galicia@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Ferrol, La Coruña, ha denunciado que ha tenido que atender las reclamaciones de dos casos independientes en los que las enfermeras se encontraron con una inexplicable penalización de 500 euros en sus nóminas.

Según explica Benigno Suárez, delegado de SATSE en la zona, una vez que se logró una explicación de la dirección, que se mostró muy evasiva, se encontró con la respuesta "de que se elaboraron las nóminas en el momento en que las enfermeras estaban de baja, dando por sentado que continuarían así todo el mes, aplicando entonces la penalización.

En el caso concreto de la enfermera del Centro de Salud de Narón, la profesional solo faltó un

día por incapacidad temporal, reincorporándose al día siguiente y aportando el justificante de ausencia del día anterior. Sin embargo, los responsables de elaborar las nóminas indicaron que la enfermera debe presentar un parte de alta para dejar de figurar como baja por Incapacidad Temporal, "algo imposible pues no hay parte de baja".

La injusticia, explica el delegado de SATSE La Coruña, es que, a pesar incluso de reconocer el error, los 500 euros no le serán reintegrados a esta profesional hasta el siguiente mes. "La enfermera acaba pagando el error administrativo. Por si fuera poco, este tipo de error ya ha sucedido anteriormente, pero la Dirección de Recursos Humanos del Sergas no toma una medida para prevenirlo tan simple como aplicar la medida a mes vencido". ●

**VIDA SINDICAL** Durante la celebración de una asamblea autonómica extraordinaria

# José Antonio de Léniz, reelegido como secretario general de SATSE Euskadi

OLATZ RINCÓN  
euskadi@satse.es

José Antonio de Léniz ha renovado su mandato como secretario general del Sindicato de Enfermería de Euskadi para los próximos cuatro años. La reelección ha tenido lugar en la asamblea autonómica extraordinaria que el sindicato celebró en la capital bilbaína el pasado diciembre. A la reunión asistieron 60 representantes de SATSE en las tres provincias vascas.

De Léniz destacó que seguimos en un momento de dificultad e incertidumbre. "En situaciones así es cuando hay que levantar la vista y fijar las metas que queremos alcanzar", afirmó el máximo responsable del sindicato en Euskadi.

La asamblea contó con la presencia de Víctor Aznar, presidente de SATSE, quien inauguró el



José Antonio de Léniz, segundo por la derecha, tras su nombramiento por la Asamblea Autonómica

evento. Aznar recordó a los integrantes de SATSE Euskadi que en los próximos años nuestro trabajo como organización será liderar el cambio, para empoderar a los profesionales.

A la jornada asistieron también otros miembros de SATSE como Jorge Andrada, secretario general de Organización o Encarna de la Maza, secretaria de Organización de SATSE Euskadi. ●



## LABORAL

**ARAGÓN** CEMSATSE ha iniciado diferentes medidas de protesta

# La integración del CASAR crea agravios comparativos

► El proyecto normativo del Gobierno aragonés crea un agravio comparativo entre los trabajadores ► SATSE ha reclamado la necesidad de retirar la Ley

PURI CARCELLER  
aragon@satse.es

CEMSATSE ha exigido la retirada del proyecto de Ley sobre la integración del CASAR en el Salud. Una Ley va a permitir que los trabajadores de esa entidad se integren en sus puestos a perpetuidad, lo que crea un agravio comparativo con los que han accedido a una plaza a través de una prueba de selección.

El Consorcio de Alta Resolución de Aragón tiene su germen en el patronato del Hospital de Jaca. Los trabajadores que entraron entonces, cuando se creó ese centro, sí que pasaron unas oposiciones, bien las realizadas por el ayuntamiento y las que convocó el primer consorcio. El CASAR se creará posteriormente como una fórmula para gestionar este hospital, al que más tarde se sumarán los centros de otras cuatro localidades aragonesas. Es entonces cuando se contrata al personal sin realizar un proceso selectivo.

### ► POLÉMICA ANTIGUA

La integración de este Consorcio en el Salud aragonés es un tema que colea desde hace tiempo, estudiando de qué manera se podían integrar estos trabajadores, y al final se ha decidido por esta propuesta que no convence a nadie.

CEMSATSE expresa su malestar, primero por la forma en que se ha desarrollado este proceso, obviando la negociación en la Mesa correspondiente, como se ha hecho hasta ahora en otras integraciones, y eligiendo la fórmula



Protesta de CEMSATSE ante el Servicio Aragonés de Salud

de Ley de lectura única para evitar impugnaciones.

Además, añaden, "no se respeta el derecho a integrarse como empleados públicos al personal de Jaca, que sí pasó un proceso selectivo y por otro, se integra de por vida a trabajadores sin haber pasado un proceso selectivo sometido al principio de capacidad, igualdad, mérito y publicidad."

SATSE ha reiterado la necesidad de retirar esa Ley que, según indican, lejos de solucionar el problema de los distintos grupos de trabajadores existentes en el CASAR, lo único que va a hacer es crear un futuro para ellos lleno de incertidumbre.

CEMSATSE organizó una concentración frente a la sede de Salud como medida de protesta. En ella, uno de los asistentes, trabajador de Tarazona, uno centros implicados, explicaba su malestar: "Imaginate como se está viviendo

esto en la localidad, nos parece increíble que gente que ha entrado por la puerta de atrás tenga acceso a unas plazas públicas sin pasar por una oposición y con mejores condiciones que las de las personas que estamos trabajando en estamentos públicos".

