



## Seguimos luchando por

- > La Ley de Seguridad del paciente (ratio enfermera) que establece que, en los hospitales haya un **máximo de 6 pacientes por cada enfermera**, pudiéndose asignar hasta 8.
- > **Jubilación anticipada 100% remunerada.**
- > Recuperación de las **35 horas**.
- > **Grupo A** sin subgrupos.
- > El cómputo de las **horas de formación realizadas dentro o fuera de la jornada**. En Comisión paritaria exigimos que estas horas se cuenten, aunque el curso de formación se realizase dentro o fuera del horario laboral. La Dirección usó su voto de calidad para desestimar esta petición, por lo que retomaremos esta negociación junto con la negociación del Convenio.
- > Hemos solicitado una **revisión de toda la cubierta de la 3ª planta** y del CEP El Arroyo debido a las goteras y desprendimientos de tejado.

## Lo conseguido entre 2017 y 2022

- > SATSE **ganó el conflicto colectivo** por la Carrera Profesional que abrió la puerta a las demandas individuales. Hemos conseguido, el **pago de Carrera**, al margen del tipo de contrato.
- > SATSE negocia y **logra un máximo de 219 jornadas anuales** para el personal con exención de noches, en turnos de 7,5 horas.
- > El pago del **Complemento de Rotación para los fisioterapeutas** en el año 2017.
- > En 2020, **durante la pandemia, las delegadas de SATSE retomaron su labor asistencial**, manteniendo, a la vez, el trabajo sindical.
- > Conseguimos que se dispensaran mascarilla **FFP2 para todo el personal**, sin distinciones.
- > 2020-2021 SATSE **logra ropa de abrigo** para el personal TCAE que desarrollaban su labor en el control de la puerta de entrada principal.
- > 2021 Hemos logrado la adquisición de equipos de protección (**delantales plomados**) para las nuevas incorporaciones en Hemodinámica.
- > SATSE consigue que se instale un **botón anti-pánico en la Unidad de Sueño**, además de un teléfono inalámbrico.
- > Hemos logrado el **pago atrasado de cursos de formación** a los docentes.
- > Nos sentimos **orgullosas de ayudar** a nuestras compañeras de **manera individualizada** en trámites como: solicitudes de permisos, Carrera, nóminas, bajas, conciliación, acompañamiento en la gestión de las adaptaciones, etc.
- Conseguimos que **puntuasen la experiencia en Fuenlabrada** para la OPE de Estabilización del SERMAS.

## ¿Qué hemos hecho por ti en 2023?

- > Las goteras 3ª planta se están evaluando y revisando.
- > Olores en ala A del hospital, ya en revisión
- > Ruido y vibraciones en UCI. Hemos logrado que se busque el origen.
- > La elección de plazas del proceso de Movilidad Interna del 2022 se hizo con orden de citación, por lo que los profesionales habrían entrado a ciegas a elegir. **Transmitimos en tiempo real todo lo que iba sucediendo** en el proceso.
- > Hemos luchado para que los profesionales que se presentan obligatoriamente al proceso de **Movilidad del 2022 pueda participar de manera voluntaria** en el siguiente proceso.
- > Hemos logrado una **compensación horaria para el personal de Hemodinámica** que pierde noches y festivos para asegurar cobertura de la Unidad durante el periodo de formación del nuevo personal.
- > Hemos asegurado un periodo formativo adecuado para las TCAES de **nueva incorporación de Hemodinámica**.
- > Denuncia a la Inspección de Trabajo, tras lo que **se han iniciado las evaluaciones de riesgos de los nuevos puestos de trabajo** en el hospital. La delegada de Prevención de SATSE Madrid está acompañando a los técnicos de prevención de riesgos durante las evaluaciones.
- > Se han **iniciado las evaluaciones psicosociales en el hospital**. SATSE ha hecho mucha presión en el CSS para lograrlo.
- > Seguimiento y **vigilancia de los riesgos en todo el Hospital**. Hemos conseguido mejorar la ergonomía postural con la reivindicación en el CSS.

## ¿Qué queremos para el futuro?

- > Vamos a promover la negociación de **Convenio Colectivo más justo** y acorde a la responsabilidad e implicación de los profesionales del Hospital.
- > Negociación de **nuevo acuerdo de Movilidad Interna**, solventando las deficiencias que hemos detectado y denunciado.
- > Negociación de un **acuerdo de Movilidad de Interinos**.
- > Renegociar el **acuerdo de Movilidad Profesional Voluntaria**.
- > Negociación de la **Bolsa de Trabajo** con especial atención en los perfiles de experiencia.
- > **Aumento de la plantilla orgánica del hospital (enfermeras, fisioterapeutas y enfermeras especialistas)** Los pacientes son cada vez más crónicos y requieren más cuidados por lo que la sobrecarga asistencial es insostenible.
- > Retomar la **negociación para la estatutización voluntaria** del personal laboral del Hospital de Fuenlabrada.
- > Establecer un **acuerdo de cambios voluntarios** de turno y servicio.
- > Implementación de la **Prescripción Enfermera**.
- > Implementar la figura de la **Enfermera de Práctica Avanzada**.
- > Implementar la **especialidad de Enfermera Pediátrica y Geriátrica**.

**SOMOS EL CAMBIO NECESARIO**

Pedimos tu esfuerzo por 1 día



Nosotr@s  
lo hacemos  
todos  
los días

El 30 de noviembre  
¡Acude y vótanos!

vota

fses **SATSE**

Siempre a tu lado

**SATSE**  
*Hospital de Fuenlabrada*

**DEFIENDE**  
TU PROFESIÓN

vota

fses **SATSE**

Vota el cambio