En esa misma línea se expresaba una de las trabajadoras del Instituto Aragonés de Servicios Sociales. "No es justo cuando personal propio dentro de la Administración, como son enfermeras del IASS, que trabajan en residencias tienen condiciones bastantes peores, sin carrera, peor sueldo y plantillas escasas"

Por último, CEMSATSE advierte que van a llevar a cabo todas cuantas acciones estén a su alcance, tanto judiciales como de protesta, ante éste y también ante futuros gobiernos hasta conseguir que el proceso de integración se haga con arreglo a derecho. \*

**CASTILLA-LA MANCHA** Sólo 10 plazas para enfermería

# La OPE del SESCAM, "una tomadura de pelo" para el Sindicato de Enfermería

TERESA GONZÁLEZ  
castillalamancha@satse.es

El Sindicato de Enfermería en Castilla-La Mancha considera una "tomadura de pelo" la Oferta Pública de Empleo de 2014 aprobada por el Servicio de Salud de Castilla-La Mancha (SESCAM) en la Mesa Sectorial de Sanidad, que se reduce a tan solo 46 plazas, 10 de ellas para Enfermería. Para el secretario general de SATSE Castilla-La Mancha, Alejandro Laguna, esta OPE es inaceptable habida cuenta de las necesidades de plantilla actuales y de las expectativas de consolidación de empleo de cientos de profesionales.

SATSE no entiende cómo es posible que tras no convocarse una oferta pública de empleo desde 2010, la propuesta de la Consejería de Sanidad incluya únicamente 46 plazas para todas las categorías, cuando solo para Enfermería se deberían convocar más de 1.300 plazas que son las vacantes que hay en la actual plantilla de enfermería del SESCAM, y más de 6.000 vacantes en el conjunto de la plantilla del servicio de salud regional.

En la OPE se ofertan 15 plazas de médicos, 10 de la categoría de Enfermería, siete de la categoría de Auxiliar de Enfermería, siete de Auxiliar Administrativo, seis de Celador y uno de técnico superior de FP, "una cifra que es ridícula y que consideramos una provocación teniendo en cuenta las vacantes existentes en el SESCAM".

Para SATSE, se trata de una convocatoria marcada por la prepotencia y la imposición política de la Administración regional, que ha hecho oídos sordos a los repre-

sentantes de los trabajadores y no ha estado abierta en ningún momento a la negociación.

Desde SATSE se exige una OPE amplia, que aumente el número de profesionales de enfermería y fisioterapia y que cubra las necesidades del SESCAM tras los despidos de más de 2.000 profesionales de enfermería que se han producido durante estos últimos tres años, y genere empleo.

### ► CONCURSO DE TRASLADOS

En cuanto al Concurso de Traslados, desde la Gerencia del SESCAM se ha filtrado la intención de convocarlo el 12 de enero de 2015. SATSE también rechaza este concurso de traslados aprobado por el SESCAM porque lo considera insuficiente, fragmentado, aislado y sin resultados.

Desde SATSE se rechaza que únicamente se hayan incluido 460 plazas de Enfermería, 59 de Fisioterapeutas y 40 de Matronas cuando hay más de 1.300 vacantes y puesto que únicamente se ha ofertado una mínima parte de las plazas en Especializada y en la Gerencia de Inspección, dejando sin posibilidad de traslados las plazas sin cubrir de Atención Primaria y de la Gerencia de Urgencias y Transporte Sanitario.

Desde SATSE se ha venido exigiendo la convocatoria tanto de una OPE como de un Concurso de Traslados con el cien por cien de las vacantes existentes para ambos procesos, además de las resultas en el Concurso de Traslados. De esta forma se daría respuesta tanto al derecho a trasladarse de los propietarios, como al derecho de los no propietarios a consolidar su empleo. \*

**SEGURO RESPONSABILIDAD CIVIL** | Pedir el seguro con letra manuscrita y enviado a: SATSE, Cuesta de Santo Domingo, 6 28013 Madrid

RESUMEN DE LOCALIDADES DE COBERTURA:  Dedicado a la práctica de Sanidad de Enfermería

ENFERMERAS / FISIOTERAPEUTAS 30€  MATRONAS 80€

**DATOS PERSONALES DEL SOLICITANTE**

APellidos: \_\_\_\_\_ Nº: \_\_\_\_\_  
 Nombre: \_\_\_\_\_  
 Dirección: \_\_\_\_\_  
 Población: \_\_\_\_\_  
 Provincia: \_\_\_\_\_ CP: \_\_\_\_\_  
 Teléfono: \_\_\_\_\_ Móvil: \_\_\_\_\_  
 E-mail: \_\_\_\_\_

**DATOS PARA AUTORIZACIÓN PAGOS** | **ATENCIÓN:** Si es afiliado se cobrará a través de la cuenta de afiliación

Bancos: \_\_\_\_\_ Admisión: \_\_\_\_\_  
 Domicilio: \_\_\_\_\_ C/P: \_\_\_\_\_  
 Localidad: \_\_\_\_\_ Provincia: \_\_\_\_\_

¿CÓMO QUIERE PAGAR?  Débito automático en la cuenta de domiciliación antes de iniciar el seguro.  Débito en la cuenta de domiciliación por SATSE, Servicio de Clientes

Firma y Fecha: \_\_\_\_\_

El solicitante autoriza expresamente a SATSE a recibir los datos necesarios para la gestión del seguro, así como para la gestión de reclamaciones y para la gestión de siniestros. El datos facilitados, así como el consentimiento, quedan sujetos a la Ley de Protección de Datos de España (Ley Orgánica 15/1999) y a la Ley de Protección de Datos de Castilla-La Mancha (Ley 1/2011). El solicitante declara que los datos facilitados son veraces y que no se han obtenido de ninguna manera que infrinja la ley. El solicitante declara que los datos facilitados son veraces y que no se han obtenido de ninguna manera que infrinja la ley. El solicitante declara que los datos facilitados son veraces y que no se han obtenido de ninguna manera que infrinja la ley.

**Enfermeras y fisioterapeutas**

**30 € / AÑO**

**Matronas**

**80 € / AÑO**

**SATSE**

Tenemos un seguro a tu medida.

Seguro de Responsabilidad Civil Profesional

Desde 30€/año nuevas coberturas



## LABORAL

**BALANCE 2014** Las últimas cifras señalan que 21.011 personas buscan trabajar como enfermeras sin conseguirlo

# Continúan los recortes y sigue sin descender el desempleo enfermero

► Las diferentes administraciones han mantenido su política de reducción de gastos a costa de los profesionales y los usuarios ► Sanidad "suspende" en el cumplimiento del acuerdo suscrito para mejorar a la profesión enfermera

RAÚL SÁNCHEZ CANO  
raul.sanchez@satse.es

El año que acaba de terminar se ha caracterizado por el mantenimiento de distintos recortes en derechos, servicios y recursos humanos que han seguido deteriorando la atención que se presta al ciudadano, y también por el "suspense" del Ministerio de Sanidad respecto al desarrollo del acuerdo suscrito para mejorar las condiciones de los profesionales de enfermería españoles.

Mientras que los diferentes gobiernos autonómicos continuaron con su política de reducción de gastos a costa de los profesionales y los usuarios, desde la Administración central no se impulsó, como se había comprometido, el Pacto por la Sostenibilidad y Calidad del Sistema Nacional de Salud, que contempla más de 100 medidas para mejorar a la profesión enfermera.

Salvo contadas excepciones, la anterior ministra de Sanidad no propició el cumplimiento del acuerdo, por lo que desde la Mesa de la Profesión Enfermera ya se había advertido de su ruptura cuando se produjo el cese de Ana Mato.

A los pocos días de su toma de posesión, el nuevo titular de Sanidad, Alfonso Alonso, aseguró, en un encuentro con el presidente de SATSE, Víctor Aznar, que cumpliría lo pactado, y se comprometió a asistir a la reunión de la Comisión de Seguimiento, prevista en este mes de enero, para exponer personalmente a los representantes del colectivo enfermero los pasos que va a seguir su departamento para hacer realidad el acuerdo.



## Emigración "forzosa"

La emigración de profesionales de enfermería españoles a otros países ha continuado produciéndose a lo largo del pasado año. La mayoría de ellos se han visto "obligados" por las escasas, por no decir prácticamente nulas, posibilidades de encontrar trabajo en España. Distintos países de nuestro entorno, y otros más lejanos, han seguido aprovechándose de la buena preparación y cualificación de los profesionales españoles para mejorar la atención que prestan sus respectivos servicios de salud.

En el ámbito laboral, la profesión continuó muy perjudicada por los recortes de plantillas y se mantuvieron cifras antes nunca vistas de profesionales desempleados. Los últimos disponibles al cierre de esta edición del SEPE señalaban que un total de 21.011 personas demandaban un empleo de enfermería en nuestro país.

Se conoció, además, un nuevo informe de la OECD y la UE que concluye que España se mantiene un año más a la cola de Europa en número de enfermeros por habitante, y que en 2012 (último año analizado) se produjo un importante descenso de estos profesionales, del 5,5 al 5,2 por 1.000 habitantes.

### ► VISIBILIDAD ENFERMERA

Otro de los temas con amplia repercusión fue el contagio de una auxiliar de Enfermería con el virus del ébola puso el foco de atención de todo el mundo en el trabajo de los profesionales sanitarios y los riesgos que para su propia seguridad y salud supone su labor diaria. Movimientos como #enfermeriavisible buscaron el reconocimiento que se merece el colectivo.

Otros pasos dados en 2014 para lograr un mayor reconocimiento y visibilidad social de la profesión fueron la campaña 'Soy enfermera. Nos movemos por tu salud', que fue visitada por 100.000 personas en más de 60 ciudades o la primera edición de los premios 'Enfermería en Desarrollo', que reconocieron la labor de profesionales y equipos enfermeros en distintos ámbitos de actuación. \*

## INFORME JUBILACIÓN

# La mitad de los españoles cree que no llegará a final de mes

REDACCIÓN  
mundo\_sanitario@satse.es

El 90% de los españoles reconoce que es necesario ahorrar para la jubilación y el 20% de los menores de 55 años cree que no lograrán cobrar una pensión pública cuando llegue el momento.

Estos son algunos de los resultados del informe 'El comportamiento ciudadano en la planificación de la jubilación', elaborado por el Instituto de Innovación Social, Esade, que también apunta que la actitud de los españoles ha cambiado en los últimos años a la hora de planificar su jubilación.

Así, entre 2009 y 2014, la sociedad ha tomado mayor conciencia de que hay que ahorrar para cuando se deje el mercado laboral, porque el actual sistema de pensiones no será suficiente.

En concreto, el 47% de la población tiene claro que con esta asignación del Estado no llegará a fin de mes o bien se verá obligado a ajustar su nivel de vida a lo que cobre, y sólo un 23% cree que tendrá suficiente para vivir con su pensión pública. En 2009 ese porcentaje era mayor, un 39%.

Por eso, la mayoría, el 67%, miran al sector privado para contar con un sostén económico que facilite una jubilación más cómoda. Los planes de pensiones se configuran como una de las soluciones, seguida de otros productos financieros como los depósitos y la compra de inmuebles.

A pesar de que la actitud ante la planificación de la jubilación ha pasado a ser más activa en estos últimos años, pues el 90% cree que hay que ahorrar para esa época de la vida. \*

**COMICIOS SINDICALES** Obtiene tres delegados de los nueve que se elegían

## SATSE Madrid gana las elecciones en el Hospital La Milagrosa

JUANJO MENÉNDEZ  
madrid@satse.es

SATSE Madrid se ha convertido en la primera fuerza sindical, junto con UGT, tras celebrarse las elecciones sindicales en el Hospital La Milagrosa. De los nueve miembros del Comité de Empresa que se elegían, SATSE ha conseguido tres, UGT igual número, mientras que USO se ha tenido que conformar con dos y CCOO únicamente ha logrado un representante.

Desde la organización se va-

lora este resultado como "muy positivo ya que significa consolidar la posición de nuestra organización en este Hospital, referente sanitario entre los centros privados de la capital".

### ► ALCANZAR MEJORAS

El objetivo de los tres representantes de SATSE que se sentarán en el Comité de Empresa representando a todos los trabajadores de La Milagrosa "es mejorar las condiciones laborales y profesionales de los que trabajan en el

Hospital para que éste se traslade a una mejor atención a nuestros pacientes que es el principal objetivo que perseguimos los que desempeñamos una labor asistencial en este centro".

Desde la sección sindical de SATSE en La Milagrosa se ha querido agradecer el apoyo "a todos los que nos han dado su voto", comprometiéndose los tres representantes electos a trabajar, desde el primer minuto, en la mejora de las condiciones laborales y profesionales de todos los que trabajan en el hospital. \*

**GALICIA** Mediante una recogida de firmas

## Inician una campaña reclamando más plantilla de enfermería para el Sergas

GERARDO GARCIA-TRIO  
galicia@satse.es

El Sindicato de Enfermería aprobó, en su último Comité Ejecutivo Autonómico, la puesta en marcha de una campaña para denunciar las plantillas insuficientes de enfermeras, fisioterapeutas y matronas y solicitar plantillas adecuadas en el Sergas.

El principal objetivo de la iniciativa es visibilizar la denuncia de personal insuficiente y solicitar una plantilla adecuada en los cen-

tros de Primaria y Especializada. La campaña se desarrollará en toda la Comunidad.

Entre las distintas acciones que se llevarán a cabo, SATSE colocará carteles en todos los centros con los lemas 'Plantilla insuficiente es igual a Riesgo inminente' y 'Plantilla adecuada es igual a calidad asegurada'. Asimismo, entregarán a profesionales y usuarios, para su cumplimentación y firma, tarjetas dirigidas al Presidente de la Xunta, que se entregarán posteriormente. \*



## LABORAL

**MURCIA** Se ha relajado el nivel de entrenamiento

### Virús del Ébola, la amenaza invisible que no cesa



Imagen del Hospital Virgen de la Arrixaca, en Murcia

JAVIER ADÁN  
murcia@satse.es

El riesgo de que aparezcan nuevos casos de ébola en nuestro país no ha cesado. Aunque los medios de comunicación dirijan su interés hacia otras informaciones, cualquier día aparecerá algún nuevo caso y todas las alarmas sonarán de nuevo.

El secretario general de SATSE Murcia, José Antonio Blaya, ya llamó la atención sobre el descuido del protocolo de actuación tras la crisis sanitaria provocada con los casos de ébola tratados en nuestro país. Las incertidumbres abiertas en la gestión de la enfermedad eran enormes. Hoy sigue ocurriendo lo mismo.

Se vio que era necesario que el protocolo de actuación estuviese entrenado por parte del personal y eso lleva tiempo, esfuerzo, dedicación y, también, recursos. En la actualidad, todos los procedimientos de alerta se han relajado. Tras semanas sin nuevas sospechas, el adiestramiento ha decaído como si la enfermedad hubiera sido erradicada.

De igual forma, las enfermeras de Primaria manifiestan su perplejidad ante el material de que disponen para una emergencia de ébola. Sostienen que muchos trabajos son inapropiados y que el entrenamiento ante una nueva crisis ya no se da, con el consiguiente riesgo para los profesionales sanitarios. •

**ELECCIONES SINDICALES** SATSE, la voz profesional, fuerte y unida

## Por la defensa de la profesión y sus derechos

► En la práctica totalidad de las Comunidades Autónomas se van a celebrar elecciones sindicales en los próximos meses ► El Sindicato de Enfermería afronta estos comicios con la misma fuerza e ilusión que si fuesen los primeros

RAÚL SÁNCHEZ CANO  
raul.sanchez@satse.es

Extremadura y Andalucía han afrontado ya sendos procesos electorales sindicales, a los que el Sindicato de la Enfermería ha concurrido con el principal objetivo de recuperar los derechos laborales y profesionales de enfermeros y fisioterapeutas, así como defender la sanidad pública.

Después de estas dos CC.AA., a lo largo de 2015 se producirán otros comicios sindicales en un total de 14 regiones y ciudades autónomas. Distintas citas electorales que se producirán en un momento especialmente decisivo para ambas profesiones y que SATSE afronta con la misma fuerza e ilusión que si fuesen las primeras.

Tras años de duros recortes, en los que enfermeros y fisioterapeutas han realizado un esfuerzo muy importante a nivel laboral que ha contribuido de manera significativa a mejorar la situación de la sanidad pública y, en definitiva, a la salida de la crisis, SATSE recuerda que las condiciones de trabajo han empeorado de manera progresiva (pérdida



En los próximos meses, los comicios sindicales sean numerosos

del poder adquisitivo, aumento de la jornada laboral, reducción de las retribuciones, incremento del desempleo, suspensión de Ofertas Públicas de Empleo,...).

Unos tiempos, apuntan desde la organización, en los que SATSE ha defendido siempre a los profesionales, convocando numerosos actos de movilización y presión, pero dejando siempre la puerta abierta a la negociación con el objetivo de llegar a acuerdos con los distintos responsables sanitarios y así minimizar el impacto de los recortes.

Al respecto, la organización resalta el acuerdo alcanzado el pasado año con el Ministerio de Sanidad, por el que éste se compromete a trabajar conjuntamente en el desarrollo de distintas medidas que buscan la mejora de la profesión y el sistema sanitario en su conjunto.

### ► NINGÚN VOTO PERDIDO

Entre otros logros conseguidos, el Sindicato de Enfermería subraya la creación del Registro de Profesionales y del Foro Profesional; la publicación del RD que permitirá la equivalencia de los títulos de DUE y Grado o la celebración de la prueba de evaluación de la competencia de Enfermería Geriátrica,...

En la actual coyuntura, el Sindicato afronta estas elecciones siendo muy consciente de su responsabilidad ante el conjunto de profesionales, apelando a la unidad del colectivo y trasladando una visión positiva pero realista del momento que vivimos y de las expectativas futuras. "SATSE, en estas elecciones, no se va a confiar y no va a dar ningún voto por perdido", apuntan.

Asimismo, desde SATSE aseguran que lucharán en los próximos años para lograr mejores condiciones laborales, la clasificación y retribución de las enfermeras como grupo A1 o el establecimiento de itinerarios laborales individualizados, entre otras actuaciones.

### ► MÁS COMPETENCIAS

También demandará el desarrollo de las competencias enfermeras (enfermera de enlace, enfermera escolar, cirugía menor, enfermera gestora de casos...), así como el de todas las especialidades de enfermería, y que haya más puestos de trabajo, con la adecuación de las plantillas a las cargas reales de trabajo, la total sustitución de las bajas, y la creación y consolidación de empleo a través de nuevas Ofertas Públicas de Empleo (OPE). •

**CANARIAS** La OPE de Enfermería está entre sus principales prioridades

## SATSE Canarias aborda los retos futuros en la Asamblea Autonómica

ROSI DÍAZ JORGE  
canarias@satse.es

El Sindicato de Enfermería de Canarias celebró el pasado mes de diciembre su Asamblea Autonómica, en la sede tinerfeña. Los delegados de ambas provincias debatieron asuntos de máxima actualidad y trazaron las líneas de actuación para 2015, el año de la OPE del Servicio Canario de Salud (SCS), y que estará marcado por las elecciones sindicales en las islas periféricas.

Uno de los retos más importantes de la enfermería canaria para 2015 es la OPE del Servicio Canario de Salud, tras la convocatoria del pasado 15 de diciembre. Este proceso supondría la consolidación de 1.234 plazas de enfermería y la estabilidad laboral para los profesionales. Así mismo, una de las principales reivindicaciones de SATSE Canarias es que la Administración adapte el volumen de profesionales a los ratios que la

enfermería necesita.

2015 también estará marcado por los procesos electorales en las islas periféricas. Para Leopoldo Cejas-Fuentes, secretario provincial de SATSE Tenerife, "desde el punto de vista de la representatividad, tenemos que dar respuesta a unos compañeros desencantados con la situación actual y debemos ilusionarlos con nuestro proyecto, ya que, si no se consigue una buena representación para la enfermería, va a ser muy difícil aportar nuestras reivindicaciones en las mesas de negociación. En este sentido, las islas menores son una avanzadilla, pero el porcentaje y el peso que tienen en el conjunto de la representación autonómica, puede ser incluso superior al que se desarrolle en Tenerife y Gran Canaria en 2016".

Para SATSE Canarias, el año 2014 ha sido un año complicado para enfermería, especialmente por la falta de contrataciones y por el carácter no negociador,

sino de imposición de la Administración. En este sentido, Cejas-Fuentes, señala que "la Consejería se limita a llevar a las mesas de negociación lo estrictamente legal y sin atender nuestras reivindicaciones. Tal y como ha hecho con la imposición de un borrador de decreto que va a regular la situación de los enfermeros especialistas en el SCS y del que SATSE se ha posicionado en contra porque no cumple los requisitos que pedíamos e incluso, en algunos casos, perjudica a los compañeros".

A nivel sindical, durante este año, SATSE Canarias, ha hecho un esfuerzo importante en seguir ofreciendo formación gratuita a sus afiliados. En este sentido, el secretario provincial de SATSE Las Palmas, Francisco Domínguez, explica que "el Sindicato se ha volcado en preparar a sus afiliados para el examen de la OPE de esta comunidad autónoma y se continuará en esta línea mientras el examen no se materialice". •

### ¿Por qué SATSE?

- SATSE tiene un solo objetivo y una única ideología: la profesión. Somos enfermeras y estamos orgullosos de ello.
- SATSE está en los centros. Compañeros de profesión, con nombres y apellidos, que escuchan, atienden y ayudan a encontrar la solución más adecuada al problema del profesional.
- SATSE busca la unidad de profesión. La enfermería tiene problemas comunes, por eso, debe perseguir logros colectivos.

## CONOCER

**INTERNET** Aumenta en más de un 47% el número de visitantes

## La web de SATSE supera el millón de usuarios en 2014

► Las redes sociales ven cómo se dispara más de un 30% el número de seguidores en las distintas páginas ► Las webs de SATSE tienen más de 1,3 millones de visitantes

GABRIEL RODRÍGUEZ  
gabriel.rodriguez@satse.es

Un total de 1.340.823 usuarios accedieron, en 2014, a la web del Sindicato de Enfermería, que incrementa así su audiencia en un 47,53%, frente a los 908.835 visitantes del año anterior.

La barrera del millón de usuarios también ha sido superada por Enfermería TV (www.enfermeriatv.es) que, desde su nacimiento, ha multiplicado por más de 25 el número de visitantes, alcanzando los 1.074.852 usuarios en el año que acaba de finalizar.

Con el permiso de la primera televisión profesional al servicio de la enfermería, la página web Soy Enfermera (www.soyenfermera.es), registra los incrementos más espectaculares en número de usuarios y de visitas de todas las páginas gestionadas por el Sindicato.

Y es que la plataforma de SATSE para potenciar la visibilidad de la profesión enfermera ha visto cómo se dispara un 52,9% el número de usuarios y en un 62,8% el número total de visitas.

En este incremento de visitantes de las webs de SATSE, Enfermería TV y Soy Enfermera han influido los esfuerzos por mantener



una navegación sencilla e intuitiva, la mejor jerarquización de las noticias y, sobre todo, la intensa actividad protagonizada en las principales redes sociales que sigue siendo la vía de comunicación más utilizada con el colectivo enfermero a través de Internet.

### ► REDES SOCIALES

Las dos principales redes sociales, Facebook y Twitter, han visto cómo se dispara más de un 30% el número de seguidores de SATSE, Enfermería TV y Soy Enfermera, y cómo aumenta el nivel de influencia (klout) de estas marcas entre usuarios por encima de 57

puntos, muy por encima del promedio habitual.

El Sindicato de Enfermería acumula ya 9.892 seguidores en Facebook y 14.684 en Twitter, mientras que Enfermería TV suma 5.860 fans en Facebook y 11.901 seguidores en Twitter.

Estas cifras se ven ampliamente superadas por Soy Enfermera, que ha alcanzado ya los 39.268 fans en Facebook y los 13.696 seguidores en Twitter. Estos datos certifican, sin lugar a dudas, el liderazgo de Soy Enfermera en redes sociales y su éxito como plataforma para impulsar la visibilidad de la profesión de la Enfermería. \*

## ▼ ANUNCIOS GRATUITOS

### Alquiler

\* Chalet 170 m<sup>2</sup> con parcela de 530 m<sup>2</sup>. 4 dormitorios, 2 baños, 1 aseo. A/A, agua caliente por energía solar y acceso a club social-deportivo en Gelves (Sevilla). Tfno: 671 91 56 29.

\* Apto en Seira (Valle de Benasque, prov. de Huesca). Amueblado, 2 habitaciones. Garaje, trastero y jardín. Tfno: 676 04 77 40.

\* Playa de Valdelagrana. Alquiler apartamento fines de semana, puentes, quincenas o todo el año en Puerto de Santa María (Cádiz). 2 dormitorios, piscina y aparcamiento. Tfno: 956 28 43 51 y 609 52 67 87.

\* Local comercial o para oficinas en Avila capital (centro) en la calle Sansengundo. 90 m<sup>2</sup>. Tfno: 667 85 31 71 y 920 25 80 95. Sol.

\* Apto ext. Barrio Sala-

manca (Madrid). 2 personas. Amueblado y con electrodomésticos. Cocina independiente. Cerca Hospitales. Piscina. Bien comunicado. Comunidad incluida. Tfno: 607 36 98 92. 780 euros.

\* Apto en 1ª línea de playa en Mar Menor -Murcia- 2 dormitorios, garaje. Buen precio. Vistas al mar. Todas las épocas. Quincenas, meses. Tfno: 91 505 11 65 o 690 76 78 96.

\* Apartamento para 6 personas en Noja (Cantabria), a 200 metros de la playa. Plaza de garaje. Todo el año. Puentes, semanas y quincenas. Tfno: 652 71 17 62. (Alberto).

\* Piso en El Ferrol (A Coruña). 3 hab. C/C, doble acristalamiento. Garaje. Reformado y nuevo. 300 € por larga temporada. Isabel. Tfno: 605 48 32 99.

\* Apto en Sevilla para quin-

enas o meses, cerca de Hospital Virgen del Rocío. Tfno: 629 78 28 96.

\* Apto Ibiza. 1ª línea en paseo marítimo Bahía San Antonio. Equipado. Para 4 pax. Quincenas mayo a octubre. Tfno: 626 09 98 87.

\* Apartamento en Calpe (Alicante). 2 dormitorios, piscina. Cerca de la playa. Tfno: 669 49 35 10.

\* Casa rural en plena naturaleza en la zona de La Mancha. 6 dormitorios con baño. Hasta 18 personas. Info www.quinteriacasahonorato.com Tfno: 622 53 46 10.

### Venta / Compra

\* Ático-Estudio en Cuenca capital. Amueblado y con electrodomésticos. Calefacción individual. Tfno: 670 408 796.

\* Dúplex en Chipping, Cá-

diz. A 200 m. de la playa y próximo muelle deportivo y zona centro. 3 dormitorios, baño y aseo. Garaje con trastero opcional. Tfno: 639 314 586.

\* Chalet, adosado en Respalda (Alava). A 20 minutos de Bilbao y 30 de Vitoria. 160 m<sup>2</sup> en 3 alturas. Jardín 40 m<sup>2</sup>, garaje para dos coches. 375.000 € negociables. Tfno: 658 72 91 65.

\* Toyota Prius 1.8 HSD Advance. Automático. Híbrido. Mínimo consumo, 5 litros. Año 2009. 64.000 km. Pasada ITV y revisiones oficiales. 12.200 euros. Telf.: 686 71 95 88.

\* Chalet unifamiliar de 240 m<sup>2</sup> sobre parcela de 352 m<sup>2</sup> en la Urbanización El Bosque de Morata de Tajuna. Arquitectura vanguardista, integrada en el terreno. Primeras calidades, muy luminoso. Sin estrenar. Mejor ver. Telf.: 619 92 92 02.

## Enfermería tv

LO MÁS VISTO



### TU AGENDA

Programa con los eventos de enfermería y salud del mes de enero de 2015. Además, en esta edición de Tu Agenda hablamos de ayudas y becas que pueden ser de su interés. Puede ver este video en el Canal Programas en nuestra web www.enfermeriatv.es



### JORNADA PROFESIONAL DE ENFERMERÍA

La jornada 'Situación actual y propuestas de futuro' ha reunido en el Hospital Puerta de Hierro a profesionales de enfermería y fisioterapia que han querido conocer las últimas novedades.



## RECOMENDAMOS



**Título:** Cuidados inmediatos y críticos al niño y adolescente con problemas de salud  
**Línea:** Enfermería del niño y adolescente IX  
**Autores:** Varios  
**Edita:** Enfo Ediciones

Este libro realiza un repaso por los principales problemas urgentes de salud infanto-juveniles que pueden hacer peligrar la vida del niño, quien necesitará una valoración rápida y eficaz y unos cuidados inmediatos y críticos especializados.



**Título:** Una buena infancia  
**Autores:** Richar Layard y Judy Dunn  
**Edita:** Alianza Editorial

¿Es la infancia como debiera ser? Este libro es el resultado de una gran encuesta sobre la infancia llevada a cabo en Reino Unido que explora la influencias más importantes a las que está expuesto el niño. Ofrece, además, propuestas imaginativas para que la infancia sea mejor para todos los niños.

SERVICIOS SATSE



**SEGURO  
RESPONSABILIDAD  
CIVIL**  
Tfno: 914 547 236



**BANCO POPULAR**  
Servicios bancarios  
Tfno: 902 301 000



**ZURICH**  
Seguro Hogar y Auto  
Tfno: 902 120 070



**ADESLAS SALUD**  
Tfno: 954 233 254



[www.vivesatse.es](http://www.vivesatse.es)

Seis propuestas diferentes

## Especial Nieve para todos los gustos

En Jaca desde 108 €  
Alojamiento + forfait



Este invierno perfecciona tu técnica, aprende a esquiar o simplemente esquía a tu aire. En colaboración con CANDANCHÚ te hemos diseñado unas propuestas que seguro no te dejarán indiferente. El alojamiento será en Jaca, en nuestro Apartahotel & SPA Jacetania,

### Esquí en pareja

3 noches + 2 forfaits x persona por 108 euros/persona.

### Esquí en fin de semana + Spa

3 noches + 2 forfaits + 1 circuito Spa. 117 euros por persona. Contratación mínima de 2 adultos por apartamento. La ocupación máxima es de 4 adultos/apartamento.

### Esquí entre semana + Spa

3 noches + 2 forfaits + 1 circuito Spa por 105 euros por persona. Válido de domingo a jueves. Contratación mínima de 2 adultos por apartamento. La ocupación máxima es de 4 adultos/apartamento.

situado a pocos minutos de las pistas. Después de un duro día de esquí, al llegar al Apartahotel, te espera un relajante SPA con un circuito de aguas pensado especialmente para ti y una carta de tratamientos que te harán sentir como nuevo.

### Esquí entre semana. Escapada express

La oferta consiste en 1 noche + forfait + desayuno continental. 44 euros/persona y válido de domingo a jueves.

### Esquí en familia

3 noches + 2 forfaits. 108 euros (adulto), más 40 euros por niño. Contratación mínima de 2 adultos + 1 niño. Máximo 2 adultos + 2 niños (hasta los 11 años).

### Esquí a tu aire

Tu eliges donde quieres esquiar. Alojamiento, tres noches (hasta cuatro personas), por 95 euros (entre semana) o 120 euros (fin de semana).

Consulta resto de condiciones en [www.vivesatse.es](http://www.vivesatse.es)

## ¡Vivan los lunes! te regala 3 noches en Jaca

Disfrutar de la nieve, gratis, es ya posible gracias al concurso ¡Vivan los lunes! Este mes sorteamos 3 noches, en un apartamento de hasta cuatro personas y cuatro forfaits de día en Candanchú.

Además, para cuando llegues cansado de un día de duro esquí a nuestro Apartahotel & SPA Jacetania te puedes relajar con otros cuatro circuitos de Spa, también cortesía de ¡Vivan los lunes!

¿Y qué tengo que hacer? Sólo, inscribirte en nuestro concurso, a través de la página ¡Vivan los lunes! en [www.vivesatse.es](http://www.vivesatse.es) y esperar a que la suerte te toque con su varita.

Recuerda que el primer lunes de cada mes sortearemos un viaje, escapada o ventaja de las que aparecen en nuestra web y que puedes participar en todas y cada una de ellas.





## LA ÚLTIMA

**ASTURIAS** Un accidente en bici y la abuela que se desmaya son algunos de los escenarios que se recrean

# Talleres enfermeros para enseñar primeros auxilios a escolares

► Niños de 6<sup>o</sup> de Primaria aprenden a desarrollar habilidades de primeros auxilios gracias a los talleres de un grupo de enfermeras ► La actividad se desarrolla en cuatro ambientes en los que van sucediendo situaciones de riesgo

BELÉN ALONSO  
asturias@satse.es

Qué no hacer ante una emergencia cotidiana y cómo evitarla. Es lo que se les enseña, con casos prácticos, a los alumnos de once y doce años de 14 colegios de la comarca del Caudal en los talleres de primeros auxilios que imparte un grupo de enfermeras de Atención Primaria del área sanitaria VII. Bajo el nombre "Un día complicado", la actividad se desarrolla en cuatro ambientes –montaña, casa, playa y calle– en los que se van sucediendo situaciones de riesgo ante las que aprenderán a actuar.

Tras la experiencia positiva de la primera edición, el pasado curso, estas cinco enfermeras vuelven a organizar los talleres con el objetivo de fomentar la solidaridad, inculcar la idea del autocuidado y la autonomía personal y dotar a los niños de cierta capacidad de decisión a la hora de enfrentarse a situaciones cotidianas de urgencia, además de familiarizarlos con el teléfono de emergencias 112 y fomentar la vocación sanitaria entre los escolares.

### ► AMENO Y CERCANO

Las enfermeras participantes, Laura Fernández, Noelia Suárez, Vanessa Jiménez, Mercedes Morales y Víctor Rueda, junto con el técnico de ambulancias Ismael Lada, han perseguido en todo momento que el taller fuera ameno y cercano. "Son casos prácticos y reales con los que queremos que desarrollen habilidades de primeros auxilios básicos; lo más importante es que sepan lo que no deben de hacer ante una emergencia y lo que pueden hacer para prevenirla", explican. Y concre-



Imagen de las dos profesionales de enfermería durante la explicación del proyecto a los alumnos

tan: "Intentamos que las situaciones se vayan resolviendo con herramientas accesibles".

Para ello, dos amigos de ficción, Lolo y Ana, de once años, van padeciendo junto a sus familias una serie de situaciones complejas tanto dentro como fuera de casa. Una insolación, la picadura de una avispa o de una medusa, un accidente de un niño en bici y la abuela del accidentado que se desmaya, son algunos de los escenarios que se recrean y en los que los propios niños van aportando ideas sobre la forma de solventar cada inconveniente.

La actividad culmina con la llegada de la UVI móvil para atender e inmovilizar a los accidentados, lo que permite que los alumnos conozcan también el trabajo de los equipos de emergencias.

**El proyecto, que cada vez tiene una mayor aceptación entre los escolares, contribuye a visibilizar a la labor enfermera**

"Los niños disfrutaban y aprenden, es un día diferente en el colegio, una gran experiencia, y nosotros también disfrutamos con ellos", aseguran estos profesiona-

les, vinculados al centro de salud Figaredo-Turón. El equipo enfermero cuenta para la puesta en escena de esta actividad con la colaboración de Transinsa-Ambulancias de Asturias, que facilita la presencia de una UVI móvil, y el apoyo de la Gerencia del Área sanitaria VII.

### ► UN DÍA COMPLICADO

Las enfermeras recrean las situaciones en cada colegio en grupos de no más de diez alumnos que van rotando por cada estación de "Un día complicado". Un proyecto que crece, cada vez con más centros escolares interesados en participar, y que contribuye a la visibilización enfermera, en este caso, entre los más pequeños de nuestros ciudadanos. ●

## ▼ EL ÁGORA

*Hola año 2015*

CUANDO TERMINA un año y empieza otro se tiene la sensación de obtener una nueva oportunidad para ser feliz.

Los propósitos y los nuevos objetivos te llenan de esperanza. Pasado un mes, te das cuenta de que todo sigue igual y te llega el abatimiento. Sin embargo, me he propuesto que este año sea diferente, aceptando la vida tal y como se presenta pero con la firme decisión de ser cada día mejor persona, creo que eso es lo único a lo que en realidad puedo aspirar.

Atrás quedaron sueños de cambiar el mundo, de hacer algo importante, de entregarte a una obra social, de tener un sinnúmero de amigos ideales... cuando el tiempo pasa, y cada día lo hace más deprisa, solo queda espacio para centrarse en pequeñas cosas cotidianas pero que representarán tu efímero paso por esta vida y el legado que dejas a los que estuviere cerca de ti.

La capacidad de reírse todas las mañanas, de tratar bien a los demás, de besar y de abrazar a quien amas, de perdonar a quien te hierde y de aprender cosas nuevas, aceptando las que no se pueden cambiar, quizás sean los verdaderos ingredientes para un año feliz.

Poner en práctica este objetivo no es sencillo porque el ser humano es irreflexivo, instintivo y pasional y muchas veces cruel por el solo placer de serlo, pero también es tenaz y bondadoso, compasivo y luchador, capaz de recorrer miles de kilómetros para abrazar a un amigo o poder besar a un padre. Pretendo que mi positiva actitud marque mi destino todos los días y aporte un granito útil en el de los demás. Espero, año 2015, que sea yo el que te traiga buenas cosas a ti... ●



Amalia Uña

## En Enfermería tv, tú eres la protagonista

Una televisión dirigida a quienes, como tú, contribuyen a aumentar el protagonismo de la enfermería y la fisioterapia.

[www.enfermeriatv.es](http://www.enfermeriatv.es)

